



BLUMAR

SEAFOODS



Fernando Pirozzi, Gerente de Finanzas; Eduardo Goycoolea, Gerente Comercial; Manuel Gallardo, Gerente Control de Gestión; Gerardo Balbontín, Gerente General; Nicos Nicolaidis, Gerente de Acuicultura; Marcel Moenne, Gerente de Operaciones de Pesca; Enrique Cisterna, Gerente de Planta; Daniel Montoya, Gerente de Ventas Norteamérica.

BIENVENIDOS A BLUMAR

Hoy nace BLUMAR, una compañía que surge de la fusión de Pesquera Itata S.A. y Pesquera El Golfo, dos líderes de la industria chilena de alimentos marinos. Se trata del momento cúlmine de un largo proceso de unificación en el cual el equipo de gerencia ha trabajado arduamente para iniciar el camino a paso firme.

La responsabilidad de este proceso ha recaído en un grupo humano de excelencia, que lleva varios meses caminando juntos, construyendo confianzas y consolidando un equipo de trabajo de primer nivel, encabezado por el gerente general de BLUMAR, Gerardo Balbontín.

La tarea ha sido asumida con total

entrega de nuestros profesionales y un enorme cariño por la naciente compañía. Un esfuerzo que ha implicado extensas jornadas de trabajo que hoy ven sus frutos. Como apoyo a esta fusión, entre las múltiples actividades realizadas, el equipo gerencial participó en un taller de Unificación de Mandos, destinado a fortalecer las confianzas a partir de las expectativas y desafíos de cada uno, y las directrices de la compañía.

Así fue como las actividades lúdicas, dinámicas grupales y juegos de roles coronaron meses de arduo trabajo, mediante un taller de integración corporativa donde todos se sentaron en la mesa BLUMAR.

CONTINUAMOS NUESTRO GRAN TRABAJO



Hoy estamos siendo testigos de un momento histórico para nuestra empresa y la industria pesquera nacional. De la fusión de El Golfo e Itata surge una gran compañía, con mayor diversificación de negocios, cobertura geográfica, productos y mercados. Nace BLUMAR.

Se trata de una unión que fue analizada detenidamente; una medida necesaria, responsable, seria y coherente con la realidad sectorial, marcada por la escasez de recursos pesqueros y la incertidumbre provocada por los cambios a la actual legislación basada en los Límites Máximos de Captura por Armador, que vence en diciembre de 2012. Ambas coyunturas agravadas por los efectos del terremoto y tsunami del 27/F, que dejaron a la industria pesquera con millonarios daños.

BLUMAR es una empresa que estará mejor preparada para sortear con éxito éstas y otras turbulencias que puedan afectar al sector. Somos una compañía de gran relevancia en la industria pesquera extractiva y acuícola, con cerca del 25% de los desembarques de pesca de la zona centro-sur del país, casi un 10% de la producción del salmón y trucha, y un 7% de la producción nacional de mejillón.

Nuestras operaciones están localizadas en Caldera, Talcahuano, San Vicente, Coronel, Valdivia, Puerto Montt, Chiloé y en la Región de Aysén; poseemos una sana posición financiera; un valioso y diversificado portafolio de productos, además de una larga trayectoria en los mercados más exigentes del mundo. Sin embargo, estamos seguros de que nuestra principal fortaleza es contar con un equipo humano de primer nivel.

En el marco del compromiso voluntario adquirido por la industria pesquera de la zona centro-sur, nuestra compañía continuará en la senda de privilegiar el desarrollo de productos para el consumo humano, de alto valor agregado, mayor valor económico e intensivos en mano de obra.

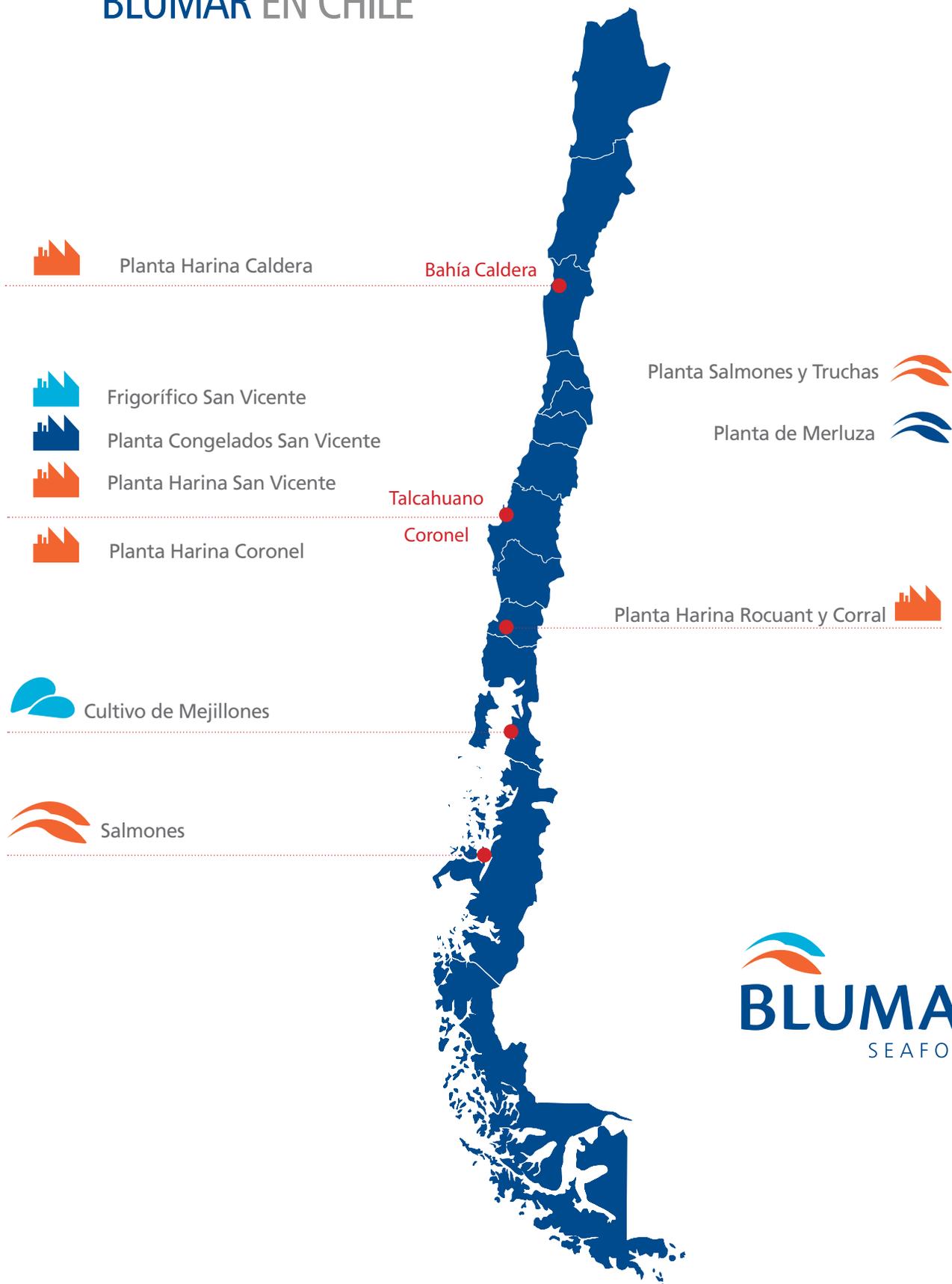
A su vez, nuestras actividades productivas deberán continuar realizándose con una especial atención hacia una gestión enfocada a la seguridad y el bienestar de las personas que trabajan en Blumar, a una preocupación por la comunidad que nos rodea y a reducir al máximo el impacto sobre medio ambiente.

Sin duda tenemos enormes desafíos por delante, pero existe en nosotros el pleno convencimiento de que hoy estamos en una mejor posición competitiva para enfrentar escenarios negativos. Los insto a continuar trabajando con la misma eficiencia, dedicación y cariño de siempre. BLUMAR les da la bienvenida.



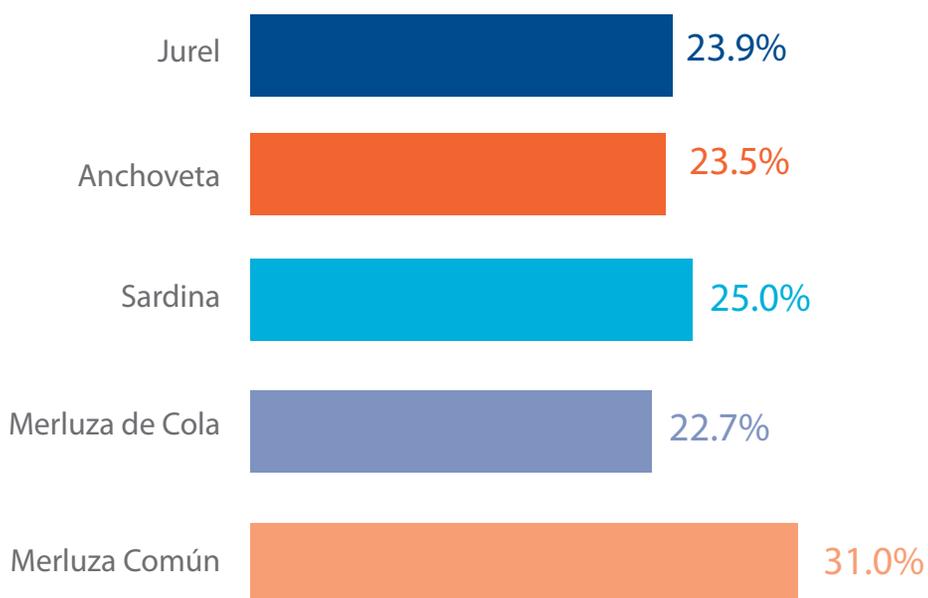
Gerardo Balbontín Fox
Gerente General BLUMAR

PRESENCIA BLUMAR EN CHILE

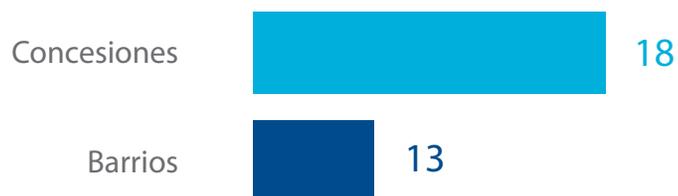


BLUMAR SE CONSOLIDA EN CHILE

▶ PRINCIPAL EMPRESA PESQUERA DE LA ZONA SUR DE CHILE



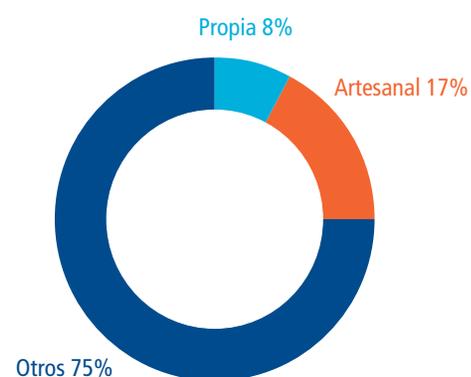
▶ EMPRESA CON POTENCIAL PARA PRODUCIR MÁS DE 60 MIL TONELADAS DE SALMÓN Y TRUCHA



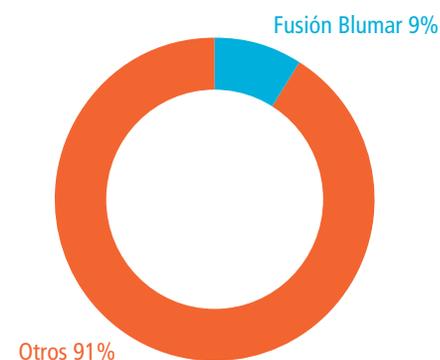
▶ POTENCIAL PARA PRODUCIR 25 MIL TONELADAS DE MEJILLONES



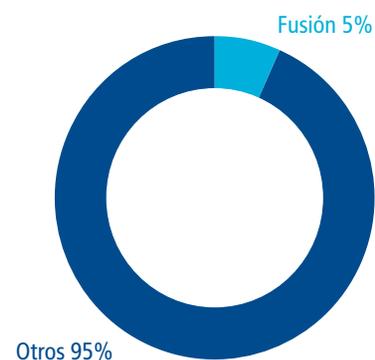
▶ DESEMBARQUE CHILE 2010 PESCA DE PELÁGICA



▶ COSECHAS 2010 SALMÓN ATLÁNTICO Y TRUCHA



▶ COSECHAS 2010 MEJILLÓN





AREA PESCA

BLUMAR me tiene muy entusiasmado, porque el proyecto empresarial es potente y coherente, el Directorio y el equipo gerencial son de excelencia, pero sobre todo porque constituye un privilegio liderar el tremendo grupo de trabajo que ustedes componen. Cada uno es muy bueno en lo que realiza, tienen conocimientos y capacidad profesional de sobra y, lo más importante, calidad humana a toda prueba.

En el área pesca tenemos muchos desafíos. El principal es que la nueva Ley de Límite Máximo de Captura Por Armador mantenga nuestra participación en las distintas pesquerías y la de los diversos armadores artesanales con quienes tenemos acuerdos de largo plazo.

Ese desafío es de toda la compañía, no sólo del Directorio y de las altas gerencias. Es vital que cada trabajador asuma como

propia la defensa de la actividad pesquera y en esa tarea la labor de las jefaturas directas es insustituible. BLUMAR, como empresa líder del sector, tiene mucho que decir y aportar en la materia.

En el plano interno, de la empresa y del área, tenemos desafíos concretos en el corto plazo. Debemos lograr una fusión efectiva en la flota de cerco, mejorar la utilización del jurel para consumo humano, pescar las cuotas, optimizar la calidad de la harina de sardina y, a la vez, ser capaces de procesar el total de las capturas que son cada vez más concentradas en el tiempo. También tenemos que mantener nuestra participación en la compra artesanal en un sector cada vez más competitivo, desarrollar el negocio de la jibia y hacer rentable el área de arrastre.

La gran incertidumbre es -y seguirá

siendo- el estado y disponibilidad de los recursos, dentro de los cuales el jurel y la merluza claramente están con problemas. Se trata de una situación que escapa a nuestro control, y por lo mismo, impone un desafío adicional: estar siempre atentos, dispuestos y adaptarnos con rapidez a los cambios.

Siento que hemos partido muy bien. Por ello, debemos mantener el entusiasmo por el trabajo, la cultura de hacer bien las cosas, la franqueza, la lealtad y la buena comunicación, de forma de cautelar el buen ambiente laboral. De nosotros depende.

Marcel Moenne Muñoz
Gerente de Operaciones de Pesca



Los principales desafíos de esta área son lograr una fusión efectiva en la flota de cerco, mejorar la utilización del jurel para consumo humano, optimizar la operatividad para pescar las cuotas y, a la vez, ser capaces de procesar el total de las capturas que son cada vez más concentradas en el tiempo.





AREA ACUICULTURA

Me siento muy contento y orgulloso con la tarea de liderar el área de Salmones de BLUMAR. Es un tremendo desafío que percibo con gran optimismo. La tarea es grande, ya que en un corto tiempo esperamos ser una empresa que produzca 50.000 toneladas de salmones y truchas, con ventas sobre los 200 millones de dólares.

Contar con 38 concesiones ubicadas estratégicamente en 15 barrios productivos distintos, principalmente de la Región de Aysén, nos permite mayor flexibilidad en la producción, diversificar el riesgo sanitario y estabilizar la producción de salmón y trucha a lo largo del año.

El camino por delante tiene algunos baches que deberemos sortear, pero también está lleno de oportunidades. Tenemos que trabajar mucho y duramente, para que

logremos resultados excelentes, los cuales nos permitan consolidarnos como un actor importante en la industria del salmón nacional y mundial.

El área está compuesta por profesionales de excelente nivel, quienes han sido parte de la formación de lo que hoy es esta compañía. Las capacidades y experiencias individuales serán fundamentales en el futuro, pero lo importante es que nos convirtamos rápidamente en un solo equipo. Es decir, ahora viene una etapa de consolidarnos y convertirnos en ese gran equipo.

Nicos Nicolaides Bussenius
Gerente de Acuicultura



En el ámbito acuícola las 38 concesiones que suma la nueva compañía están ubicadas en 15 barrios productivos distintos, lo que permitirá diversificar el riesgo sanitario y estabilizar la producción de salmón y trucha a lo largo del año.





AREA PLANTA

El área de plantas de productos de Consumo Humano de Blumar tendrá como principal desafío construir y consolidar un gran equipo de trabajo con todas las personas que en ella participan.

Somos alrededor de 600 personas distribuidas entre las plantas de jurel, merluza, salmones y apanados, con las cuales formaremos un exitoso equipo humano, que se caracterizará por ser integrador, cercano, eficiente y, de esta forma, generar un grato ambiente laboral para todos los que nos desempeñamos en esta nueva empresa.

Todos nuestros esfuerzos diarios, estarán orientados a optimizar la capacidad productiva de nuestras plantas, aprovechando al máximo los recursos, y lograr de esta forma responder eficientemente a los desafíos en esta nueva empresa que juntos formaremos.

Nosotros somos el último eslabón de esta gran cadena productiva y de nuestro esfuerzo y dedicación depende parte del éxito de esta

empresa. Sin embargo, la interdependencia con el resto de las áreas de la compañía, nos obliga a ser los continuadores del trabajo desplegado por todos ellos.

No nos cabe duda que Blumar logrará posicionarse como una de las empresas de alimentos marinos más importantes del país. Seremos responsables de producir alrededor del 25% del jurel congelado nacional y nos posicionaremos entre los cinco mayores productores de salmón del país. Todos estos recursos serán elaborados en nuestras plantas y llegaran finalmente a los diversos mercados de destino, cumpliendo con los más altos estándares de calidad.

Los invito a que enfrentemos este desafío e iniciemos un nuevo camino como un gran equipo de trabajo,

Un afectuoso abrazo,
Enrique Cisterna O.
Gerente de Planta Consumo Humano



El esfuerzo de esta área debe estar orientado a optimizar la capacidad de producción de nuestras plantas, aprovechando al máximo el recurso disponible para dar respuesta a los objetivos de ampliar la línea de productos que van desde harina y aceite de pescado, hasta productos de consumo humano directo como jurel congelado, filetes de merluza, surimi, apanados y conservas de pescado.





AREA PERSONAS

Con el nacimiento de esta nueva compañía todos tenemos una tremenda responsabilidad en hacer de ella un buen lugar para trabajar. Sin embargo, es justamente nuestra área de Personas la que debe liderar esta integración de dos culturas con mucho arraigo e historia, por lo que tendremos que poner nuestro mayor esfuerzo, dedicación y corazón en cumplir nuestra misión de la mejor forma.

Nuestro equipo debe tener todos sus sensores en alerta para saber identificar y solucionar cada uno de los inconvenientes que aparezcan en el camino. Estamos conscientes de que son justamente las personas las que marcan la diferencia entre una empresa y otra; las tecnologías se pueden comprar con relativa facilidad, pero los equipos se van conformando con mucho esfuerzo y lo que cada una de

las empresas logró deberá dar a luz una nueva compañía que todos esperamos sea superior a estas dos que dejaron una vara muy alta.

En todo esto es vital la participación activa de cada uno de los sindicatos y grupos de trabajadores que son ahora parte de Blumar, y estoy cierto que sabremos hacer las cosas bien, teniendo nuestra mente abierta a estilos y formas de trabajo, que si bien fueron diferentes, en ambas culturas lo hicieron en forma exitosa. En estos aspectos, hoy nace un mayor desafío que es unir a grupos con formas de trabajo y pago diferentes, sin causar dificultades ni desmedros, pero sí con la firme idea de enfocarse hacia los objetivos que la empresa se está trazando. Con ello buscamos lograr hacer eficiente y rentable una compañía que nace y que tiene obligacio-

nes con sus accionistas, trabajadores y con la comunidad que le rodea, que en este caso es bastante extensa, ya que estamos presentes en muchos lugares de Chile.

Itata y El Golfo dejan de existir, pero queremos que todo lo bueno de ellas permanezca en BLUMAR y sea nuestra fuente de inspiración para seguir en la senda del éxito, que sabemos no será nada fácil, no necesariamente por las capacidades de cada uno de nosotros, sino por lo complejo del escenario en el cual nos estamos moviendo, principalmente en la pesca.

Raúl Hermosilla Calle
Gerente de Personas

AREA ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS

Nuestra Gerencia comprende las áreas de Contabilidad, Tesorería y Control de Gestión, Informática, Adquisiciones y Bodegas, además de prestar servicios de apoyo a la gestión de las empresas Pesquera Bahía Caldera, Salmones Blumar y Blumar S.A.

Entre los desafíos generales que hoy se nos presentan están: Lograr llevar adelante la integración de las culturas organizacionales de El Golfo e Itata, rescatando lo mejor de cada forma de trabajo, sumando conocimientos y experiencias, sin producir choques. Es importante mejorar la oportunidad y calidad de las comunicaciones, ya que con la nueva estructura que alcanzará el grupo, es vital para el logro de los objetivos que tenemos como área la fluidez y claridad de las políticas definidas por las distintas gerencias.

Lograr las sinergias de ahorro propuestas a los accionistas y estar atentos a identificar las nuevas oportunidades. Hacer que la organización funcione como tal, que compre, produzca, venda, cobre o pague sin verse afectada por el proceso que llevamos adelante.

Procesos como el Due Dilligence nos abren la mente y nos permiten ir más allá de lo que estamos haciendo. Es una oportunidad única de innovar en la manera de hacer las cosas y ajustar nuestros métodos y procedimientos internos también acorde a los tiempos.

Entre los desafíos de cada área podemos anotar los siguientes:

En Contabilidad, ser capaces de integrar la información financiera y tributaria de ambas compañías y generar los estados financieros completos de la nueva empresa, en los plazos y formatos necesarios.

En Tesorería, administrar la deuda financiera de la nueva compañía, asegurando su continuidad y obteniendo las mejores condiciones de financiamiento que el mercado pueda ofrecer con más de 12 instituciones financieras, con una cantidad importante de operaciones con cada una de ellas. Poder hacer el pago de los proveedores de todas las áreas de la empresa, en sus distintas modalidades y localidades.

En Control de Gestión, poder generar la información para controlar el presupuesto mensual de la nueva compañía y hacer

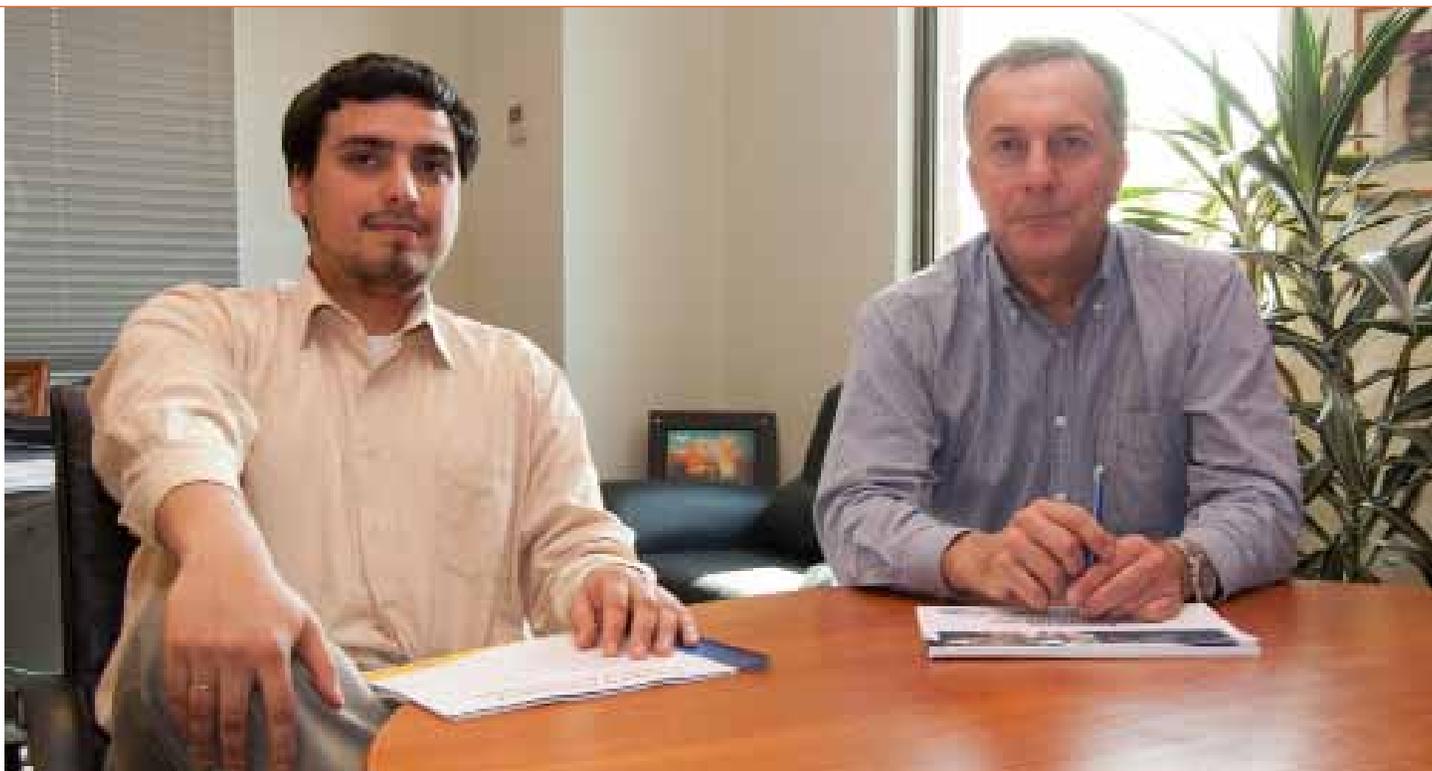
los informes que sean necesarios para la nueva realidad. Generar información que permita a la administración tomar las decisiones correctas en el momento oportuno.

En Informática, un área muy sensible para el éxito de la fusión, el desafío de la integración de los sistemas es vital para lograr la tarea en la que estamos comprometidos. La continuidad operacional pasa porque los sistemas funcionen en la nueva compañía, que estén integrados y además hay que sumar la integración de las comunicaciones, de datos, voz, videoconferencia y celulares.

Por último, en Adquisiciones y Bodegas tenemos el gran desafío de lograr ahorros en las compras y mantener ordenados los stocks de repuestos y materiales, de manera de generar ahorro en la gestión. Por el tamaño que estamos alcanzando, esta área es muy importante para lograr mejores costos y menores gastos a futuro.

Fernando Pirozzi Alonso
Gerente de Finanzas





AREA INTEGRACION Y CONTROL DE GESTIÓN

Dada la gran cantidad de actividades que se desprenden de un proceso de fusión, es que se ha planteado para esta área el desafío de contribuir al proceso de integración de ambas empresas y culturas, de modo que tal variable incida lo menos posible en pérdidas de productividad originadas por este proceso de cambio. Entre algunas variables que afectan la integración están los procesos, los sistemas, los permisos de plantas, el lanzamiento de la nueva marca y la unión de dos culturas, para lo que se desarrollarán programas de gestión del cambio en las áreas más sensibles de la empresa.

También se presenta como desafío el monitoreo, apoyo y control de las sinergias que durante el proceso de evaluación de la fusión se individualizaron como posibles de poner en práctica y que de esa manera contribuyeron a fortalecer la idea de una fusión ventajosa para ambas compañías, sus accionistas, trabajadores, clientes y proveedores. De este modo, se deberán poner

en práctica diferentes modelos de evaluación de tales sinergias en todas las áreas de la empresa, especialmente en Pesca y Salmonicultura.

El desarrollo y puesta en marcha de un sistema de control de gestión (que no se entienda control presupuestario) a todos los niveles de la compañía, representa un gran desafío tanto para Blumar como para la industria, pues hasta la fecha nuestro sector no se ha caracterizado por usar este tipo de herramientas de gestión. Ésta debe estar basada en el diseño de un balance scorecard que apunte hacia los objetivos estratégicos de la compañía y que permita ir controlando a través del diseño de algunos indicadores claves de gestión los avances hacia el logro de tales objetivos de forma dinámica, precisa, fácil de entender y a tiempo, para así ir implementando por medio del análisis de esta información las actividades correctivas que correspondan.

También se ha delegado en esta área la modelación y desarrollo del primer presu-

puesto operacional, comercial y financiero de Blumar y Salmones Blumar para 2012. Para ello ya se han comenzado a desarrollar las bases de recopilación de la información, la que se ingresará a un modelo parametrizado que arrojará como resultado un flujo de caja y estado de resultados para ese año.

Finalmente, otro desafío tiene relación con la implantación de un ERP de clase mundial (SAP) en la nueva compañía. Porque si bien el área de informática ha hecho un tremendo esfuerzo por integrar el AS400 de Itata con los sistemas satélites desarrollados en El Golfo, su resultado, de seguro exitoso en el corto plazo, no nos entregará herramientas de gestión de la información modernas, transaccionales, seguras y adecuadas para una sociedad anónima abierta del tamaño e importancia nacional e internacional que tendrá Blumar.

Manuel Gallardo
Gerente de Integración y Control de Gestión

FIESTAS PATRIAS



BLUMAR vivió sus primeras Fiestas Patrias. Colaboradores de Talcahuano y Puerto Montt celebraron el "18" con asados, bailes y juegos típicos. Fue una instancia que, además, sirvió para conocerse y estrechar lazos.

