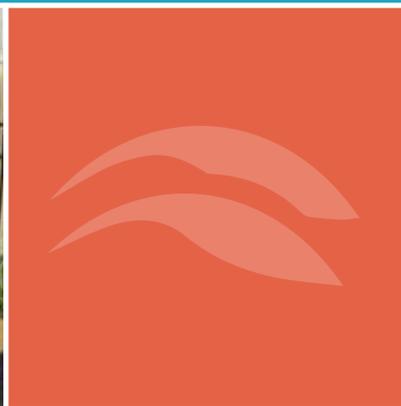


REVISTA BLUMAR

Publicación interna
BLUMAR
Nº 17
Tercer Trimestre 2017

PRESENTAMOS
NUESTRO PRIMER
REPORTE DE
SOSTENIBILIDAD 2016



Conoce los buenos resultados de la **Encuesta de Clima Laboral 2017**

Entregamos premio obtenido en Latinoamérica Verde a **Escuela de Mañihueico**

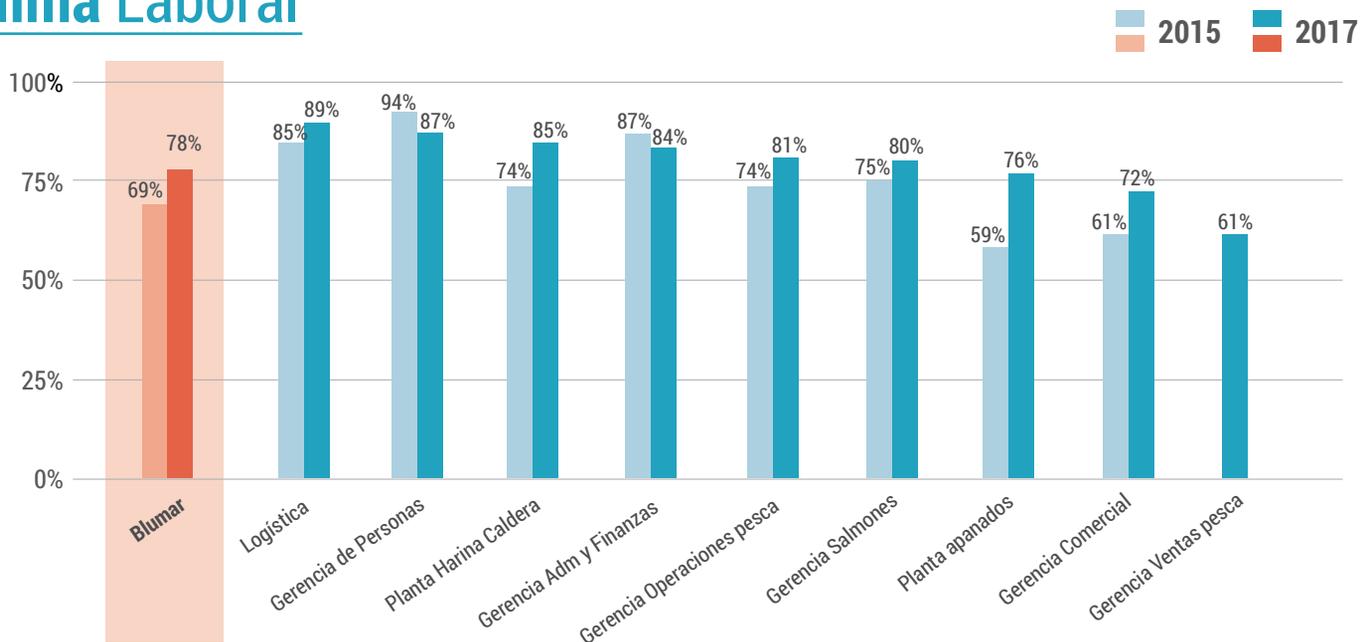
Blumar fue la primera pesquera **en acordar servicios mínimos** con sus sindicatos

RESULTADOS ENCUESTA CLIMA LABORAL 2017



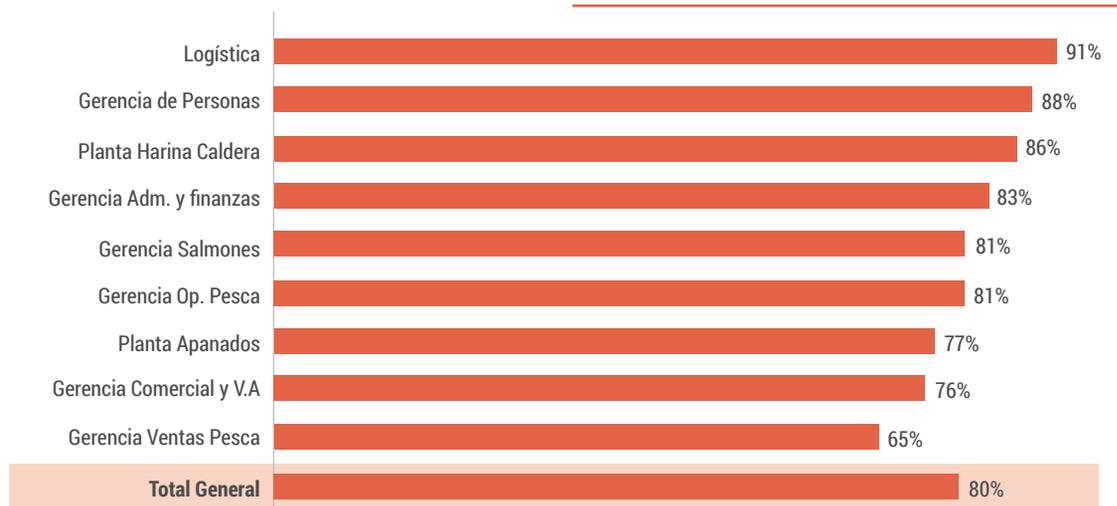
Nivel de satisfacción de los colaboradores se **incrementó en 9 puntos porcentuales** respecto de medición del 2015.

Clima Laboral



El **grado de satisfacción** de los trabajadores de Blumar es de **78%**. En esta encuesta participaron **1511 colaboradores** de la organización.

Felicidad por Gerencia



La **felicidad laboral** esta definida como el **grado de plenitud y armonía** que sienten los colaboradores en el desarrollo de su trabajo.

"Debemos sentirnos orgullosos de trabajar en una empresa como Blumar, que ha podido enfrentar exitosamente los difíciles tiempos que han pasado desde su creación en el 2011, y esto no lo digo yo, sino que los más de 1.500 trabajadores que dieron su opinión en la encuesta de Clima 2017, que nos ha servido de incentivo y fuente de inspiración para realizar cambios en pos de que BLUMAR sea un mejor lugar para trabajar, y que cada trabajador entienda que ese objetivo es tarea de todos".

Raúl Hermosilla, Gerente de Personas.





Editorial

Nuestro primer reconocimiento internacional

Hace un par de meses recibimos la buena noticia de que uno de nuestros proyectos de vinculación con la comunidad había sido premiado en uno de los certámenes medioambientales más importantes de Latinoamérica. Se trataba de Eco-Invernaderos, iniciativa que surgió tras un convenio de colaboración suscrito por nuestra compañía, a fines del año 2015, con una pequeña escuela rural de la localidad de Mañihueico, perteneciente a la comuna de Hualaihué, en la Región de Los Lagos.

La cercanía de Mañihueico con nuestro centro de cultivo Caicura, motivó a un grupo de colaboradores de Salmones Blumar a iniciar una vinculación con su comunidad escolar para poner en marcha un proyecto, que denominamos Blumar en tu Escuela, y que con el tiempo pudimos replicar en otras cuatro instituciones educativas cercanas a nuestras zonas de operación.

Dicho plan busca transformarse en un apoyo a los proyectos educativos de los establecimientos y, también, en una instancia de asesoría para ayudarles a obtener su certificación ambiental.

Una de las primeras acciones que materializamos en la Escuela Mañihueico fue la construcción de un invernadero, en cuya ejecución participaron como voluntarios trabajadores de Blumar. Esta estructura fue bautizada como Eco-Invernaderos. Se utiliza como herramienta de apoyo en el proceso de enseñanza de los nueve niños que asisten a esa escuela.

Durante el año 2016 firmamos otros tres convenios de apoyo para llevar Blumar en tu Escuela a tres establecimientos rurales de la Región de Aysén, y recientemente hicimos lo mismo con un colegio del sector San Vicente, de Talcahuano.

A partir de esa experiencia surgió la idea de postular nuestro proyecto Eco-Invernaderos a la cuarta versión de los Premios Latinoamérica Verde, considerado el mayor evento socioambiental del continente, donde compiten en distintas categorías las mejores iniciativas en la materia presentadas por empresas, ONGs, instituciones públicas e iniciativas individuales.

De los 2.409 proyectos que se presentaron al certamen, Eco-Invernaderos obtuvo el lugar número 13 y se ubicó en la quinta posición de la categoría Desarrollo Humano. Fue una noticia que recibimos con mucho orgullo y también con satisfacción, pues es el fruto del trabajo de relacionamiento con la comunidad que lleva a cabo nuestra empresa con la entusiasta ayuda de nuestros colaboradores. Vayan para todos ellos nuestras felicitaciones y agradecimientos por ayudarnos a concretar la misión de ser unos buenos vecinos y una mejor empresa para nuestro entorno.

Gerardo Balbontín Fox
Gerente General
Blumar

Revisa
nuestras
fotos
en Flickr

[Flickr.com/blumarsa/albums](https://www.flickr.com/photos/blumarsa/albums)



Síguenos
en nuestras
redes
sociales

Instagram
Blumarsa



Twitter
@blumarsa



Tenemos certificado nuestro Modelo de Prevención de Delitos

Para alinearnos con las mejores prácticas corporativas, entregar mayor seguridad en nuestros procesos y transmitir esa seguridad a nuestros inversionistas, proveedores, clientes y público en general, certificamos por dos años nuestro Modelo de Prevención de Delitos (MPD) que nos permitirá prevenir y detectar conductas contrarias a la Ley N° 20.393. Dicha normativa establece la responsabilidad penal de las personas jurídicas en los delitos de lavado de dinero, cohecho, receptación y financiamiento del terrorismo.

La certificación fue entregada a Blumar S.A., sociedad anónima abierta, y a sus filiales Salmones Blumar S.A. y Pesquera Bahía Caldera S.A., que conforman el grupo Blumar Seafoods.

“Desde el año pasado iniciamos un proceso que considero



una fase de levantamiento de riesgos, redefinimos políticas y procedimientos, habilitamos un canal de denuncias, se designó por parte del Directorio un encargado de prevención de delitos, entre otras actividades, que nos permitieron alcanzar con éxito la implementación y certificación de nuestro modelo”, explicó Gerardo Balbontín, Gerente General de Blumar Seafoods.



Fuimos la primera pesquera en acordar servicios mínimos con sus sindicatos

Tras el acuerdo alcanzado con seis sindicatos de tierra y flota, nuestra empresa se convirtió en la primera pesquera del país en determinar los servicios mínimos y los equipos de emergencia considerados como necesarios para operar durante una huelga. Ésta es una de las obligaciones que impuso la reforma laboral para garantizar que durante estas contingencias exista personal destinado a prevenir accidentes de los trabajadores y de las comunidades que forman parte del entorno así como para proteger los bienes e instalaciones de la empresa.

En este caso, la empresa y los sindicatos acordaron el número de trabajadores y las funciones que realizarán para cumplir con lo que exige la ley. Los sindicatos firmantes, a quienes destacamos por su voluntad de diálogo, fueron: el Sindicato de Empresa Tripulantes y Descargadores PAM Pesquera Itata; el Sindicato Inter Empresas de Trabajadores Tripulantes de Naves Sardineras de la Provincia de Concepción; Sindicato Inter Empresas de Trabajadores Oficiales de Naves Especiales y Regionales de la Marina Mercante, el Sindicato Inter Empresas de Oficiales Motoristas de la Marina Mercante Nacional, el Sindicato de Trabajadores de la Pesquera Itata, y el Sindicato N°2, El Golfo de Trabajadores de Empresas Blumar S.A.





Enseña Chile desarrolló experiencia pionera en Salmones Blumar

Un taller que promueve una cultura de desarrollo a partir de la voluntad constante de aprendizaje ofreció Enseña Chile a 15 colaboradores de Salmones Blumar en Puerto Montt. Fue la primera vez que la fundación trasladó su modelo educativo a la empresa. La charla fue dictada por el Director Ejecutivo de Enseña Chile, Tomás Recart.

Blumar colabora con dicha fundación en el trabajo que ésta lleva a cabo en colegios vulnerables de la Región de Aysén para contribuir a mejorar la calidad de la educación de los niños y jóvenes que a ellos asisten. “En este taller, tal como lo hace-

mos en los colegios, promovimos la idea de que las personas se desarrollan mejor cuando existe una cultura que valora el esfuerzo como factor clave para el aprendizaje”, explicó Gustavo Rojas, Director Regional de Enseña Chile Patagonia.

Daniela Parra es auditor interno y trabaja hace cinco años en Salmones Blumar en Puerto Montt. Comentó que mediante ejemplos cotidianos sobre cómo aprender, el relator de Enseña Chile les ayudó a ampliar su campo de visión para estar atentos a las ideas o necesidades que tienen los equipos como aspectos fundamentales para conseguir resultados.

Salmones Blumar firmó inédito acuerdo sobre Buenas Prácticas Laborales

Mantener una columna vertebral de personal con contratos indefinidos y asegurar esta misma condición contractual para las trabajadoras embarazadas de las plantas de proceso son dos de las medidas del Protocolo de Buenas Prácticas Laborales suscrito entre Salmones Blumar y sus sindicatos. Dicho compromiso beneficia a casi 600 colaboradores de Salmones Blumar de las regiones VIII, X y XI.

El acuerdo surgió tras el diálogo entre la Coordinadora Nacional de Trabajadores de la Industria Salmonicultra y Ramas Afines con Salmon Chile, en el que se hizo ver la importancia de avanzar en prácticas para un mejor relacionamiento entre empresas y trabajadores de la industria.

El protocolo de Buenas Prácticas Laborales abarca las áreas de contratación, género, maternidad, salud y seguridad ocupacional y relaciones laborales. Algunos de esos compromisos son evitar inequidades de rentas por género ante iguales

trabajos o privilegiar uno u otro género para su contratación así como seguir trabajando por disminuir la tasa de siniestralidad en la compañía.





Hacia una Cultura de Seguridad Integrada

Musa Majluf, Director Técnico del Centro de Cultura y Seguridad de Mutual, fue el expositor de la jornada Cultura de Seguridad a la que asistieron jefes de áreas y supervisores de Blumar S.A.

El objetivo del taller era que a través de un diagnóstico conjunto, los participantes pudiesen identificar la cultura de seguridad que predomina en la empresa. Con esa revisión ya hecha, el trabajo que quedó demarcado en la pauta fue evaluar la forma en que se puede avanzar para integrar en ella la experiencia de los trabajadores y la participación de las jefaturas. Lo anterior, en el entendido de que hoy los expertos definen a la cultura de seguridad como una construcción social a partir del resultado de la acción de la dirección y de los colaboradores de una empresa.

Finalizado el taller, Majluf realizó un recorrido por la planta de Salmones de Colón 2400 y se reunió con expertos del comité ejecutivo de la planta. “Lo más enriquecedor fue darnos cuenta cuáles eran las mejoras que podíamos realizar en los comportamientos organizacionales y humanos para crear una cultura de seguridad que ayude a prevenir accidentes, pero que también vele por el bienestar de cada uno”, explicó Felipe Hormazábal, Jefe de Sostenibilidad y Relaciones Laborales de Blumar.

Exitosa recertificación de Comités Paritarios

Con la máxima certificación de desempeño, correspondiente a la categoría Oro, cuentan cinco Comités Paritarios de Higiene y Seguridad (CPHS) de Blumar Seafoods tras la reciente recertificación a la que se sometieron en el marco del Modelo de Certificación para CPHS implementado por Mutual de Seguridad para sus empresas adherentes.

Además se destaca el logro del Comité Paritario Rocuant, que en su primera certificación obtuvo categoría Plata.

Dicho sistema destaca los esfuerzos, compromisos e innovaciones de aquellos comités que han optimizado su gestión, basándose en los lineamientos entregados por la entidad mutualista. La categoría Oro corresponde al mayor nivel de cumplimiento exigido por el Modelo. Los comités paritarios que obtuvieron dicho reconocimiento fueron:

- Comité Paritario San Vicente (mantuvo categoría Oro)
- Comité Paritario Coronel (mantuvo categoría Oro)
- Comité Paritario de Corral (mantuvo categoría Oro)
- Comité Paritario Planta Salmones (mantuvo categoría Oro)
- Comité Paritario de Faena Talcahuano (subió de categoría Plata a Oro)

Nacimientos Primer Semestre 2017

SALMONES

Enero 2017:

Mía Pascal Guzmán González. Fecha: 26-12-2016.
Padre: Mario Guzmán Barcena.

Ronald James Soto Cortez. Fecha: 09-01-2017.
Padre: Héctor Patricio Soto Mariante.

Alondra Sánchez Zapata. Fecha: 14-01-2017.

Padre: Samuel Sánchez Concha y Maricela Alejandra Zapata Díaz.

Lucas Ignacio Jara Neira. Fecha: 18-01-2017.

Padre: Luis Miguel Jara Rojas.

Leonardo Marcelo Troncoso Paz, Fecha: 26-01-2017.

Madre: Katharin Alexandra Paz Peña.

Febrero 2017:

Héctor Patricio Oñate Pino. Fecha: 01-02-2017.

Madre: Cecilia del Carmen Pino Pedreros.

Diego Alonso Oliva Alarcón. Fecha: 03-02-2017.

Padre: Rodrigo Fernando Oliva Hinrichsen.

Marzo 2017:

Julián Emilio De Conti Alvarado,. Fecha: 01-03-2017.

Padre: Renzo Cristóbal De Conti García.



Felicitemos a los ganadores del Campeonato de Futbolito Blumar Talcahuano

La celebración de Fiestas Patrias de la empresa en Talcahuano fue el escenario donde se premió a los equipos ganadores del Campeonato de Futbolito Blumar que por tercer año consecutivo se realiza en esta fecha para conmemorar el aniversario patrio.

Organizado por el Club Deportivo Blumar, esta versión del torneo incorporó la participación de mujeres, quienes presentaron cuatro equipos a la competencia: tres de la planta salmones y uno de la planta jureles.

El campeonato se jugó durante un mes. Diez equipos de hombres disputaron la preciada Copa Blumar, pero los ganadores fueron los representantes de Empaque Turno 1. En tanto, la segunda



y tercera ubicación la ocuparon los equipos Planta Salmones Turno 1 y Empaque Turno 2, respectivamente.

En categoría mujeres, las vencedoras fueron las jugadoras del equipo Empaque Turno 1 de planta de Salmones.

León Ignacio San Martín Díaz. Fecha: 07-03-2017.

Padre: John Lorenzo San Martín Daza.

Maite Isidora Ocampo Valenzuela. Fecha: 25-03-2017.

Padre: César Nicanor Ocampo Gómez.

Luciana Emilia Andrades Varela. Fecha: 25-03-2017.

María: Maryorie Soledad Varela Valdés.

Abril 2017:

Colomba Soto Valdebenito. Fecha: 10-04-2017.

Madre: Yessica María Valdebenito Aedo.

Junio 2017:

Sebastián Enrique Naranjo Gallegos, Fecha: 25-06-2017.

Padres: Héctor Naranjo Ayala y Clara Elena Gallegos Escobar.

BLUMAR

Enero 2017:

Amaro Gabriel Arancibia Arévalo. Fecha: 27-12-2016.

Padre: Jaime Arancibia Cayuleo.

Matías Máximo Segovia Vásquez. Fecha: 29-12-2016.

Padre: Rubén Alfredo Segovia Medina.

Danae Ignacia Obando Cárcamo. Fecha: 06-01-2017.

Padre: Jorge Armando Obando Obando.



Febrero 2017:

Noemi Ignacia Luna Navarro. Fecha: 07-02-2017.

Padre: Nelson A. Luna Villalobos.

Amalia José González Eltit. Fecha: 15-02-2017.

Madre: Valentina Eltit Cullacciati

Leonor Josefina Galdames Davis. Fecha: 20-02-2017.

Padre: Mario Enrique Galdames Rodríguez.

Marzo 2017:

Rafael Felipe Hormazábal Sandoval. Fecha: 23-03-2017.

Padre: Felipe Hormazábal Canales

Ignacia Pascal Garrido Vera. Fecha: 26-03-2017.

Padre: Juan Andre Garrido Guarda.

Abril 2017:

Josias Samuel Ortiz Soto. Fecha: 01-04-2017.

Padre: José Miguel Ortiz Cárdenas.

Catalina Pascal Molina Bustos. Fecha: 20-04-2017.

Madre: Juana Valeria Bustos Torres.

Blumar capacita a sus trabajadores con contrato plazo fijo de Planta Jureles San Vicente

Desde hace un par de años, Blumar Seafoods viene implementando un programa de capacitación orientado a trabajadores eventuales con contrato de plazo fijo que se desempeñan en distintas unidades de la compañía. Dichos cursos pretenden convertirse en una oportunidad y en una nueva herramienta para incorporar a la vida personal y laboral de sus participantes.

Recientemente, colaboradores bajo este sistema contractual de la Planta de Jureles San Vicente participaron en tres cursos ofrecidos por la empresa: peluquería, grúa horquilla y conducción para obtener licencia clase B.

Curso peluquería

Tras la exitosa participación que tuvo el primer curso de peluquería ofrecido por Blumar a operarias con contrato de plazo fijo de la planta de jureles, la compañía decidió continuar con esta iniciativa para las mismas beneficiarias. Fue así como recientemente se realizó una segunda versión de este curso, donde trece participantes aprendieron técnicas de tintura, decoloración, mezclas y estilos.

Finalizado este taller -de 36 horas de duración- las alumnas recibieron un kit de materiales que les permitirá contar con el equipamiento necesario para iniciar un eventual emprendimiento.

La profesora del curso, de la OTEC del Instituto Virginio Gómez, Tatiana Castro, destacó el entusiasmo que desde el inicio del curso mostraron sus estudiantes: “Todas tomaron confianza rápido, lo que les permitió aprender este oficio que les abre un nuevo campo laboral con mucha mayor rapidez y seguridad”, recalzó.

Por su parte, la alumna Berta Vera se mostró agradecida por esta posibilidad que ofrece Blumar: “Fue genial porque

se aprendió mucho, ahora tenemos nuevas herramientas para emprender”, manifestó. El trabajo de las 13 estudiantes tuvo un reconocimiento por parte del canal TV8, donde las alumnas participaron en uno de sus programas enseñando sus avances y relatando la experiencia y las nuevas posibilidades que les entregó esta capacitación de Blumar.



Grúa horquilla y conducción

Un curso para operador de grúa horquilla y otro de conducción para obtener licencia clase B dictó Blumar para los operarios con contrato a plazo fijo de la planta de jureles de San Vicente.

El curso de grúa horquilla tuvo una duración de 50 horas e integró clases teóricas y prácticas, que permitieron a los asistentes del curso aprender a maniobrar dichas maquinarias en las distintas faenas que requiere su uso. Por su parte, el curso

de conducción clase B tuvo una duración de 20 horas y en él sus participantes aprendieron teoría de conducción, tuvieron clases prácticas y pruebas psicotécnicas que los prepararon para rendir su examen para conseguir su licencia de conducir.

Ambos cursos tienen por finalidad capacitar a los operarios de San Vicente en nuevos oficios que puedan potenciar sus habilidades, para que emprendan en nuevas actividades que aporten a la empresa y a su desempeño personal.

Roberto Mansilla G. UN BUEN CAPITÁN

Una carrera siempre en ascenso y un liderazgo reconocido y respetado por su tripulación son dos elementos que describen su trayectoria.

Como nieto, hijo y hermano de navegantes, Roberto Mansilla Gallardo (55) tenía un horizonte más o menos claro al momento de definir su futuro laboral. Tras terminar cuarto medio, miró hacia el mar y, luego, hacia la pesquera El Golfo, en Talcahuano, para comenzar a trazar un largo, sacrificado, pero exitoso camino que lo ha llevado a convertirse en uno de los mejores “capitanes” de la Región del Bío-bío.

Angélica, Patria, Queilen, Mack, Bronco y Cobra son los pesqueros de altamar que ha “capiteado” durante su trayectoria que ya suma 37 años. Aunque su primera ocupación no fue precisamente liderando un barco. “Llegué en 1980 como tripulante a la pesquera El Golfo, cuando esta empresa era de don Walter Stengel e hijos”, recuerda. Tenía sólo 18 años y muchas ganas de aprender este oficio que tantas oportunidades ofrecía en aquella década.

En 1985 la empresa lo envió a hacer un curso en INACAP para obtener su certificado de capitán. Un año más tarde, con su título en mano, dejó las maniobras en cubierta y pasó a hacer un reemplazo como piloto. Después de dos meses, tuvo por primera vez un barco a su cargo. Angélica era su nombre y tenía una capacidad de 160 toneladas. “En esos tiempos la competencia era muy fuerte”, rememora. Por eso entendió que una buena gestión le permitiría destacar en la compañía. Y así fue, pues un año y medio más tarde asumió



la responsabilidad de liderar la tripulación de una nave de mayor envergadura: el pesquero Patria, de 500 toneladas. “Que te dieran un barco de mayor capacidad era un reconocimiento a tu trabajo y una muestra de confianza de la empresa”, manifiesta. Después de eso vinieron los pesqueros Queilen, Mack y Bronco, de 650, 850 y 1.150 toneladas de capacidad respectivamente. “Con este último batimos todos los récords en pesca, y nos hicimos acreedores del premio a la captura anual durante varios años”, dice. En 1997, El Golfo sacó de los astilleros su mejor buque, el Cobra, de 1.500 toneladas, y el seleccionado para capitanearlo fue Roberto Man-

silla. A bordo de este PAM lleva cerca de 20 años. Desde el Cobra ha sido testigo de los vaivenes de la industria, de la fusión de las empresas que dieron vida a Blumar pero, también, de otros cambios. “Hoy la mayoría de nuestra captura va hacia consumo humano, y no a harina como sucedía antes. Tuvimos que acostumbrarnos a una nueva forma de hacer las cosas, pero cuando tienes un buen equipo y una empresa que confía en ti y te respeta, todo se hace más fácil”, sentencia. Hoy es el capitán más antiguo de Blumar. Durante su carrera también se ha convertido en un formador de nuevas generaciones de navegantes que respetan y reconocen su liderazgo.



Presentamos nuestro primer Reporte de Sostenibilidad

Puerto Varas fue la ciudad elegida para presentar el primer Reporte de Sostenibilidad en el que Blumar Seafoods detalló su quehacer medioambiental, social y económico correspondiente a la gestión del 2016.

El documento, elaborado de acuerdo con los parámetros del Global Reporting Initiative, incluyó información tanto del área salmónes como de pesca. Esto último convirtió a Blumar Seafoods en la primera empresa chilena del rubro pesca que reporta bajo dicho estándar.

A la presentación del reporte asistieron directivos y ejecutivos de la empresa, clientes, proveedores, contratistas y representantes de las comunidades cercanas a las zonas de operación de la compañía.

“Fue un acto de transparencia mediante el cual, sin reservas, mostramos cómo llevamos a cabo nuestro quehacer y cómo día a día estamos trabajando para hacer mejor

Mediante el documento, la compañía dio un importante paso en buenas prácticas de transparencia y gobierno corporativo.

las cosas”, explicó el Gerente General de Blumar Seafoods, Gerardo Balbontín, quien fue el encargado de presentar el reporte.

En su exposición, el ejecutivo explicó que para la elaboración del documento se realizó un proceso de consulta que involucró a los distintos stakeholders de la empresa. “Esta consulta nos permitió conocer los intereses prioritarios de nuestros públicos de interés, los que luego contrastamos con los temas relevantes de nuestra compañía. Tras ese análisis priorizamos las temáticas sobre las cuales dimos cuenta”, añadió.

Entre las materias que cubre el primer Reporte de Sostenibilidad de Blumar Seafoods destaca su gestión de residuos y su plan de reciclaje, la eficiencia y consumo energético y el consumo de agua y de emisiones. También entrega información sobre aspectos de la salud de los peces en el área acuícola, como el uso de antibióticos y antiparasitarios así como indicadores de mortalidad.

En el ámbito económico, detalla el impacto que la empresa tiene en el desarrollo económico local, como el compromiso asumido con las pymes, que representan el 75% de sus proveedores, a quienes se les garantiza el pago de sus servicios en menos de 30 días. “Ese esfuerzo que asumimos entrega un importante impulso a las economías locales de siete regiones del país donde desarrollamos nuestra operación”, indicó Gerardo Balbontín.

Encuesta de Clima Laboral 2017

Blumar se consolida como un buen lugar para trabajar



Un 78% de aprobación consiguió la medición correspondiente al 2017. Este año, la encuesta también incluyó una dimensión denominada felicidad organizacional, que fue definida como el grado de plenitud y armonía que sienten las personas en el desarrollo de su trabajo. Ésta alcanzó un 80% de aprobación.

Confort y cuidado, claridad, compromiso, calidez, confianza y competitividad son las dimensiones que evalúa la Encuesta de Clima Laboral que Blumar Seafoods aplica a todos sus colaboradores desde el año 2012.

Fue en aquella fecha, en el mismo año de la fusión que dio origen a la compañía, que en Blumar tomaron la decisión de conocer la percepción que los trabajadores tenían sobre el clima laboral de la empresa. “Desde aquel tiempo, también, se definió que cada jefatura era responsable del clima de su área”, explicó Natalia Alfaro, Jefa de Desarrollo Organizacional y Compensaciones de Blumar.

De esa manera se fue construyendo una cultura organizacional donde este tema y, por tanto, las percepciones que los trabajadores tienen sobre él en distintos ámbitos pasó a ser una preocupación fundamental para la empresa.

A la encuesta del 2012, siguió una segunda versión en el 2013. Desde ese año, comenzó a aplicarse de forma bianual.

Un aliciente

Los resultados de la Encuesta correspondiente a 2017 reflejaron que el nivel de satisfacción de todos los trabajadores de Blumar se incrementó en 9 puntos porcentuales respecto de la última medición (2015). La aprobación total fue cifrada en un 78 %, la más alta desde que se inició la aplicación de este instrumento, hace cinco años.

Esta medición es absolutamente confidencial y además considera la realización de focus group para profundizar en

algunas temáticas sobre las que indaga la encuesta. Este año, además, a partir de algunas de las respuestas se creó una nueva dimensión, denominada felicidad organizacional, que fue definida como el grado de plenitud y armonía que sienten las personas en el desarrollo de su trabajo. Ésta alcanzó un 80% de aprobación.

“Los resultados de este año son un aliciente para seguir trabajando en conjunto con nuestra gente con el objetivo de mantener un excelente clima laboral”, explica Natalia Alfaro, quien también agrega que el compromiso y la dedicación demostrada por cada uno de los colaboradores de la empresa han sido un tremendo aporte para obtener estos resultados.

Los resultados de la encuesta están siendo presentados a las diferentes áreas de la compañía. La idea es que a partir de éstos, cada área se comprometa a elaborar y ejecutar un plan de clima que tendrá una duración dos años.

DIMENSIONES





En Corral, seguimos trabajando junto a nuestros vecinos

Dos importantes actividades desarrollamos durante septiembre en Corral, como parte del trabajo de vinculación con los vecinos de nuestra Planta de Harina ubicada en esa comuna.

Una de ellas fue la donación de un contenedor para que los pescadores artesanales del cerro Caupolicán de Corral tuvieran un lugar fijo donde guardar sus redes de pesca, motores, boyas y enseres personales. La entrega del contenedor se realizó durante una ceremonia donde participó el alcalde de Corral,

funcionarios municipales, representantes de organizaciones vecinales y colaboradores de Blumar. En la misma jornada se dio inicio a la campaña de recolección de pilas organizada por el Departamento de Medio Ambiente del Municipio y nuestra empresa, cuyo objetivo es generar conciencia y aportar al cuidado del entorno de la comuna. Para ello se instalaron 10 depósitos en diferentes puntos de la ciudad para que todos los vecinos se pudieran hacer parte de esta campaña.

Segundo concierto sinfónico para vecinos de Talcahuano

En el marco del proyecto Difusión por el Puerto 2017, Blumar y la Municipalidad de Talcahuano ofrecieron a sus vecinos el segundo concierto sinfónico de la temporada. Una vez más, la Orquesta Juvenil Municipal de Talcahuano, bajo la dirección del maestro Jaime Cofré, deleitó a los asistentes, en esta ocasión, con su repertorio "Música de Películas". La actividad se realizó en la Escuela Básica Libertad E-492, del sector Gaete del puerto. Además de la comunidad educativa, asistieron el alcalde Henry Campos, vecinos y colaboradores de Blumar.





Blumar participó en Feria Sustentable en Coyhaique

“Cuidemos nuestra tierra” fue el nombre de la Octava Feria de Desarrollo Sustentable organizada por la Mesa Aysén Política Nacional de Educación para el Desarrollo Sustentable, donde participó Blumar, a través de Salmón Chile.

Los participantes mostraron trabajos en materia de reci-

claje, producción limpia y reutilización de materiales. En el stand de Blumar se dieron a conocer detalles de la estrategia de sostenibilidad de la compañía y las actividades en beneficio del medio ambiente y las comunidades que lleva a cabo la empresa en las áreas cercanas a su zona de operación.

En Talcahuano Inauguración de Punto Limpio en Colegio San Vicente

Blumar y el Colegio Básico San Vicente de Talcahuano inauguraron un Punto Limpio para el reciclaje de materiales de plástico, cartón y Tetra Pak, que podrá ser utilizado por la comunidad escolar y los vecinos del sector. Este punto tiene la acreditación de la empresa de reciclaje

Ecofibras, que garantiza que los residuos retirados de los contenedores serán debidamente reciclados y transformados.

La iniciativa es parte del proyecto Blumar en tu Escuela, al que este año se integró el Colegio San Vicente para obtener su certificación ambiental. Éste

es ejecutado por la consultora Nodo y cuenta con el apoyo del programa NET POSITIVA de Bureo, empresa que respalda proyectos comunitarios gracias a los recursos obtenidos por los productos sustentables que fabrica a partir del reciclaje de redes de pesca.





Salmones Blumar limpió la playa en Puerto Chacabuco

Como parte de la conmemoración del Día Internacional de Limpieza de Playas, Salmones Blumar participó de una actividad realizada en Puerto Chacabuco que permitió retirar cerca de una tonelada de basura del entorno.

Organizada por la Seremi de Medio Ambiente, en ella además colaboraron la Armada, Sernapesca, SalmonChi-

le, empresas privadas y colegios de la comuna de Puerto Aysén. En representación de Salmones Blumar participaron como voluntarios colaboradores de la oficina de Aysén y de los centros de cultivo, quienes también llegaron al lugar con los materiales que donó la compañía para realizar la limpieza de la playa.

Vecinas de Estero Copa se capacitaron en Corte y Confección

En una ceremonia donde participaron autoridades comunales, vecinos y representantes de la Armada, 13 vecinas jefas de hogar del sector Estero Copa, en isla Las Huichas, recibieron los diplomas que acreditan su participación en el curso de corte y confección que organizó para ellas Salmones Blumar.

En la actividad, la compañía obsequió a cada una de estas vecinas de centros de cultivo de la compañía en la Región de Aysén, una máquina de coser, para que cuenten con la principal herramienta que requiere este oficio. En su mayoría, las alumnas del curso son madres y abuelas de los niños que asisten a la escuela Caleta Andrade, a la que la empresa apoya a través del proyecto Blumar en tu Escuela.

El curso duró 70 horas y estuvo a cargo de una instructora que se trasladó a la isla para ofrecer este curso oficio durante nueve días a las vecinas.

En la ceremonia, las alumnas realizaron una muestra de sus productos a los asistentes.





Área de Mantenimiento de Salmones Blumar tiene nuevas dependencias



Las instalaciones ocupan un área 400 metros cuadrados que aportan nuevos espacios pero también mayores condiciones de habitabilidad para sus 28 colaboradores.

Un total de 400 metros cuadrados, distribuidos en dos niveles, consideran las nuevas instalaciones que desde abril ocupa el área de Mantenimiento de la Planta de Salmones de Colón 2.400, en Talcahuano.

Las dependencias, explica Gustavo Guzmán, Jefe de Mantenimiento de Salmones Blumar, fueron diseñadas pensando en las múltiples necesidades que requiere el quehacer de esta área, pero sobre todo, recalca, para mejorar las condiciones de habitabilidad de los 28 colaboradores que se desempeñan en la unidad.

Para concretar el proyecto, Mantenimiento se trasladó a las instalaciones que pertenecieron a Pesquera Bío Bío y que hasta hace algunos meses arrendaba el Servicio Nacional de Pesca (Sernapesca). El espacio que dejaron fue usado para incrementar en 310 metros cuadrados la sala de valor agregado de la planta.



Un mejor lugar

Refrigeración, Eléctrica, Electrónica y Mecánica son las unidades que conforman el área de Mantenimiento. Al ingreso de las nuevas instalaciones se ubica un taller de mantenimiento que cuenta con espacios comunes pero también con talleres separados para cada especialidad y oficinas para sus supervisores. En este nivel funcionan también baños, camarines climatizados y duchas para los colaboradores.

En el segundo piso se ubica el cerebro del área: la biblioteca técnica, donde están almacenados los archivos técnicos de los equipos, los planos de la planta y la sala de maquetas. A ella se suma en ese nivel una sala de reuniones, una de informática y oficinas para el jefe de la unidad y sus supervisores.

Estas instalaciones se unirán con las dependencias que se habilitarán para el futuro proyecto de ampliación de la planta.

“Esta estructura que nos cobija desde hace algunos meses es un adelanto que nos permite funcionar en espacios más amplios y ordenados, pero, también, ha significado una mejora en las condiciones de confort que la compañía ofrece a sus colaboradores”, afirma Gustavo Guzmán. Y agrega: “Es, sin duda, un lugar que reúne todas las condiciones para desarrollar de mejor manera nuestro trabajo”, finaliza.





Entregamos premio obtenido en Latinoamérica Verde a Escuela Mañihueico

Representantes de Salmones Blumar viajaron hasta la localidad de Mañihueico, ubicada en la comuna de Hualaihué, Región de Los Lagos, para entregar a la comunidad de la escuela rural del sector un certificado que acredita el reconocimiento obtenido por el proyecto Eco-Invernaderos en la cuarta versión de los premios Latinoamérica Verde, realizados en Ecuador.

La Escuela Rural Mañihueico fue el primer centro educacional donde se ejecutó el proyecto Eco-Invernaderos. Se trata de una instancia que es parte del programa Blumar en tu Escuela que además incluye a tres escuelas de la Región de Aysén y a una de Talcahuano.

El certificado fue entregado por el Gerente de Salmones Blumar, Pedro Pablo Laporte, a la directora del establecimiento, Yolanda Ruiz, en presencia de apoderados de la escuela, estudiantes y colaboradores de Blumar. El documento deja de manifiesto que de un total de 2.409 proyectos presentados al certamen, Eco-Invernaderos obtuvo el déci-

Este certamen internacional destaca las iniciativas ambientales más relevantes de Latinoamérica.

motercer lugar y el quinto en la categoría Desarrollo Humano, Inclusión Social y Desigualdad.

Eco-Invernaderos es un proyecto que tiene como objetivo apoyar y asesorar a establecimientos rurales para contri-

buir a la formación de niños y niñas de las zonas más apartadas del país.

A través de esta iniciativa, nuestra empresa lideró la construcción participativa de invernaderos sustentables que fueron fabricados con materiales en desuso, como redes y boyas. Estos son utilizados como recursos para facilitar el proceso de enseñanza aprendizaje en las asignaturas del currículum que reciben los escolares de estos sectores.





La ORP-PS anunció mejora de la condición de la biomasa desovante del jurel

Una auspiciosa noticia sobre el estado de la pesquería del jurel se conoció en la quinta reunión de la Organización Regional de Ordenamiento Pesquero del Pacífico Sur (ORP-PS), realizada en Shanghái, China, durante la última semana de septiembre.

En ese encuentro, el Comité Científico de la organización intergubernamental, que Chile integra junto a otros 14 miembros de Asia, Europa, América y Oceanía, informó sobre la importante mejoría reflejada en la condición del stock del jurel, “con una biomasa desovante en el 2017 en torno al Rendimiento Máximo Sostenido”.

Esos positivos resultados permitieron que la organización recomendara un aumento en la cuota de captura de dicho recurso para todo el Pacífico Sur, que llegará a las 576 mil toneladas como valor máximo durante 2018. Esto implica un incremento de un 16,5 por ciento respecto de la cuota asignada en el periodo anterior.

Esta noticia, explica Enrique Cisterna, Gerente de Operaciones Pesca de Blumar, tiene una importancia fundamental

La noticia se dio a conocer durante la quinta reunión de la entidad realizada en septiembre pasado en Shanghái, China. Ese panorama permitió plantear un incremento en 16,5 por ciento la cuota global de esta pesquería para 2018.

para Chile, debido a que nuestro país posee un poco más del 65% por ciento de la cuota global de jurel. “Tras la crisis de esta pesquería, que estuvo en estado de colapso por casi diez años, hoy vemos con optimismo la recuperación que ha experimentado la biomasa”, añade.

Asimismo, destaca la importancia que tuvo la decisión de que Chile haya adscrito a esta organización internacional que, entre otras medidas, establece reglas que favorecen la regulación de las pesquerías transzonales de altamar.

“Que nuestro país sea miembro de la Organización Regional de Ordenamiento Pesquero del Pacífico Sur nos da tranquilidad para mirar el futuro con mayor seguridad”, indica, y añade que como empresa valoran la labor realizada por la entidad para promover el uso sustentable de los recursos pesqueros así como el trabajo de

protección de los ecosistemas marinos. “En la medida que la pesca sea controlada y con ello se eviten las capturas ilegales, podemos seguir sosteniendo una industria que es una de las más importantes de la región en cuanto a mano de obra y a inversiones realizadas”, señaló.

Sobre la ORP-PS

La Organización Regional de Ordenamiento Pesquero del Pacífico Sur es una entidad comprometida con la conservación a largo plazo y el uso sostenible de los recursos pesqueros del Océano Pacífico Sur.

El Convenio que dio origen a la ORP-PS se aplica al alta mar del Pacífico Sur. Abarca aproximadamente una cuarta parte de las áreas de alta mar.

La sexta reunión de esta organización se realizará en Chile durante septiembre de 2018.

Celebración Fiestas Patrias Blumar Talcahuano





Puerto Montt





Equipo de Mantenimiento Planta de Salmones

De izquierda a derecha abajo:

Vicente Sobarzo, Ricardo Velásquez, Mario Parra, Andres Pedreros, Jorge Ferreira, Haran Aceitón, Nestor Pérez, Gustavo Guzmán y Jorge Muñoz.

Segunda fila, de izquierda a derecha:

Miguel Ramírez, César Ocampo, Nicolás González, Jaime Figueroa, Francisco Cid, Winston Garcés, Fabián Yáñez y César Santos.

Tercera fila de izquierda a derecha:

Alejandro Polanco, Genaro Figueroa y Alberto Freire.

