

BLUMAR

Política de Equidad de Género y Diversidad

Blumar y sus empresas filiales Salmones Blumar S.A., Salmones Blumar Magallanes SpA y Pesquera Bahía Caldera S.A. están comprometidas con la promoción de la equidad de género, y con la implementación de medidas tendientes a su concreción.

La equidad de género se ha convertido en un tema de gran relevancia en todas las áreas de la sociedad, con especial importancia en el ámbito empresarial. No solo es un principio fundamental de justicia social, sino también un impulsor clave del desarrollo sostenible y el crecimiento económico. Reconocer y promover la igualdad de oportunidades para mujeres y hombres en el entorno laboral es esencial para fomentar un ambiente inclusivo, diverso y productivo.

Nuestro propósito, “Nutrimos personas honrando el océano”, sitúa la equidad de género como un pilar fundamental de nuestras relaciones basadas en la confianza y colaboración. Nos comprometemos activamente a promover un desarrollo integral, respetuoso, alegre y sencillo para todas las personas, contribuyendo así al crecimiento económico y social a mediano y largo plazo.

Entendemos que la equidad de género consiste en que todas las personas son tratadas de igual manera, portadoras de los mismos derechos y las mismas oportunidades, independiente de su género. Por esto, reconocemos la relevancia que tiene la implementación de diversas medidas, acciones y conductas que reconocen las diferencias para lograr la equidad, considerando que la discriminación basada en los marcadores de identidad, como el género, nacionalidad, color, orientación sexual, estado civil, sindicalización, religión, posición política, ascendencia nacional u origen social, raza o situación personal, constituye una violación de los derechos humanos y laborales.

Las acciones y conductas de la compañía y nuestros trabajadores, que impactan en la equidad de género, están guiadas por principios conductuales fundamentales que nos ayudan a cumplir nuestro propósito y a construir relaciones de confianza y colaboración. Por esto, en Blumar:



Cuida y honra el entorno



Disfruta el camino y el proceso



Colaborar es el rumbo



Mantente inquieto y atento al cambio



Busca la excelencia en todo lo que hagas



Atreverte, dilo y actúa respetando siempre a los demás



Lidera con el ejemplo



Actúa con sencillez



BLUMAR

Política de Equidad de Género y Diversidad

Como organización comprometida con la equidad de género y el desarrollo de las personas, trabajamos respetando la legislación vigente y diversos tratados internacionales, como los que ha promovido la Organización Internacional del Trabajo (OIT), estándares de las Naciones Unidas (ONU) - específicamente sus Principios del Pacto Global-, además de contribuir activamente para alcanzar los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). En particular, hemos adherido a los Principios de Empoderamiento de las Mujeres (WEPs), promoviendo la equidad de género en todos los niveles de nuestra organización.

En consecuencia, asumimos los siguientes compromisos para la promoción de la equidad de género:

1. Fomentamos la participación de las mujeres en posiciones de liderazgo y su presencia en diversas actividades operativas.
2. Velamos por la no discriminación en el reclutamiento, la selección, la capacitación, el desarrollo de carrera, las promociones y las compensaciones.
3. Contribuimos activamente a destacar el rol de la mujer en la industria pesquera y salmonera.
4. Desarrollamos y promovemos campañas comunicacionales para sensibilizar e impulsar cambios significativos en la equidad de género y el valor de la diversidad.
5. Formamos a nuestros líderes para que cuenten con las herramientas para la promoción de la equidad y diversidad, impulsando el desarrollo de las mujeres en toda la cadena de valor de Blumar.
6. Fomentamos la conciliación de la vida familiar, personal y laboral de nuestros trabajadores, incentivando el equilibrio entre las responsabilidades familiares y laborales de hombres y mujeres.
7. Buscamos el desarrollo de las mujeres en el ámbito laboral y educacional, a través de oportunidades que ofrece la misma empresa, como también en la articulación con otras instituciones.
8. Velamos, desde la alta dirección de la compañía, por espacios de trabajo seguros, donde prime la confianza y el respeto, con estándares de conductas, protocolos y canales de denuncia apropiados.
9. Generamos instancias de diálogo y reflexión para la promoción de prácticas que propicien mayor equidad y diversidad.
10. Generamos instancias para fortalecer los vínculos con las mujeres de nuestras comunidades, con el fin de impulsar su desarrollo.



BLUMAR

Política de Equidad de Género y Diversidad

Estos compromisos se complementan y están vinculados con documentos internos de Blumar, como su Política de Derechos Humanos, Política de Reclutamiento y Selección, Política de Compensaciones, Código de Conducta y Ética Empresarial, Reglamento Interno de Orden, Higiene y Seguridad (RIOHS) y el Modelo de Prevención del Delito (MPD).

Además, declaramos realizar actividades de medición, reportabilidad y seguimiento al cumplimiento de estos compromisos, en el esfuerzo y adhesión con la mejora continua en este ámbito clave del desarrollo integral de las personas. Asimismo, encarga en un Comité Transversal de Equidad de Género, y sus Mesas de Trabajo zonales, el liderazgo del diseño, seguimiento y actualización permanente de las acciones que emanen de esta política.

Esta Política de Equidad de Género y Diversidad ha sido reconocida y está respaldada por el Directorio de Blumar S.A., y su redacción ha sido fruto de un trabajo participativo en el que ha colaborado el Comité Transversal de Equidad de Género y sus mesas de trabajo zonales.



A stylized, handwritten signature in blue ink, consisting of several sweeping, parallel lines that form the name Gerardo Balbontín Fox.

Gerardo Balbontín Fox
Gerente General