



REVISTA
BLUMAR

Publicación interna
BLUMAR
Nº 18
1º Edición 2018



El equipo que iniciará la operación de **Bluriver en Magallanes**

**El aporte de
Salmones Blumar
a isla Capera**

**Histórica
Temporada de
Capacitación 2017**

**Blumar en tu
Escuela sigue su
trabajo en el sur**

MODELO DE PREVENCIÓN DE DELITOS

Recuerda que Blumar y sus empresas filiales han implementado y certificado su Modelo de Prevención de Delitos. Es tarea de todos prevenir este tipo de situaciones:

Cohecho a funcionario público nacional o extranjero.

Lavado de activos.

Financiamiento del terrorismo.

Receptación.

- 1 Ingresar a www.blumar.com y haz clic en Canal de Denuncias.
- 2 Selecciona el tipo de denuncia.
- 3 Fundamenta y respalda tu denuncia.
- 4 Envía tu denuncia, pudiendo ésta ser anónima.
- 5 Una vez realizada tu denuncia, recibirás un código de denuncia y una contraseña.
- 6 Infórmate del avance de tu denuncia, ingresando tu código de denuncia y tu contraseña en Canal de Denuncias.

CANAL DE DENUNCIAS



www.blumar.com

CANAL DE DENUNCIAS

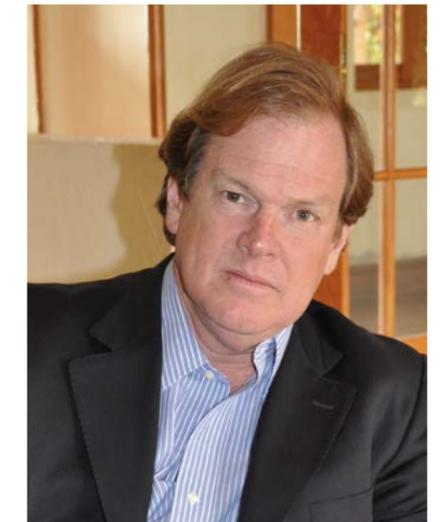
Además, Blumar implementó un Canal de Denuncias, disponible en su página web, confidencial y anónimo, que puede ser utilizado por trabajadores, proveedores y/o contratistas, que permite denunciar situaciones contrarias a nuestro Código de Ética.

¡Úsalo de forma responsable!

BLUMAR
SEAFOODS

Editorial

El pagar a tiempo a las Pymes es parte de nuestra Estrategia de Sostenibilidad



Como una excelente noticia, pero también como un indicador que nos señala que estamos en la ruta correcta recibimos la excelente posición obtenida por Blumar en el Ranking de Pagadores elaborado por la Asociación de Emprendedores de Chile (Asech), en conjunto con la Bolsa de Productos de Chile (BCP).

Este informe tiene como objetivo difundir información sobre los plazos en que las grandes compañías del país pagan sus facturas a sus proveedores Pyme, como una forma de incentivar un financiamiento sustentable y una disminución en dichos procesos.

En el periodo de octubre a diciembre del 2017, nuestra empresa quedó ubicada en el segundo lugar de la medición general, con 93 puntos, y en la primera posición del sector Alimentos al cual pertenece que, en promedio, obtuvo 67 puntos.

Estar categorizada como una de las mejores empresas en dicho ámbito obedece a la Estrategia de Sostenibilidad definida por el directorio, que incluye el mandato de ser una buena empresa pagadora de servicios, sobre todo en el segmento de las pequeñas y medianas empresas, que corresponden a casi el 80 por ciento de nuestros proveedores.

Estas medidas consideran su aplicación en toda nuestra cadena de producción y comercialización, desde aquellos

espacios donde realizamos nuestras operaciones más básicas, hasta los mercados en que comercializamos nuestros productos en el extranjero.

Una muestra de nuestro compromiso con ese segmento es el Sello ProPyme, que tanto las divisiones Pesca como Acuicultura mantienen vigentes desde el año 2016. Hicimos un importante esfuerzo operacional y financiero para lograr este hito, porque entendemos la relevancia que tiene la liquidez financiera para nuestros pequeños y medianos proveedores.

Ello les permite enfocar sus esfuerzos en temas específicos de su actividad y no los distrae con la preocupación de conseguir financiamiento que en el largo plazo las debilita y, finalmente, repercute en sus operaciones.

La tendencia de la industria es a disminuir el tiempo de pago a los proveedores. Por lo mismo, en nuestro afán de ser una empresa sostenible que se ocupa de cumplir sus compromisos con la Pymes, estamos implementando sistemas administrativos que descomplejicen aquellos pasos que hacen más lentos los procesos de pago. Sin embargo, para lograr este objetivo, también requerimos del involucramiento de toda la organización, para así lograr el bienestar económico de nuestras empresas colaboradoras.

Gerardo Balbontín Fox
Gerente General
Blumar Seafoods

Revisa nuestras fotos en Flickr

[Flickr.com/blumarsa/albums](https://www.flickr.com/photos/blumarsa/)



Síguenos en nuestras redes sociales

Instagram
Blumarsa



Twitter
@blumarsa





Salmones Blumar fue parte de Misión Tecnológica de CorpAysén

Como integrante de CorpAysén, Salmones Blumar participó de la Misión Tecnológica que la organización realizó a Iquique, para conocer parte del quehacer que realiza la Corporación de Desarrollo de Tarapacá en favor del crecimiento y la innovación de los distintos sectores productivos de la zona. Como delegada de la empresa en CorpAysén, Carolina Vera, Encargada de Recursos Humanos de Salmones Blumar, participó de esta gira, donde también tuvieron la oportunidad de interiorizarse sobre el funcionamiento y administración de la Zona Franca de Iquique así como de su impacto en la economía regional.

Estudiantes de la U. de Tsinghua visitaron Planta de Salmones de Talcahuano

Un grupo de 20 alumnos del MBA y del programa de doctorado de la School of Economics and Management (SEM) de la Universidad de Tsinghua, de Beijing, China, que son parte de un programa de intercambio con la Escuela de Administración de la PUC, visitaron la Planta de Salmones de Blumar en Talcahuano para conocer su proceso productivo y las áreas de negocio de la compañía. Estuvieron acompañados por tres profesores del programa, con quienes llegaron a la zona para visitar empresas de los rubros forestal, portuario y pesquero.

Además de su recorrido por las instalaciones de la planta, los visitantes recibieron una charla, apoyada de didácticos videos donde se presentó el quehacer de la empresa tanto en el rubro pesquero como acuícola.



En Talcahuano Planta de Salmones tendrá nuevo casino

Un amplio y renovado casino tendrá antes del primer semestre de este año la Planta de Salmones de Blumar en Talcahuano. El proyecto nació como una propuesta del Directorio de la compañía, para fusionar los dos casinos que funcionaban en esas instalaciones y realizar mejoras de infraestructura y equipamiento, de manera de hacer de este espacio común un lugar más acogedor que además propicie la integración de los colaboradores.

Las obras consideran la habilitación de una sala de comedores climatizada, con nuevo mobiliario, y salas de cocina más amplias que cumplan con disposiciones reglamentarias. Asimismo, se ampliará la capacidad de guarda de alimentos, con bodegas y cámaras de frío.

Durante la primera semana de febrero se iniciaron las obras de habilitación del casino provisorio en las dependencias ubicadas en Colón 2.450, para que a contar de los primeros días de marzo se realice el traslado del casino a esa ubicación, por un plazo aproximado de tres meses, con el fin de dar paso a la ejecución de las nuevas obras.

Ministra de la Mujer en Blumar Talcahuano

Nuevamente una gestión del Sindicato Nacional N°1 Salmones Blumar permitió que una Ministra de Estado visitara nuestras instalaciones en Talcahuano. Primero fue la ex Ministra Ximena Rincón, como titular del Trabajo y, en diciembre último, la Ministra de la Mujer y la Equidad de Género, Claudia Pascual, quien junto a autoridades locales, conoció la planta de salmones y sostuvo una distendida reunión con un centenar de nuestras colaboradoras.

Paola Sanhueza, presidenta del Sindicato Nacional N°1 Salmones Blumar,



explicó que la ministra se mostró muy interesada en el trabajo que se realiza en la planta procesadora. “Para nosotros esta visita fue muy valiosa, porque la autoridad conoció en terreno

la realidad de esta industria. Creemos que eso deberían hacer todos quienes están encargados de tomar decisiones que de una u otra manera nos afectan”, sostuvo.

Nacimientos Segundo Semestre 2017



SALMONES

Martín Alfonso Santos Sandoval. Fecha: 26/02/2017

Padre: César Santos Ruiz.

Isidora Belén Opazo Viveros. Fecha: 30/06/2017

Padre: Rodrigo Opazo Maturana.

Catalina Ignacia Albornoz Flores. Fecha: 03/07/2017

Padre: Sergio Albornoz Alderete.

Maite Anais Medina Maldonado. Fecha: 17/07/2017

Padre: Gustavo Medina Morales.

Aylén Amaya Matamala Fernández. Fecha: 12/08/2017

Padre: Daniel Matamala Pinto.

Monzerrat Anahys Contreras Albornoz. Fecha: 13/09/2017

Padre: Maximiliano Contreras Contreras.

Simón Javier Almonacid Ojeda. Fecha: 21/10/2017

Padre: Leonardo Almonacid Muñoz.

Valentina Adela Durán Noriega. Fecha: 08/11/2017

Padre: John Durán Hernández.

Angélica Antonia Lagos Rosales. Fecha: 06/12/2017

Madre: María Valeria Rosales Tiznado.

Julián Andrés Peña Soto. Fecha: 07/12/2017

Padre: Zenén Peña Uribe.

Maximiliano Vidal Fuentealba. Fecha: 21/12/2017

Padre: Ricardo Vidal Nauto.

BLUMAR

Julián Oscar Martínez Valeria. Fecha: 15/06/2017

Padre: Emmanuel Martínez Ambiado.

Juan Pablo Becerra Montecinos. Fecha: 07/07/2017

Padre: Abraham Becerra Aedo.

Sofía Adami Cárdenas Díaz. Fecha: 08/07/2017

Padre: Aníbal Cárdenas Espinoza.

Isabella Paz Meirone Melo. Fecha: 22/08/2017

Madre: Martha Melo Díaz.

Martín León Delgado Navarrete. Fecha: 08/11/2017

Padre: Carlos Delgado Navarrete.

José Luis Abel Leiva Valdivia. Fecha: 08/12/2017

Padre: Luis Leiva Toledo.

Trinidad Antonia Montoya Garrido. Fecha: 16/12/2017

Padre: Marco Montoya Figueroa.

Matrimonios Segundo Semestre 2017



SALMONES

Jonathan Camaño Andrade y Elena Poblete Saavedra.

Fecha: 26/10/2017

Raúl Duralde Salamanca y Yurisan Elgueta. Fecha

02/09/2017

Christian Figueroa Herrera y Yaritza Ortiz Silva. Fecha

25/11/2017.

Pamela Jiménez Lagos y Leonardo Valenzuela Riquelme.

Fecha: 10/11/2017

BLUMAR

René Montecinos Espinoza y Marisol Navarrete García.

Fecha: 23/11/2017

Seremi del Trabajo de Aysén en centros de cultivo



La Seremi del Trabajo y Previsión Social de Aysén, Rosana Valderas, realizó una visita a los centros de cultivo Punta Rouse y Ninualac II de nuestra compañía, en el marco del programa Lugares de Trabajo Promotores de Salud. Esta es una estrategia ejecutada en la zona por los ministerios de Salud y del Trabajo, a la que nuestra empresa ingresó voluntariamente el año pasado. La visita de la seremi tenía como objetivo conocer en terreno las condiciones de habitabilidad y de salud en la que los trabajadores desarrollan sus faenas, así como las tecnologías que están operando.

Carolina Vera, Encargada de Recursos Humanos de Salmones Blumar, explicó que la autoridad se mostró muy satisfecha con la visita. “Era la primera vez que en su cargo de seremi visitaba una instalación de este tipo. Pudo interactuar con los trabajadores, conoció los pontones y realizó un recorrido por el módulo del centro Ninualac II, donde observó el proceso productivo que allí se realiza”, finalizó.

El doble Premio de Seguridad del Don Edmundo

Queremos felicitar a la tripulación del Pesquero Don Edmundo y, especialmente a su capitán, Juan Landeros, por haber obtenido durante dos periodos consecutivos el Premio de Seguridad, en la categoría flota, que entrega la compañía a los equipos que durante el período evaluado registran los mejores índices de accidentabilidad. En este caso, el reconocimiento correspondió al primer y segundo semestre del 2017, durante los cuales la tripulación de este PAM no tuvo accidentes con tiempo perdido.



El equipo del programa conducido por Fernanda Urrejola, de la señal 13C, se trasladó hasta la Escuela Rural de Mañihueico, en Los Lagos, para conocer el trabajo colaborativo que realiza nuestra compañía y la comunidad educativa a través del proyecto Blumar en tu Escuela. Las ediciones se transmitieron durante enero, pero si quieres revisar el programa puedes buscarlo en YouTube, como Blumar en “Factor de Cambio” de Canal 13C.



Factor de Cambio destacó proyecto de Blumar en Mañihueico

Nuevas incorporaciones



Leonardo Ramos Altamirano.

Una nueva incorporación tuvo recientemente Blumar en San Vicente. El 27 de noviembre del año pasado, ingresó a la empresa Leonardo Ramos Altamirano (40), al cargo de jefe de Bodegas de Materiales e Insumos. Es ingeniero en ejecución en industrias forestales e ingeniero civil industrial, con diplomados en Gestión de Operaciones en Enfoque Lean y en Ingeniería Sanitaria en Medio Ambiente.

Tres establecimientos de Blumar en tu Escuela lograron su certificación ambiental

La obtención de la certificación ambiental para los establecimientos educacionales que forman parte de Blumar en tu Escuela es uno de los objetivos de este programa. De allí la satisfacción que como compañía sentimos al conocer que tres de los cinco colegios del proyecto ya lograron esta meta.

El Sistema Nacional de Certificación Ambiental de Establecimientos Educacionales es coordinado por los ministerios del Medio Ambiente y de Educación junto a otras entidades, para generar en la comunidad escolar hábitos y conductas orientadas a la sustentabilidad.

Blumar, con la asesoría de la Consultora Nodo, apoya a los establecimientos en las distintas etapas para la consecución de este objetivo. Entre éstos destacan acciones de eficiencia energética, iniciativas pedagógicas, manejo de residuos y producción sustentable, entre otros. Blumar entregó aporte en experiencia, tiempo y recursos, incluida la participación de sus colaboradores, para generar en la comunidad educativa una nueva conciencia de cuidado del entorno.

El Colegio San Vicente de Talcahuano fue el primero en lograr su certificación, alcanzando el nivel de Excelencia. Su directora, Patricia Enríquez, explica que trabajaron incorporando la variable medioambiental a la mayoría de las asignaturas del currículum educativo, como matemáticas, artes, lenguaje y ciencias sociales. “Eso fue un punto relevante para lograr el máximo nivel de certificación. Agradecemos el apoyo que



nos dio Blumar al incentivarnos a entrar al programa y a los asesores de Nodo, que nos instruyeron en el proceso”, agregó.

En enero de este año se conocieron también nuevos resultados sobre las postulaciones al sistema, proceso en que las escuelas Mañihueico y Carlos Condell recibieron su respectiva certificación.



Con 34 años de permanencia en la empresa, su experiencia así como su capacidad para trabajar con grandes equipos son dos cualidades que lo destacan en la compañía.

Pierre Chlipalski, jefe Planta Salmones de Blumar en Talcahuano: “Todo lo vivido en esta empresa me ha enriquecido personal y profesionalmente”

En Blumar, el nombre de Pierre Chlipalski, jefe de la Planta de Salmones de Colón 2.400 en Talcahuano, es sinónimo de experiencia.

Con 34 años en la empresa -ingresó en 1984 a El Golfo- ha sido testigo y protagonista de todos los cambios vividos por la industria y por la compañía en particular, los cuales, asegura, sólo lo han enriquecido personal y profesionalmente.

Estudió Tecnología Marina en la U. Católica de Talcahuano y, años más tarde, Ingeniería en Pesca en la UCSC. Recién egresado de su primera carrera, trabajó en una conservería de locos y luego en una pequeña planta de langostinos y camarones. En eso estaba cuando surgió la oportunidad de ingresar a pesquera El Golfo. “Llegué como jefe del turno de noche, a cargo de unas 580 personas dedicadas al proceso de langostinos, cuando esa actividad era intensiva en el puerto”, rememora.

Seis meses seguidos pasó en aquel turno que, aunque agotador, le enseñó a trabajar con grandes volúmenes de producción y también de colaboradores. “Pero además esa dinámica me dejó una valiosa experiencia que me ha servido toda la vida: sé valorar a una persona que está en turno de gran exigencia, sé lo que puede dar cada uno y también puedo comprenderlos cuando están cansados y lo que eso significa”, añade.

Pierre Chlipalski también fue parte de la reconversión de esa planta de El Golfo desde el proceso de langostinos -por la disminución de la cuota de ese recurso- hacia la pesca blanca, específicamente la merluza. Más tarde, recuerda, vino otra gran experiencia: participar de la jefatura de planta de merluza y los inicios de las producciones de trucha, hasta que en el 2013 esas instalaciones quedaron exclusivamente dedicadas al proceso de salmones. “Fue motivante aportar a algo desde su inicio. Cada nueva tarea cuesta, pero cuando te trazas un objetivo y le imprimes esfuerzo y voluntad, finalmente lo logras. Por eso ver hoy una planta de salmones con una capacidad de elaboración de tres mil toneladas de materia prima en el año y 17 mil toneladas de productos finales en el mismo periodo, con la más alta tecnología, tres líneas de proceso y con una gama de productos del más alto nivel mundial es algo que enorgullece y motiva”, sentencia.

Su paso por esas distintas etapas y ser uno de los colaboradores más antiguos es, explica, “un desarrollo parecido al que uno tiene en la vida”. Y agrega: “Lo único que puedo expresar es que soy un hombre muy feliz de lo que he vivido y de con quien lo he vivido en esta empresa, personas de las que he aprendido, que me han ayudado y que yo he ayudado. Todo eso ha sido enriquecedor y maravilloso”, finaliza.

El aporte de Salmones Blumar que cambió la vida de los habitantes de isla Capera



Se trata de un muelle de doble pasillo, de dos metros de ancho y un poco más de 80 de largo que permitirá que por primera vez sus habitantes tengan una estructura para el embarco y desembarco de pasajeros.

El paseo de fin de año que durante 2016 realizó la oficina de Salmones Blumar de Puerto Montt a la isla Capera, ubicada en el lado sur de la isla Maillén, en la Región de Los Lagos, permitió que nuestra empresa conociera no sólo el potencial turístico que tiene esa zona, sino que también las necesidades de la veintena de pobladores que en ella residen.

Los habitantes de isla Capera se dedican a la recolección de orilla y a la fabricación de productos de artesanía que venden en Angelmó, en Puerto Montt. Para ello deben trasladarse en sus

botes en una navegación que no está exenta de dificultades, sobre todo en invierno. Pero lo más complicado, relata Juan García, Presidente del Sindicato de Pescadores de Caleta Anahuac, que ofrecen viajes de turismo a la isla, es que no tenían un muelle para el embarco y desembarco de pasajeros. “Debían bajar directamente desde el bote al agua. Y lo mismo sucedía con los turistas que trasladábamos para conocer el sector, que destaca por su conchal milenario y corrales de pesca de pueblos prehispánicos”, agregó.

Recuerda que tras varias reuniones entre el sindicato y representantes de Salmones Blumar surgió la idea de que la empresa donara un muelle para la isla que, además, beneficiaría el proyecto turístico de su agrupación.

A fines del año pasado, esa obra fue inaugurada por el Gerente General de Blumar, Gerardo Balbontín, quien viajó a la isla junto a ejecutivos y colaboradores de la oficina de Puerto Montt.

El muelle tiene dos metros de ancho y un poco más de 80 metros de largo. Fue construido con pasillos reciclados de los centros de cultivo, que fueron reacondicionados para su armado. Salmones Blumar también tuvo el apoyo de sus proveedores, quienes participaron de diferentes maneras en la ejecución del proyecto que fue materializado en conjunto con la comunidad y los pescadores.

“Este muelle es una joya. Es mucho más de lo que habíamos imaginado. Es de doble pasillo y tiene una cabecera que permite que las embarcaciones recalen sin problema”, añadió el dirigente de los pescadores de Anahuac.

En la inauguración, Gerardo Balbontín, manifestó el orgullo que significó para la empresa haber apoyado el emprendimiento del Sindicato Anahuac y a las familias de Capera. Asimismo, manifestó su compromiso de seguir colaborando con el proyecto turístico y con el progreso de la isla.



La meta de Salmones Blumar

Certificar el ciento por ciento de su producción con estándar ASC entre 2018 y 2019



Según la Aquaculture Stewardship Council (ASC), ya este año 2018, más de la mitad del pescado que se consumirá en el mundo provendrá de la acuicultura. “Y esto es sólo el comienzo...”, menciona en su sitio web la organización internacional que gestiona un programa de certificación y etiquetado para una acuicultura responsable, considerado como el más exigente en temas ambientales y sociales.

En la ASC sostienen que mientras más rápido crece la industria de la acuicultura, más grande es el potencial impacto que ésta podría tener sobre el ambiente y las comunidades locales, y que de allí la importancia que tiene que las empresas del rubro puedan alcanzar dicho estándar.

Por eso también las compañías que integran la Iniciativa Global del Salmón (GSI, por sus siglas en inglés), entre ellas Blumar Seafoods, adquirieron el compromiso de alcanzar la certificación ASC para el año 2020, con el fin de potenciar la sustentabilidad de la industria, al asegurar con este sello que cumplen con las mejores prácticas en materias legales, en la preservación del ambiente natural, la biodiversidad y los recursos hídricos y en los diferentes ámbitos que abarca la reponsabilidad social.

En esta línea, tres centros de cultivo de Salmones Blumar - Midhurst, Tangbac y Frosythi- ya iniciaron el proceso de certificación ASC, hito que marcó el comienzo de un exigente desafío asumido por la compañía, tendiente a que a fines de este año, Salmones Blumar tenga un alto porcentaje de su producción certificada por la Aquaculture Stewardship Council. Paulo Jorquera, Jefe de Concesiones, Medio Ambiente y Certificación de Salmones Blumar, explica que todo el proceso se inició en mayo del año pasado. Con-

siste en una completa evaluación del centro de cultivo en materia laboral, social y ambiental que, en el caso de estos tres primeros, debería terminar a fines de este mes. “El objetivo es que todos garanticen una producción sustentable, independientemente del área geográfica donde se encuentren”, añade.

Este proceso también incluye la certificación la Planta de Salmones de Talcahuano bajo el estándar ASC. La auditoría se realizó en enero último, concluyendo exitosamente.

Los otros sellos

Desde 2016, Salmones Blumar tiene la máxima certificación mundial sobre Buenas Prácticas de Acuicultura, tras obtener la calificación 4 estrellas otorgada por la Global Aquaculture Alliance, para la totalidad del ciclo productivo de su producción. Ésta garantiza que los salmones de Blumar se cultivan y procesan según los más altos estándares de sustentabilidad que ofrece la industria.

Asimismo, cuenta cuatro certificaciones internacionales en materia de inocuidad alimentaria: la británica British Retail Consortium (BRC), la alemana International Food Standard (IFS), la norteamericana Best Aquaculture Practices (BAP), y la Global Gap, norma europea relacionada además con el cuidado del medio ambiente.



Guillermo Nicol, Ignacio Covacevich, Pablo Solís, Francisco Riquelme, Gael Forton y Juan Carlos Ruiz.

El equipo que iniciará la operación de Bluriver en Magallanes

La nueva filial de Blumar se dedicará a la producción de salmónidos en la zona. Un grupo de seis profesionales está a cargo de su instalación.

En proceso de instalación se encuentra por estos días Bluriver, la nueva empresa filial de Blumar, que este año inicia sus operaciones para el cultivo de salmones en la Región de Magallanes.

En el 2014, Blumar S.A. compró el 100 % de las acciones de la sociedad Acuícola Riverfish SpA y de su filial Cameron S.A., que contaban con activos para la producción de salmónidos en Magallanes, con el objetivo de proyectar su operación hacia esa zona.

Ese proyecto se concretó a través de Bluriver, que entre agosto y septiembre de este año iniciará sus siembras en los primeros tres centros de cultivo que pondrá en operación el 2018. Éstos estarán ubicados entre las zonas de Seno Skyring y Puerto Natales. El próximo año se incorporarán otros dos centros que se instalarán en la zona del canal Córdova.

“El 2020 realizaremos la primera cosecha, etapa en la que ya deberían estar funcionando siete u ocho centros de cultivo”, explica Ignacio Covacevich, Gerente de Salmones Décimo Segunda Región, quien además lidera el equipo de Bluriver.

Asimismo, en febrero de este año, la empresa presentó la Declaración de Impacto Ambiental al Sistema de Evaluación de Impacto Ambiental para instalar una piscicultura de recirculación, en el sector norte de Punta Guayrabo, en la comuna de Punta Arenas. “La idea es que esta filial en el futuro funcione en forma autónoma, específicamente por las condiciones climáticas y ambientales de esta zona. En Magallanes, la temperatura de las aguas es más baja y tiene menor salinidad, lo que hace que el cultivo de salmones tenga características distintas y, en algunos

casos, más beneficiosas a las que ofrecen otras regiones. Por ello proyectamos que todo el ciclo debiera llevarse a cabo en esta Región”, sostuvo Covacevich.

Vinculación con la comunidad

Actualmente, el equipo de Bluriver está compuesto por: Guillermo Nicol, Jefe de Administración; Ignacio Covacevich, Gerente Salmones Décimo Segunda Región; Pablo Solís, Subgerente de Operaciones; Francisco Riquelme, Jefe de Logística; Gael Forton, Encargado de Estructuras y Fondos, y Juan Carlos Ruiz, Subgerente de Producción. Por el momento, desarrollan sus funciones desde Puerto Montt, en espera de la habilitación de la oficina de la empresa en Punta Arenas, tarea que debería culminar a fines de marzo. “Estamos trabajando con entusiasmo y vemos el mismo ánimo en el resto de la organización, que ha estado involucrada apoyando todo el proceso. Además, como magallánico me siento orgulloso de ser parte de una empresa seria y con proyección que, sin duda, aportará a la economía y a la Región en general”, agregó.

Así ya lo hizo en sus primeras actividades de vinculación con la comunidad. Una de ellas a través de la Asociación de Salmonicultores de Magallanes, para apoyar el viaje de una comunidad Kawésqar a una de las islas que habitaron sus antepasados. Bluriver también cooperó en la cuarta versión del Enduro Ecuestre, organizado en febrero por la municipalidad de Río Verde, comuna donde se emplazará la mayor parte de sus centros de cultivo.

Exitosa segunda temporada de conciertos sinfónicos en Talcahuano

Obras de grandes compositores, música de películas, la suite El Cascanueces de Tchaikovsky y villancicos navideños fueron parte del repertorio que disfrutaron vecinos de Talcahuano en los tres conciertos de la Segunda Temporada Sinfónica Difusión por el puerto que, en total, congregó a unos 1.200 asistentes.

Esta iniciativa nació en el año 2016, tras un convenio firmado entre Blumar, el municipio de Talcahuano y la Corporación Artistas del Acero, para apoyar la gestión de la Orquesta Juvenil Municipal del puerto, que fue la encargada de la interpretación de cada uno de estos espectáculos. El acuerdo considera la presentación de conciertos gratuitos para la comunidad.

Con la renovación de esta alianza en el 2017, se organizaron tres espectáculos. El primero fue en el Colegio Básico San Vicente; el segundo, en la Escuela Básica Libertad E-492, del sector Gaete, mientras que el tercero se llevó a cabo en el coliseo La Tortuga, en la víspera de Navidad, hasta donde llegaron mil espectadores.

En ambas temporadas, nuestra empresa ha logrado que 2.300 vecinos de Talcahuano disfruten de estos espectáculos ejecutados por jóvenes talentos locales.



Apoyamos a Iglesia de Corral

La parroquia Nuestra Señora del Tránsito es la única Iglesia Católica de Corral. Nuestra Planta de Harina, como un vecino más de esa localidad, mantiene una estrecha relación con su comunidad religiosa. Por ello durante 2017 apoyó la construcción de una reja perimetral,

que fue financiada por nuestra empresa, para resguardar el ingreso y proteger los bienes del inmueble. La planta también coopera con la parroquia en su campaña de recolección de cajas de alimentos que son entregadas a familias de escasos recursos en vísperas de Navidad.

Vecinos de Libertad Gaete realizaron curso de Mecánica Automotriz

Para fomentar las competencias de empleabilidad de los vecinos a sus área de operación en Talcahuano, Blumar entregó a un grupo de 20 personas de la población Libertad-Gaete, entre ellos dos mujeres, la posibilidad de cursar un taller de Mecánica Automotriz de 100 horas cronológicas, que fue dictado en la sede Concepción del Duoc UC.

Al terminar su curso, todos los estudiantes recibieron un kit de herramientas, valorizados en 200 mil pesos cada uno.

Este taller cerró el ciclo de capacitación dirigido a la comunidad que durante 2017 benefició a 155 vecinos de Talcahuano y a 13 vecinas del sector Estero Copa, en la Región de Aysén



En Corral Blumar auspició Corrida Familiar de Escuela de La Aguada

La Planta de Harina de Corral auspició por segundo año consecutivo la Corrida Familiar organizada por la Escuela Rural de La Aguada, donde participa la comunidad educativa para promover la actividad física y recreativa en un entorno seguro. Nuestra planta donó las colaciones para los participantes, y su administrador, Carlos Jainaga, fue uno de los encargados de entregar los premios a los vencedores.

Esta escuela tiene una matrícula de 100 alumnos y está ubicada a pocos metros de la Planta de Harina.





Bomberos de Talcahuano recorrieron instalaciones de Blumar en Avenida Colón

Un grupo de voluntarios de la Octava Compañía de Bomberos de Talcahuano visitó la Planta de Salmones de Blumar para realizar un recorrido por su renovada Área de Mantenimiento que además incorporó una tercera portería a las instalaciones de Colón 2.400.

Esta visita de reconocimiento es fundamental para que bomberos mantenga un registro actualizado de los accesos de la planta ante eventuales emergencias que requieran su participación.

En la misma actividad, Blumar donó a la Octava Compañía tres equipos autónomos y un cilindro de aire comprimido que les servirán de herramientas para sus entrenamientos.



Corral ya tiene su Mesa Tripartita de Trabajo

Colaboradores del Departamento de Medio Ambiente del municipio local, representantes de Blumar y vecinos de los comités de adelanto de los cerros Caupolicán, Belleza y Milagro son los integrantes de la Mesa Tripartita de Corral que comenzó a funcionar a fines del año pasado.

Hasta esa fecha, colaboradores de la Planta de Harina y vecinos del cerro Caupolicán mantenían reuniones bimensuales en mesas de trabajo a través de las cuales se ejecutaron importantes proyectos como la remodelación y equipamiento con juegos infantiles de la plaza del cerro Choro-camayo y el mejoramiento del acceso al cerro Caupolicán.



Al convocar a nuevos participantes, esta Mesa Tripartita, que es liderada por el municipio de Corral, ampliará su radio de acción para que fruto de

un trabajo conjunto entre las partes se materialicen iniciativas y proyectos que beneficien a una mayor cantidad de vecinos de la zona.



Un resultado inédito, consecuencia de un trabajo en equipo que pone al trabajador como protagonista de su autocuidado, es lo que destacan en la planta.

El récord de la Planta de Harina San Vicente Un año de trabajo sin accidentes con tiempo perdido

Un resultado que enorgullece y motiva a todo su equipo para seguir en la misma ruta es el logro conseguido por la Planta de Harina San Vicente, que finalizó el 2017 sin accidentes con tiempo perdido.

Una cifra que José Ocares, Jefe de Plantas de Harina de Blumar, califica como inédita y como consecuencia de una cuidada labor en el ámbito de la Salud y Seguridad Ocupacional que tiene como protagonistas a los trabajadores.

“Es una consecuencia de un trabajo que venimos realizando hace bastante tiempo con nuestra gente, para crear en ellos la conciencia del autocuidado”, explica.

Añade que conseguir estas cifras en unidades productivas intensivas en mano de obra hace doblemente meritorio este logro. “Sobre todo en un rubro como el pesquero, donde las tasas de accidentabilidad y siniestralidad están lamentablemente sobre el promedio otros rubros productivos”, añade.

El proceso incluyó un levantamiento de información sobre condiciones es-

tructurales de la planta que pudiesen generar condiciones de inseguridad. Subsanados esos aspectos, el trabajo se centró específicamente en las personas.

Inductores de seguridad

Un papel fundamental en el trabajo de seguridad es el que cumple la línea de supervisores de la Planta de Harina San Vicente. “Son los encargados de traspasar los conceptos del autocuidado a los operadores de planta con más experiencia, para que éstos asuman el rol de inductores de seguridad. Entonces, su trabajo no se restringe a enseñar, por ejemplo, la operación de una máquina, sino que ellos también educan a los colaboradores nuevos o con menos experiencia sobre la importancia del autocuidado durante el desarrollo de sus tareas”, enfatiza.

También destaca la labor del comité paritario de Blumar San Vicente y su trabajo en terreno para verificar las condiciones de seguridad en las instalaciones y el accionar de los trabajadores. “Y, obviamente, tras este



José Ocares, Jefe Plantas de Harina VIII Región Blumar.

resultado del 2017 está apoyo del Área de Seguridad y Salud Ocupacional de Blumar, cuya orientación y supervisión es primordial en toda esta tarea”.

Otra idea que resalta como importante en el trabajo en pro de la seguridad fue la instalación de un panel de gestión visual que da cuenta de los principales indicadores de la planta: productividad, pérdidas, calidad de la harina, accidentabilidad, días perdidos, entre otros. “Así, los colaboradores están informados de lo que sucede en su trabajo y se hacen parte de ese resultado. Finalmente, la seguridad es un tema del día a día, para el que se requiere sumar instancias que dialoguen en torno a su importancia”, finaliza José Ocares.



Capacitación Planta Salmones.



Charla Eliseo Salazar.



Taller de liderazgo.



Capacitación Área Pesca.



Charla Claudio Lucero.



Ceremonia Cierre capacitación Pesca.

Fueron las más masivas desarrolladas hasta ahora por la compañía. Nacieron de las necesidades reportadas en el día a día y aportaron tanto al desarrollo de competencias técnicas como de habilidades de crecimiento personal.

Casi 40 mil horas de capacitación recibieron los colaboradores de las áreas Pesca y Salmones de Blumar durante el año 2017. Éstas no sólo estuvieron dirigidas hacia los traba-

Jornadas de Capacitación 2017 Con la mirada puesta en las personas

ADORES con contrato a plazo indefinido, sino que también se incluyó a personas con contratos a plazo fijo, que trabajan durante las temporadas de mayor operación en las plantas de proceso.

“Desde hace algunos años la empresa viene ofreciendo cursos de oficio a los colaboradores eventuales, como una manera de entregarles herramientas de trabajo para aquellos meses en que las plantas dismi-

nuyen su producción. Algo similar se ha hecho en el sur con los operarios de los centros de cultivo que trabajan en turnos de 14 por 14, quienes también han recibido este tipo de cursos para darles la posibilidad de eventualmente poner en práctica esos oficios durante sus periodos de descanso”, explica Natalia Alfaro, Jefe de Desarrollo Organizacional y Compensaciones de Blumar.

“Asimismo, por segundo año invi-



Natalia Alfaro, Jefe de Desarrollo Organizacional y Compensaciones de Blumar.

tamos a dirigentes sindicales a participar en un Diplomado de Gestión Sindical, que incluye temáticas formativas para desarrollar su potencial”, agregó.

Trabajo conjunto

Natalia Alfaro explica que la temporada de capacitaciones 2017 fue proyectada por la Gerencia de Personas como una oportunidad para entregar a los trabajadores herramientas y conocimientos propios de su quehacer, pero también habilidades para fortalecer los equipos, mejorar el clima laboral, la calidad de vida y el desarrollo personal.

“Para la selección de los cursos,

trabajamos con las áreas de operaciones de la compañía, tanto de pesca como de salmones, con el fin de conocer sus requerimientos de capacitación, basados en las necesidades de formación detectadas entre sus colaboradores”, indica.

José Ocares, Jefe de Plantas de Harina de Blumar, fue uno de los participantes en dicha tarea: “Agradecemos que se hubiese llevado a cabo este proceso de consulta antes de definir los cursos, porque así tuvimos la oportunidad de proponer en base a las necesidades manifestadas en el día a día”, señaló. Y agregó que en el caso de flota y de las plantas de proceso del área Pesca se optó por

privilegiar las competencias técnicas que agregasen valor a la actividad. “Antes habíamos levantado necesidades de capacitación en áreas donde nos considerábamos débiles, como seguridad, salud ocupacional y clima laboral, que sustentan el trabajo de cualquier equipo. Pero tras haber logrado importantes avances en ellas, creímos que era importante profundizar conocimientos técnicos, sobre todo en las temáticas donde se requiere actualización constante”.

Con la parrilla de cursos ya definida, explica Natalia Alfaro, el segundo paso fue contactar a reconocidas instituciones en el área de capacitación y también a expertos en aquellas competencias “blandas” que se buscaba potenciar en los participantes. Destacaron entre ellos las participaciones del montañista Claudio Lucero y del ex piloto de carreras, Eliseo Salazar, quienes dictaron charlas motivacionales en las jornadas de capacitación de las áreas Pesca y Salmones respectivamente.

“Estas jornadas implicaron mucho esfuerzo y compromiso de todas las partes involucradas en elaborar y desarrollar este plan, cuya inversión económica sin duda tendrá frutos y servirá para el desarrollo de nuestros trabajadores y para continuar con la tarea de hacer la gestión de Blumar con excelencia”, finalizó Natalia Alfaro.

La intensa semana en Salmones

Maratónica. Sólo así se puede describir a la intensa Semana de la Capacitación que vivieron los colaboradores de Salmones Blumar en junio pasado. Participaron operarios, jefes de turno, supervisores, capataces, personal de control de calidad, higiene y el equipo ejecutivo de la planta, quienes accedieron



Titulados: Mario Galdámez y Paola Sanhueza.

Diplomado para dirigentes sindicales

Cinco representantes de sindicatos de Blumar y Salmones Blumar han cursado a la fecha el Diplomado en Gestión Sindical que dicta Irade en Concepción. Tres de ellos en el 2016 y otros dos, Mario Galdámez y Paola Sanhueza, el año pasado. “Ahora puedo comprender los estados financieros de la empresa y tengo mejores herramientas para llevar a cabo mi labor sindical. Por ejemplo, para enfrentar negociaciones colectivas como la que terminamos en diciembre pasado” destacó Paola Sanhueza.

a 48 cursos que totalizaron 20.146 horas de capacitación. “Programamos esta jornada para un periodo donde sabíamos habría una baja en la producción para poder lograr una alta participación de los trabajadores del área Salmones”, explica Natalia Alfaro.

La oferta fue también diversa, pues los cursos abarcaron áreas relacionadas con la operación de la planta, con investigación, seguridad, desarrollo de habilidades interpersonales y manejo del estrés, entre otros.

“Junto a los supervisores y jefes de área, pudimos plantear a la Gerencia de Personas las necesidades de formación para nuestra gente, particularmente en temas de liderazgo. Nuestros aportes se materializaron en un curso para nuestros jefes de turno, capataces y trabajadores que desempeñan funciones relacionadas

con la conducción de equipos, donde se abordaron todos los requerimientos que solicitamos”, explica Pierre Chlipalski, jefe de la Planta de Salmones de Blumar.

Para Paola Sanhueza, Presidenta del Sindicato Nacional N° 1 Salmones Blumar, la semana de capacitación fue un punto de encuentro entre los trabajadores y la empresa. “Participó casi la totalidad de la Planta de Salmones en cursos donde se incluyeron temas que ayudan al crecimiento personal o entregaron conocimientos que se pueden llevar al entorno familiar. Eso nos hizo sentir valorados por la empresa. Era algo que como sindicato habíamos pedido, por eso nos sacamos el sombrero, porque se notó el compromiso que la gerencia general y Recursos Humanos pusieron en estas actividades”, concluyó.

Pesca reforzó competencias técnicas

La intensa experiencia de vida del montañista Claudio Lucero dio la partida a las jornadas de capacitación para el área Pesca, que reunió a los trabajadores de Flota y Bahía, Mantención, Plantas Harina, Planta Jureles y Planta Congelados Rocuant. El objetivo de las 19.006 horas de capacitación que recibieron fue reforzar habilidades blandas, pero sobre todo competencias técnicas en sus colaboradores.

El cierre del plan, que duró varios meses, se oficializó con una ceremonia en INACAP Concepción- Talcahuano, donde los trabajadores recibieron los diplomas que acreditaron su participación.

Luis Pardo, coordinador de frío, Planta de Jureles San Vicente, participó en tres cursos y en todos destacó por su desempeño: “La capacitación me sirvió de mucho porque son conocimientos que tengo que aplicar en terreno, por lo tanto es muy importante estar al día para llevar a cabo de mejor forma mi tarea”, explicó.

Jimmy González, oficial de máquinas del pesquero Don Edmundo, participó en el curso de refrigeración industrial y también fue destacado por su desempeño. “Debido a que ahora gran parte de lo que pescamos es destinado a consumo humano, debemos preocuparnos de que esta materia prima llegue a puerto en excelente estado, y ahí los conocimientos en refrigeración son fundamentales”, expresó.

En tanto, los trabajadores de Corral participaron en ocho cursos de capacitación relacionados con puntos críticos de control y buenas prácticas de manufacturas de alimentos, mantención de maquinarias, entre otras materias operativas y, además, en un taller sobre clima laboral.

Los nuevos soldadores al arco

10 colaboradores de Salmones Blumar participaron en un curso de soldadura ofrecido por la compañía como reconocimiento a su desempeño laboral. El taller, de 40 horas de duración, benefició a operarios y maestros de cocina de los centros de cultivo y de operaciones de Salmones.

Al término del taller, la compañía obsequió a cada participante una máquina de soldar, una careta, guantes de cuero y pechera, además de otros elementos de protección para llevar a cabo este oficio.

Darwin Martínez, maestro de cocina en el centro de cultivo SE-Forsyth, comentó que la capacitación fue intensa y que se basó en el trabajo de soldadura de láminas muy delgadas que exige precisión y ensayo para no cometer errores. “Pero lo mejor vino al final, cuando supimos que nos regalarían a cada uno la máquina de soldar y las herramientas de protección. Ahí estábamos felices y agradecidos porque la empresa nos entregó una herramienta laboral que se puede convertir en una posibilidad de un nuevo ingreso para nuestras casas”, finalizó.



Colaboradoras de Planta San Vicente se capacitaron en peluquería

Técnicas de tintura, decoloración, mezclas y estilos aprendieron 13 operarias con contrato a plazo fijo de la Planta de Jureles San Vicente, en un taller formulado por la empresa para ofrecerles una oportunidad y una nueva herramienta para incorporar a su vida personal y laboral. Finalizada la capacitación, las participantes recibieron un kit de materiales para iniciar su oficio.

El trabajo de las 13 estudiantes tuvo un reconocimiento por parte



del canal TV8, donde relataron sus experiencias y las nuevas posibilidades que les entregó esta capacitación.

Raúl Heramosilla, sobre recientes negociaciones colectivas: “Creo que ambas partes resultaron ganadoras”

El Gerente de Personas de Blumar sostiene que el éxito de estos procesos llevados a cabo durante 2017 y enero de este año es fruto de la excelente relación entre la empresa y sus trabajadores.



Entre 2017 y el primer mes del 2018, Blumar Seafoods finalizó de manera exitosa un total de siete negociaciones colectivas con sindicatos que agrupan a aproximadamente 700 de los 1.700 colaboradores de la empresa. Lo anterior, explica Raúl Heramosilla, Gerente de Personas, es un ejemplo que demuestra la disposición al diálogo y a la búsqueda de acuerdos que históricamente ha evidenciado la compañía en la relación con sus trabajadores. “Pero también obedece a nuestras ganas de hacer las cosas bien, siempre pensando en el largo plazo, preocupándonos del bienestar y de la estabilidad tanto de los trabajadores como de Blumar”, añadió.

Agregó que el proceso de negociaciones implicó un gran esfuerzo para todas las partes, ya que varias de ellas se realizaron paralelamente y en distintas áreas geográficas, como Corral y Talcahuano. “Sin embargo, tras todo este trabajo queda la satisfacción del deber cumplido, no sólo de parte de la empresa, sino también de los dirigentes, que representan los anhelos de sus socios ante la compañía. Creo que en todas las negociaciones ambas partes resultaron ganadoras. Blumar se siente orgullosa del grupo humano que se ha formado en estos años de trabajo y estoy convencido de que nuestra gente

quiere a su empresa y está orgullosa de trabajar en ella”.

Por lo mismo, anunció que durante 2018 continuarán las capacitaciones orientadas a los dirigentes sindicales en materias relacionadas con administración, legislación laboral y prácticas en negociación avanzada, para apoyar su quehacer. Así también indicó que una de las orientaciones de la Gerencia de Personas

será extender el concepto de autocuidado que cada colaborador tiene integrado en su trabajo diario hacia su vida personal y familiar mediante distintas campañas que promuevan una vida saludable.

Servicios mínimos

Otro hito que marcó la relación de Blumar y sus trabajadores durante 2017 fueron los acuerdos de servicios mínimos para operar durante una eventual huelga, que se alcanzaron con los sindicatos de las áreas pesca y salmones. De hecho, Blumar fue la primera pesquera del país en convenir estos servicios con sus sindicatos.

El acuerdo de servicios mínimos es una obligación que impuso la reforma laboral para asegurar que durante estas contingencias existirá personal disponible para prevenir eventuales emergencias que puedan afectar a los trabajadores o a las comunidades del entorno, y también para proteger bienes e instalaciones de la empresa.



Blumar en tu Escuela sigue su trabajo en el sur

La construcción de un invernadero en la Escuela Carlos Condell, además de mejoras en infraestructura destacaron en el 2017.

No hay duda que el hito que marcó al programa Blumar en tu Escuela durante 2017 fue el reconocimiento recibido en el certamen internacional Latinoamérica Verde, por su proyecto Eco-Invernaderos, ejecutado en Mañihueico.

Pero durante ese período también hubo otras actividades que se ejecutaron en los otros establecimientos educacionales que integran el proyecto, con la asesoría de la consultora NodoChile.

Uno de los mayores avances se logró en la Escuela Carlos Condell, ubicada en Caleta Andrade, en la comuna de Aysén. Allí, después de un largo proceso de coordinación, por las difíciles condiciones climáticas y geográficas de la zona, se concretó el segundo Eco-Invernadero del programa que, tal como el de Mañihueico, fue construido con materiales en desuso de los centros de cultivo mediante el esfuerzo conjunto de colaboradores de Blumar, apoderados de la escuela e integrantes de la comunidad. La

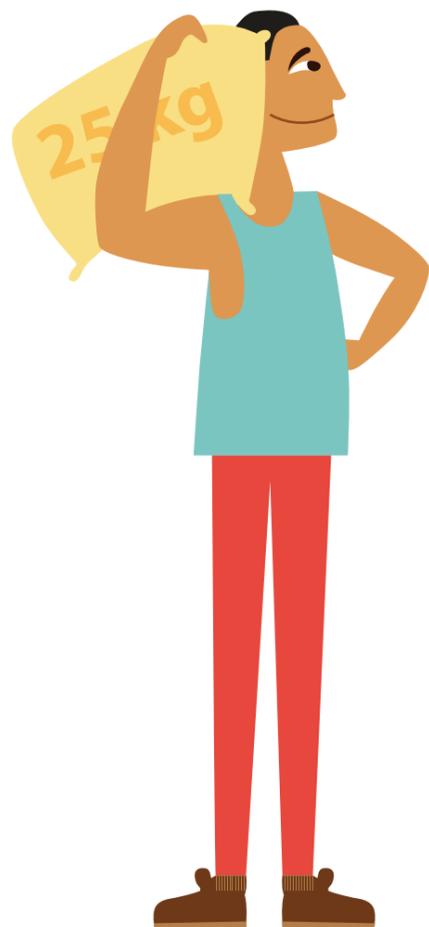


galones de pintura para hermosear su biblioteca. Además, se llevó a cabo la revisión de su sistema eléctrico.

En la misma visita donde se construyó el invernadero, los estudiantes recibieron una charla sobre prevención de riesgos, dictada por los profesionales de la empresa Halan Sánchez y Jonathan Romero, y fueron protagonistas de un simulacro de evacuación, labor que se facilitó con la instalación de señalética en la escuela.

El programa también contempla salidas pedagógicas que promueven viajes dentro y fuera de la Región. Uno de ellos fue la visita que realizaron alumnos de séptimo y octavo básico de la Escuela Carlos Condell al centro de cultivo Punta Rouse para conocer su funcionamiento, donde los recibió la encargada de Recursos Humanos de Salmones Blumar, Carolina Vera.

Para potenciar el cuidado del medio ambiente, las escuelas de Mañihueico y Carlos Condell participaron de un concurso, llamado Deja tu huella, realizando afiches para promover la eficiencia energética. Un jurado compuesto por representantes de NodoChile y de la comunidad escolar eligieron a los ganadores.



La ley, vigente desde el 2017, establece como peso máximo de carga los 25 kilos. También añade medidas de mitigación para mujeres y menores de 18 años.

El 17 de septiembre del año pasado comenzaron a regir las modificaciones incorporadas por la Ley 20.949, de Reducción de Peso de Cargas de Manipulación Manual. Una normativa que, en términos simples, modificó el Código del Trabajo para disminuir el peso máximo que debe manipular un trabajador durante sus faenas y para incorporar medidas de seguridad y mitigación para mujeres y menores de 18 años.

“Esta legislación provocó un impacto en nuestras operaciones, sobre todo en las plantas de harina y en nuestra bodega de almacenamiento de Golondrinas, en Talcahuano”, explica Enrique Cisterna, Gerente de

Inversión en equipos e incorporación de nuevas unidades

Los cambios implementados en Blumar para cumplir con nueva Ley de Carga

Operaciones Pesca de Blumar. Un proceso para el que, agrega, la empresa se preparó con bastante anticipación por las modificaciones que debieron realizar en aquellas instalaciones.

La ley 20.949 señala que si la manipulación manual es inevitable, no se permitirá operar con cargas superiores a 25 kilos. Un gran cambio que se hizo a la norma que regía desde el año 2005, que establecía que un trabajador podía cargar pesos de hasta

Además, la modificación del 2017 obligó a los empleadores a implementar medidas de seguridad y mitigación en beneficio de las mujeres y menores de 18 años, como rotación en sus funciones, disminución de las alturas de levantamiento o aumentos de la frecuencia con la que se manipula la carga para reducir el peso en cada traslado.

“En las plantas de harinas, trabajábamos con sacos de 50 kilos, los que debimos reducir a 25 para cumplir con la normativa. Ello implicó invertir en nuevas ensacadoras y en adaptadoras de boca de descarga para ese nuevo peso. Asimismo, para mantener la productividad en la línea de ensacado incrementamos el almacenamiento en jumbos o sacos del mil kilos, para lo que tuvimos que agregar una tercera unidad de ensaque”, agrega Enrique Cisterna. Han sido, señala, modificaciones importantes, pero que se hacen en pos del espíritu de la ley, que busca alinearse con las normas más exigentes en materia de salud ocupacional.

En ese sentido, el ejecutivo destaca que en Blumar también se trabaja con estricto apego a lo que mandata la guía técnica del Manejo Manual de Carga en las empresas, para la evaluación y control de los riesgos para la salud o las condiciones físicas del trabajador que están asociados al manejo o manipulación manual de carga. Una labor en la que participan de manera conjunta el Área de Salud y Seguridad Ocupacional, los comités paritarios y las entidades mutualistas.



Enrique Cisterna.

50 kilos. En la misma fecha se había prohibido que las trabajadoras y los menores de 18 años llevaran, transportaran, arrastraran o empujaran manualmente cargas superiores a los 20 kilos. Asimismo, para las trabajadoras embarazadas también ya estaba prohibido desarrollar faenas de carga o descarga manual, entendiendo por esto cualquier tarea que requiera mover pesos superiores a los tres kilos.

La eficiencia y la innovación son dos de los pilares de la Estrategia de Sostenibilidad de Blumar. En esa línea, sus diferentes equipos están constantemente generando ideas y proyectos para la compañía.

Una vía para lograr esos objetivos son las giras tecnológicas que permiten conocer avances que actualmente utilizan industrias más desarrolladas tanto en los rubros de pesca como de la acuicultura.

Un ejemplo fue el viaje que realizaron a Dinamarca el Gerente de Operaciones Pesca de Blumar, Enrique Cisterna, en compañía de Carlos Jainaga, Jefe de la Planta de Harina de Corral, y Marcelo Castillo, Supervisor Eléctrico de esta última instalación, para conocer el funcionamiento de silos de almacenamiento en empresas productoras de alimentos para salmones y la automatización de plantas de proceso de aceite y harina de pescado.

“Estos silos usan un proceso de recirculación que permite homogeneizar el producto. Así, los diferentes parámetros que pudiese presentar la harina quedan homologados en un estándar de calidad”, explica Cisterna. Un proceso que buscan incorporar en las plantas de harina de Blumar para conseguir ese resultado. “Los silos permiten almacenar grandes volúmenes de harina, lo



Giras tecnológicas: en busca de ideas para la mejora continua

que da la posibilidad de independizar la unidad de producción de la de empaque y también avanzar en la automatización de las plantas”, concluyó

Robots submarinos

Una gira tecnológica realizaron también Pablo Albistur, Gerente de Producción y Operaciones de Salmones Blumar, y Gabriel Jerez, Subgerente de Operaciones. Ambos viajaron a Estados Unidos para conocer las instalaciones de la empresa Videoray, dedicada a producir ROV's (Remote Operated Vehicle) para usos militares y seguridad.

La compañía americana provee de esta tecnología a una empresa chilena con la que Salmones Blumar trabaja desde hace 10 meses para desarrollar servi-

cios y aplicaciones que permitan reemplazar faenas submarinas riesgosas para los colaboradores de la empresa.

“Se trata de equipos submarinos creados para otros fines, como inspecciones y estudios oceanográficos, que se adaptaron para ser utilizados en faenas de extracción de mortalidad, limpieza de redes, extracción de mortalidad masiva y, en el futuro, en la reparación de redes, con sistemas de parches, que podrían ser realizadas por robots submarinos”, explica Pablo Albistur.

Los sistemas de pruebas de estos equipos se han realizado en el centro cultivo Tangbac de Salmones Blumar y existe un plan de desarrollo para extender ese modelo operativo a otros centros de cultivo.

Durante los primeros de marzo se realizó en Miami la sesión de Directorio Anual de BluGlacier que, por estatutos, correspondió llevar a cabo en esa ciudad.

En ella el CEO de BluGlacier, Sebastián Goycoolea, informó al Directorio sobre el exitoso resultado del proceso de auditoría financiera y tributaria anual y, también, sobre los resultados financieros y comerciales de los dos primeros meses del año. Asimismo, dio cuenta de la estrategia y proyectos comerciales a desarrollar para este año 2018, los que fueron aprobados por unanimidad por los directores presentes.

La fotografía corresponde al equipo de BluGlacier, junto a los miembros del Directorio. Sólo faltaron dos integrantes del equipo que no tienen residencia en Miami: los sales manager Chris Fream y Barru King.



Directorio Anual de BluGlacier en Miami



BLUMAR



BLUMAR SEAFOODS



Equipo de Producción y Mantenimiento Congelados Rocuant

De izquierda a derecha abajo: Enrique Jara, Abdón Tapia, Rodrigo Novoa, Mónica Prado, Sonia Vásquez, Daniel Álvarez, Victoria Flores, Víctor Barra, José Roca, Juan Chávez y Elvin Varela.

De izquierda a derecha arriba: Marco Rebolledo, Luis Burgos, Jonathan Pereira, Cristian Zapata, Cristian Valladares, Jonatan Díaz, Víctor Sáez, Jaime Ceballos, Oscar Mella e Iván Espinoza. Ausente: Saúl Flores.