



REVISTA
BLUMAR

Publicación interna
BLUMAR
N° 20
1° Edición 2019



BLUMAR recibe premios al **compromiso** y a la **capacitación**

Blumar ya está preparada para el reemplazo de antioxidante en harinas de pescado chilenas

En Puerto Montt Seguimos colaborando con pescadores artesanales de Caleta Anahuac

Capacitación 2018 Equilibrio entre cómo se hacen las cosas y cómo se sienten los trabajadores

NECESITAMOS Certeza Jurídica

1 LO QUE NOS PREOCUPA

El fin de las licencias de pesca, la licitación permanente de las cuotas de captura que sustentan la operación de nuestros barcos y el empleo en nuestras plantas de proceso, así como la intención de obligar a los pescadores de naves industriales a capturar jibia con línea de mano o de impedir el trabajo de nuestra flota sobre recursos y áreas donde hemos operado en las últimas décadas son reformas actualmente en tramitación que **amenazan con dañar** gravemente la actividad de nuestro sector.

3 NUESTROS ARGUMENTOS

Existen claros pronunciamientos de la Fiscalía Nacional Económica y del Tribunal de Defensa de la Libre Competencia, además de abundante evidencia empírica sobre cuán importante es que los derechos de pesca tengan duración indefinida, tal como ocurre en Nueva Zelanda, Dinamarca, Islandia o Noruega.

La licitación puede ser adecuada cuando se trata de abrir la explotación de un recurso, pero es **muy nociva** cuando se aplica a una actividad ya desarrollada. A estos efectos perjudiciales, se añaden la precarización del empleo y la ausencia de incentivos para la inversión y la conservación del recurso. Estas reformas impulsadas por el Ejecutivo alejan irremediablemente a Chile de los estándares OECD y FAO.

Los proyectos de ley en discusión prácticamente no se hacen cargo de dichas problemáticas y, en cambio, se concentran en una **regulación expropiatoria** que contradice la buena fe, el derecho y la experiencia chilena e internacional en la materia.

IMPORTANCIA DEL SECTOR

La pesca industrial es un motor de desarrollo en más de 30 comunas de Chile. Entrega **37 mil empleos directos** y otros **40 mil indirectos**.

En la Región del Biobío, este sector genera **12 mil empleos indirectos**, lo que impacta en **8 mil familias** residentes en la zona.

372 pequeñas y medianas empresas de las comunas de Talcahuano, Coronel y Tomé dependen directamente de la flota y plantas pesqueras, donde **laboran 4 mil trabajadores**.

2 CAMBIO EN LAS REGLAS

Hace cinco años, durante el primer gobierno del presidente Sebastián Piñera se aprobó -con el apoyo de pescadores artesanales e industriales, y de parlamentarios de todo el espectro político- la Ley de Pesca y Acuicultura que estableció un régimen de licencias renovables cada 20 años en forma indefinida, salvo antecedentes objetivos de incumplimiento laboral o ambiental. Esta normativa puso fin a las autorizaciones indefinidas de pesca, de las que la industria era titular hace más de 60 años.

Hoy, otro proyecto de ley impulsado por el mismo presidente Piñera y su Gobierno **desconoce dicho acuerdo**, al buscar suprimir la renovación de las licencias para licitar sólo los permisos industriales al mejor postor.

4 LO QUE NOS DEBE OCUPAR

Actualmente, los reales **desafíos del país pesquero** son:

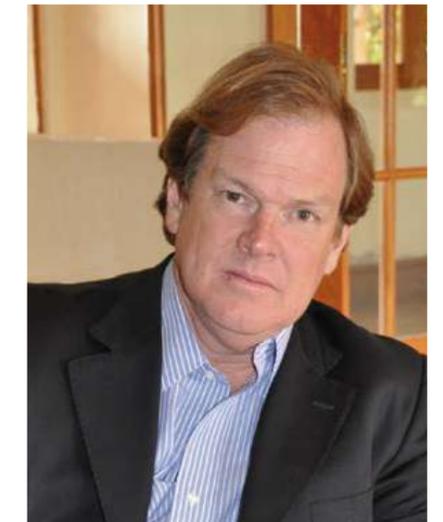
- El desarrollo del consumo humano de pescados, algas y mariscos.
- La certificación del 100% de los desembarques artesanales.
- La coordinación internacional para el manejo sustentable y el control efectivo de la pesca ilegal.
- La grave precariedad laboral que afecta a una parte importante del sector artesanal.
- El ajuste del esfuerzo pesquero de lanchas y botes a los recursos disponibles.
- El desarrollo de la investigación.



BLUMAR

Editorial

¿Por qué hay cambios en las reglas del juego?



En estos tiempos de incertidumbre, la certeza jurídica es un elemento tremendamente relevante para nuestro sector.

Somos una industria que, con hechos, ha demostrado ser un motor de desarrollo para Chile: entregamos 37 mil empleos directos y otros 40 mil indirectos, y a eso debemos sumar que solamente en el caso de Blumar, más del 75% de los proveedores corresponde a pequeñas y medianas empresas, por lo que también nos hemos constituido en importantes promotores de las economías de las zonas donde operamos.

Sin embargo, una serie de reformas que se encuentran en distintas etapas de su tramitación y otras ad portas de su promulgación, amenazan con dañar gravemente a la pesca industrial y, con esto, a toda la actividad que se desarrolla en torno a ella.

Hoy estas modificaciones legales buscan, por ejemplo, poner fin a las licencias de pesca; realizar licitaciones permanentes de las cuotas de captura, que son las que sustentan nuestras operaciones; y obligar a los pescadores de naves industriales a capturar jibia con línea de mano. Todas, son cambios en las reglas del juego a las que como sector industrial nos oponemos, porque van en contra de argumentos técnicos, científicos, económicos, pesqueros y sociales. No es una postura antojadiza o que sólo cautele los intereses de los dueños de las

empresas, como algunos han expuesto en este debate. Es una posición que se arraiga en nuestra convicción de que se trata de cambios en las condiciones del ejercicio de nuestra actividad que contradicen la buena fe, el derecho y la experiencia chilena e internacional en esta materia.

Actualmente, nuestro sector está regulado por una ley que fue promulgada por este mismo gobierno en su primera administración, con la venia de parlamentarios oficialistas y de oposición, muchos de los cuales aún se encuentran en ejercicio de sus funciones. Por eso nos sorprende que estos mismos protagonistas hoy quieran modificar este marco jurídico haciendo oídos sordos a las opiniones de expertos, a la evidencia empírica y a las voces de trabajadoras y trabajadores que, con temor, se enfrentan a un futuro incierto, en circunstancias de que saben que los auténticos problemas de la actividad pesquera están muy alejados de las modificaciones que hoy se discuten. Por eso es que en estos días, la certeza jurídica y el respeto a las reglas que el mismo país nos dio, es el camino por el que queremos transitar, pues sabemos que solamente esta ruta es la que asegurará la sostenibilidad a largo plazo de la pesca industrial.

Gerardo Balbontín Fox
Gerente General
Blumar Seafoods

Revisa
nuestras
fotos
en Flickr

Flickr.com/blumarsa/albums



Síguenos
en nuestras
redes
sociales

Instagram
Blumarsa



Twitter
@blumarsa



YouTube
Blumar Seafoods



Nuevamente Oro para los comités paritarios de Blumar

Con excelentes noticias finalizaron el 2018 los Comités Paritarios de Higiene y Seguridad de las áreas Pesca y Salmones de Blumar en Talcahuano, Corral y Puerto Montt.

En la Región del Biobío, en una ceremonia realizada en el centro de eventos SurActivo, la Mutual de Seguridad entregó la certificación en categoría Oro a los comités paritarios de Coronel, San Vicente, Rocuant, Salmones Talcahuano y Comité Paritario Faena Talcahuano Blumar. En la misma jornada, Salmones Blumar recibió el reconocimiento en categoría Sobresaliente del Programa Empresa Competitiva (PEC), mientras que Blumar S.A., la distin-



ción Gestión Destacada. Paralelamente, en una ceremonia similar realizada en Valdivia, los comités paritarios de Corral



y Salmones Puerto Montt, también recibieron la certificación en categoría Oro de parte de la institución mutualista.

Taller de comunicación para el autocuidado

Colaboradores del área Pesca de Blumar en Talcahuano participaron en una jornada de autocuidado que dictó para ellos la Mutual de Seguridad. En la instancia estuvieron presentes trabajadores de las plantas de Jurel Congelado de San Vicente y de Rocuant, de la planta de harina y de las áreas de Flota y Bahía. Durante la actividad repasaron la importancia que tiene la comunicación y la habilidad de escuchar como herramienta para prevenir los accidentes laborales. El taller fue dictado por un psicólogo de la Mutual de Seguridad.



Operativo oftalmológico

Ram Seguridad, la empresa que presta servicios de portería y vigilancia para las áreas Pesca y Salmones de Blumar, organizó un operativo oftalmológico para sus colaboradores, que se realizó en la sala de conferencias de nuestra empresa.

En total fueron evaluadas 29 personas y algunos de ellas recetadas de acuerdo con su diagnóstico. La actividad fue organizada por la empresa Ram Seguridad, Blumar, Caja Los Andes y Óptica Hammersley.

Daniel Montoya expuso en versión 27 del Groundfish Forum

Salmon in the Americas fue el tema de la ponencia que Daniel Montoya, Gerente Comercial de Salmones Blumar, realizó en el Internacional Groundfish Forum, realizado en octubre último en Londres. Esta conferencia se lleva a cabo una vez al año, con el objetivo de analizar las producciones y mercados de pesca blanca en el mundo. La primera se celebró en Hamburgo, Alemania, en octubre de 1992. Desde entonces, se organiza cada mes de octubre en alguna ciudad europea.

“El auditorio lo componen 300 representantes de las mayores empresas del rubro provenientes de los cinco continentes. Habitualmente se incluyen presentaciones de las especies de cultivo más importantes, y fue en ese contexto que fui invitado a exponer sobre el abastecimiento y mercados del salmón en América”, explicó.



Daniel Montoya, Gerente Comercial de Salmones Blumar.



BluRiver inaugura pontón para el centro de cultivo Mina Elena

Un peso de más de 300 toneladas de acero sin carga, 36,5 metros de eslora y una estructura fabricada especialmente para sortear las condiciones climáticas de Magallanes son las principales características del pontón Lago Navarino, la instalación de la empresa BluRiver inaugurada recientemente y que fue destinada al centro de Cultivo Mina Elena de la empresa.

Este pontón, que se suma a Lago Toro, que ya está operando en el seno Skyring, tendrá un papel crucial en la operación y producción de la compañía. Es un lugar amplio, cómodo, seguro y con una capacidad para albergar a 22 personas.

Raúl Rivera, jefe del Centro de Cultivo Mina Elena, explicó que además de su alto estándar de habitabilidad, cumple el objetivo de ser eficiente y efectivo en la entrega de alimento. “Ello favorecerá el desarrollo productivo de la empresa, ya que en él se pueden acopiar cerca de 400 toneladas de alimentos versus las 200 toneladas que permite un pontón normal. Eso nos entrega una mayor autonomía para enfrentar condiciones climáticas adversas”, agregó.

Ignacio Covacevich, Gerente de Salmones XII región, manifestó que con la inauguración de este pontón la empresa cerró un exitoso 2018. “Tenemos un poco más de tres millones de peces sembrados, tres centros en operación y más de 50 personas trabajando en Magallanes”, añadió, y



recordó que el proyecto de BluRiver involucra la instalación de centros de cultivo, una planta de procesos y luego una piscicultura, “un gran sueño que ya se está haciendo realidad”, finalizó.

Blumar, presente en seminario sobre leyes de donaciones de Irade



El Círculo de Sostenibilidad de Irade, que preside nuestro Jefe de Sostenibilidad, Felipe Hormazábal, organizó el seminario Leyes de Donaciones y su Aporte para Desarrollar el Rol Social de la Empresa, cuyo objetivo fue analizar los distintos mecanismos legales existentes hoy en el país para el financiamiento privado de proyectos sociales.

En el evento participó el subsecretario de Servicios Sociales, Sebastián Villarreal, y el abogado experto en donaciones y miembro del Consejo de Donaciones Sociales del Ministerio de Desarrollo Social, Roberto Peralta. Además, tres organizaciones regionales, Fundación Trascender, Urbanismo Social y el Banco de Alimentos Biobío Solidario, expusieron sus experiencias. En la oportunidad, Felipe Hormazábal, cuya intervención abrió el seminario, explicó que "sería interesante poder caminar hacia un sistema único de donaciones, que aglutine en un futuro las actuales herramientas y que fomente la colaboración, evitando que las iniciativas individuales se diluyan".

El éxito de Carlos Echeverría en el Patagonman XTRI 2018

Una de las carreras más duras y demandantes de su trayectoria como triatleta fue la que vivió recientemente Carlos Echeverría, supervisor de centros de cultivo de Salmones Blumar, durante su participación en el Patagonman XTRI 2018, que se realizó a fines del año pasado en la Patagonia chilena.

Se trató de un circuito de un poco más de 11 horas de duración. Se inició al amanecer del 9 de diciembre en el fiordo de Aysén, donde los atletas saltaron al mar para nadar 3.8 kilómetros hacia Puerto Chacabuco; tras esa primera etapa, recorrieron 180 kilómetros en bicicleta por la Carretera Austral hasta Cerro Castillo, y remataron con una maratón de 42,2 kilómetros por un camino de tierra, siguiendo el río Ibáñez, hasta llegar al lago General Carrera.

El esfuerzo de Carlos Echeverría se vio coronado con un tiempo de 11 horas, 36 minutos, que lo ubicó en el lugar 10 de la clasificación general y en el tercer puesto de los triatletas chilenos en llegar a la meta.

Junto con compartir la alegría de su triunfo con sus compañeros de trabajo, Echeverría agradeció a Salmones Blumar por el apoyo que la empresa le brindó durante su etapa de preparación para este importante desafío.



Punto Limpio de Colegio San Vicente en Factor de Cambio

Nuevamente, el programa Factor de Cambio, del canal 13C, dio a conocer en una de sus ediciones una iniciativa de sostenibilidad de nuestra compañía. En esta oportunidad, el último capítulo de su temporada 2018 mostró el trabajo medioambiental que Blumar y la empresa Bureo llevan a cabo en el Colegio San Vicente de Talcahuano. En el programa, representantes de Bureo explicaron el trabajo que realizan con las redes de pesca donadas por Blumar, mediante el programa Net Positiva, para sacar esos desechos del entorno y transformarlos en insumos para



la fabricación de skates y lentes de sol. Asimismo, contaron cómo parte de los fondos de las ventas de esos productos financiaron el Punto Limpio, que junto con nuestra empresa instalaron en el establecimiento, convirtiendo a este colegio en el único de la comuna de Talcahuano en tener una iniciativa de reciclaje de este tipo.

La nota también relata cómo la conciencia medioambiental ha sido incorporada en el currículum del colegio que, además, ya cuenta con una certificación ambiental en categoría de excelencia.



Comunidades de Aysén afianzaron sus programas de educación ambiental

Puntos Limpios, talleres de reciclaje y el avance en las etapas requeridas para obtener la certificación ambiental fueron algunas de las tareas desarrolladas durante el 2018.

Un productivo 2018 tuvo el programa Blumar en tu Escuela en las comunidades del sur. A la incorporación al proyecto de la Escuela Despertar, de Aysén, se sumaron los avances de los establecimientos

Otro punto que destacar fue el trabajo de educación medioambiental llevado a cabo por todos los integrantes de Blumar en tu Escuela en Aysén, a través de planes de reciclaje que consideraron talleres para alumnos y apoderados, y que en el caso de la escuela Carlos Condell también incluyó a la comunidad. A ello agregó la creación de Puntos Limpios en los establecimientos que también podrán ser utilizados por los vecinos.

Las tres escuelas cerraron el año con hermosas celebraciones navideñas realizadas con el apoyo de Blumar.

Escuela Despertar

La escuela especial Despertar de Aysén ya ha desarrollado varias iniciativas para incorporar la educación ambiental en la formación de sus alumnos, como la creación de un Punto Limpio y de un plan de reciclaje. Por supuesto, sus estudiantes también finalizaron 2018 con su festejo de Navidad.

Premios al compromiso con la sustentabilidad y la capacitación

Durante 2018, Blumar recibió diferentes reconocimientos en estas áreas que son parte fundamental de su gestión estratégica. Los premios fueron entregados por gremios e instituciones públicas y privadas.

Casi al cierre del 2018, Blumar se convirtió en la primera empresa del área acuícola pesquera del país en ser galardonada con el premio Sustenta, un reconocimiento que otorga la UTEM a las compañías que sobresalen por sus políticas ambientales innovadoras y por ejecutar planes de negocios sustentables como motor de desarrollo.

En esta versión 2018, 37 empresas postularon a este premio. Tras una preselección, las finalistas debieron sortear una auditoría y la evaluación de una comisión.

Blumar resultó ganadora en la categoría Brote. Junto con ella, también fueron distinguidas Unilever, CCU, Comaco SPA, Viña Cono Sur, Natura y Dimerc.

Pero el Premio Sustenta fue sólo uno de los reconocimientos que nuestra empresa obtuvo durante el año pasado. En este mismo ámbito, Blumar también recibió una distinción de la Fundación Generación Empresarial y del Diario Financiero por su compromiso con la gestión e implementación de una cultura de integridad en Chile. Asimismo, desde 2018,

Blumar pasó a formar parte de las iniciativas destacadas por Sumando Valor, un programa de la CPC, SOFOFA, Acción Empresas y Pacto Global, donde se presentan buenas prácticas empresariales vinculadas con los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas.

Así también, el trabajo desarrollado por Blumar en el área de la capacitación fue distinguido por gremios e instituciones públicas durante este año.

Así sucedió con la Planta de Harina de Blumar en Corral, que fue elegida por el Sence de Los Ríos como la empresa regional con más Contratos de Capacitación. El reconocimiento fue recibido por el Administrador de la Planta de Harina de Blumar en Corral, Carlos Jainaga, durante el encuentro Empresa Formadora, que se realizó en la capital de la Región de Los Ríos. La actividad tuvo como objetivo reconocer a las ocho empresas regionales que más contribuyeron durante el año 2017 a mejorar el talento y las competencias de trabajadores y grupos prioritarios a través de los instrumentos de formación que ofrece Sence.

Otro reconocimiento fue el Premio a la Capacitación 2018 que recibió BluRiver, la filial de Blumar en Magallanes, de parte de la organización de la Feria In-



Generación Empresarial y Diario Financiero distinguieron a Blumar por promover una cultura de integridad.



ternacional AquaSur. Este es un premio que destaca las iniciativas de formación de capital humano que favorecen a las comunidades en torno a las cuales se desarrolla la industria del salmón de la zona sur austral. BluRiver fue distinguida por el convenio que mantiene con el Liceo María Behety de Menéndez de Punta Arenas, cuyo fin es apoyar la formación académica de sus estudiantes de la especialidad de acuicultura. La iniciativa considera charlas sobre producción, operaciones, administración y sustentabilidad, que son dictadas por profesionales y técnicos de la empresa. El convenio contempla también visitas de los alumnos y sus profesores a los centros de la empresa y prácticas de verano en los centros de cultivo de salmones Mina Elena, Isla Marta y Punta Vergara de BluRiver.



Carlos Jainaga recibe el premio del Sence de parte de la gobernadora de Valdivia, María José Gatica.

Premio Excelencia Exportadora

Ya casi finalizando 2018, Blumar fue reconocida por la Asociación de Exportadores y Manufacturas, Asexma Chile A.G., con el premio Excelencia Exportadora, por la consolidación en mercados internacionales de sus productos del área acuícola y pesquera. Esta distinción consideró la diversificación de mercados, clientes y productos alcanzada por la compañía que, actualmente, tiene presencia en 32 países de Asia, Europa, América del Norte, Sudamérica y África.

Gerardo Balbontín, Gerente General de Blumar, explicó que el posicionamiento alcanzado en los mercados internacionales obedece en gran medida a las políticas y procedimientos para asegurar la calidad e inocuidad de los productos, "lo que nos ha permitido obtener las certificaciones que requieren los mercados más exigentes del mundo. Ésa es la base de la excelencia exportadora que Asexma destaca con este reconocimiento", recalcó.



Roberto Fantuzzi, presidente de Asexma Chile; Gerardo Balbontín, gerente general de Blumar, y Sebastián Sichel, vicepresidente Ejecutivo de CORFO.



Ejecutivos de Blumar recibieron Premio Sustenta en categoría Brote de parte de la SEREMI del Trabajo y Previsión Social de la Región Metropolitana.



Reemplazo de antioxidante en harinas de pescado chilenas

Un cambio para el que Blumar ya está preparado

Por tratarse de un producto deshidratado y con un contenido alto en grasas, las harinas de pescado son sensibles a la oxidación y a las altas temperaturas, sobre todo si se encuentran expuestas a largos períodos de transporte o de almacenamiento. Por ello deben estabilizarse con antioxidantes que eviten que se produzcan alteraciones nutricionales que pudiesen afectar sus propiedades sensoriales o que se originen problemas de autocombustión.

Tradicionalmente, estos problemas se habían controlado mediante la aplicación de un eficaz antioxidante de origen sintético llamado etoxiquina.

Sin embargo, la Unión Europea (UE) publicó a mediados del 2017 un reglamento de ejecución que prohíbe su uso a partir del 2020, con el fin de ir incorporando gradualmente productos cada vez más naturales en las materias primas para piensos de origen marino. Por consiguiente, tampoco en la industria nacional de alimentos para salmones estará permitida su utilización. Por este motivo, Blumar comenzó hace algún tiempo un acucioso trabajo para buscar un antioxidante de reemplazo para la harina de pescado pelágica.



Desde que la UE determinó que a partir del 2020 no se podrá usar etoxiquina como aditivo en piensos para las especies y categorías animales, Blumar comenzó la búsqueda de un antioxidante de reemplazo. El elegido es el BHT, cuyo uso implicará algunos cambios desde el punto de vista productivo y comercial.

Ramón Inzunza, Jefe de Control de Calidad de Blumar, explica que el Butil Hidroxi Tolueno, conocido también como BHT, ha aparecido como la mejor alternativa para este reemplazo, desde el punto de vista de su capacidad antioxidante, aceptación de mercado, costos y autorizaciones para el transporte naviero. No obstante, como su uso es nuevo en la harina de pescado, se ha generado cierta incertidumbre respecto de su eficacia. Por este motivo, el área

comercial de Blumar S.A., liderada por Marcelo Otero, ha tenido desde hace un año acercamiento con la industria de alimentos balanceados para salmón, de forma de recopilar las opiniones y preocupaciones de los clientes de cara a este cambio. "Estimamos que esto será transitorio, pues al parecer la tendencia mundial va hacia el uso de antioxidantes de origen natural", agrega Otero.

Ramón Inzunza señala que, paralelamente, el reemplazo programado de la

etoxiquina ha motivado a todo el equipo de producción, encabezado por José Ocares, a realizar pruebas con harinas estabilizadas con distintas marcas de BHT, para compararlas con harinas tratadas con etoxiquina mediante ensayos de estabilidad. "Logramos evidenciar que esta última es un excelente antioxidante para la harina de pescado; por otro lado, el BHT posee notoria acción antioxidante, sin embargo, su efecto protector equivale solo

a un 20%-35% respecto de la etoxiquina", añade. Ante estos resultados, señala que deberán considerar esta etapa de elaboración como un punto crítico de atención y que continuarán con las pruebas para optimizar al máximo su rendimiento.

Pero no será el único cambio. La restricción al uso de la etoxiquina no regirá en todos los mercados donde Blumar exporta harina de pescado pelágica. "Desde el punto de vista productivo, es-

taremos obligados a convivir con dos antioxidantes distintos por un tiempo indeterminado, según el mercado al que se esté abasteciendo y las necesidades de los clientes, por lo que es posible que algunas plantas sólo procesen con BHT y otras con etoxiquina, debido a que el cruce a nivel de trazas de un antioxidante restringido podría acarrear problemas en las líneas productivas de los clientes", finaliza Marcelo Otero.

Capacitación 2018 en Blumar Equilibrio entre cómo se hacen las cosas y cómo se sienten los trabajadores

Esta fórmula que busca el balance entre la eficiencia operacional y el desarrollo personal se ha transformado en el sello de la capacitación que la compañía ofrece a sus colaboradores.

Un alcance de más de 1.252 trabajadores, 151 cursos y un total de 21.807 horas de formación realizadas en Talcahuano, Corral, y en los centros de cultivos de Aysén y Puerto Montt tuvo la temporada de capacitación 2018 de Blumar que,

como ocurre anualmente, concilia las necesidades operativas de la empresa y los requerimientos técnicos y de desarrollo personal de sus colaboradores.

Natalia Alfaro, jefa de Desarrollo Organizacional y Compensaciones de Blumar,

explicó que la planificación de cada temporada surge del trabajo conjunto entre la Gerencia de Personas, las jefaturas de áreas y los comités bipartitos de capacitación de la empresa. Ellos estudian las necesidades de formación, y con esa información elaboran planes anuales tanto para el área de Pesca como de Salmones.

“Esta fórmula que venimos aplicando hace un par de años nos ha entregado buenos resultados y nos ha dado un sello que caracteriza la capacitación que ofrecemos a los colaboradores de Blumar. Todo esto tendiente a lograr un equilibrio entre la excelencia operacional, el cómo se hacen las cosas, y el cómo se sienten nuestros trabajadores



Talleres de comunicación y trabajo en equipo dictó la empresa Iron Will para el área Pesca de Talcahuano y colaboradores de Salmones en la ciudad de Puerto Montt.



La capacitación de Blumar no sólo apunta a mejorar aspectos técnicos de los trabajadores, también se ocupa de su desarrollo personal.

realizando sus distintas funciones”, añade Natalia Alfaro.

En esta temporada 2018 se incluyeron profundizaciones de cursos que se ofrecieron el año pasado, se incorporaron capacitaciones para potenciar la eficiencia operacional de las plantas de proceso y barcos del área Pesca, mientras que, para Salmones, se planificaron cursos de actualización de conocimientos en temáticas asociadas al bienestar animal.

De manera transversal, además, se dictaron talleres sobre desarrollo humano: comunicación efectiva en Corral, y en Talcahuano y Puerto Montt trabajaron con la consultora Ironwill, especialista en temas de inclusión, para valorar y fomentar el trabajo en equipo.

Asimismo, el 2018, Blumar continuó ofreciendo formación en oficios para sus colaboradores, con el fin de que estos puedan adquirir nuevas competencias y así crear alternativas en sus respectivas economías familiares. “Adicionalmente, en las ciudades ya mencionadas se benefició a 57 integrantes de familias de nuestros colaboradores y vecinos con cursos de oficio que significaron 4.332 horas de capacitación”, agregó Alfaro. Dentro de estos destacan los cursos en confección de prendas de vestir y de maquillaje y manicure para esposas y familiares de trabajadores de Talcahuano y de Corral. Gracias a este tipo de programas, la planta de harina de esta última ciudad recibió un reconocimiento de Sence Los Ríos, por ser la empresa regional con más contratos de capacitación.



En Corral, familiares de los colaboradores de la planta de Harina se capacitaron en corte y confección.



Los cursos de maquillaje fueron algunos de los cursos de formación en oficios que este año ofreció Blumar.



La compañía continuó con el plan de formación sindical. Este año destacamos la participación de nuestros dirigentes Patricia Ocampo de la Planta de Salmones, Víctor Sáez de la Planta de Rocuant, en el diplomado de IRADE. Y del área de flota participaron Luis Camus, Mhaicol Landeros y Fernando Merino, en el Diplomado realizado en DUOC UC junto con la Fundación Carlos Vial Espantoso.

Nuevamente en el 2018 Vecinos de Talcahuano disfrutaron de Concierto Navideño

Por segundo año consecutivo, el coliseo La Tortuga fue el escenario del Concierto Navideño que Blumar ofrece a la comunidad de Talcahuano. En esta oportunidad, el espectáculo fue protagonizado por la Orquesta Juvenil Municipal de Talcahuano, acompañada del Coro Polifónico del puerto y del Coro Camerata Vocal de Concepción, quienes ofrecieron un hermoso concierto que permitió celebrar anticipadamente la llegada de la Navidad.

Este evento puso fin a la temporada 2018 del programa Difusión por el Puerto, instancia que llevan a cabo de manera conjunta el municipio de Talcahuano, la empresa Blumar y la Corporación Artistas del Acero.

Henry Campos, Alcalde de Talcahuano, señaló que el trabajo mancomunado con Blumar y Artistas del Acero les ha permitido como municipio avanzar en el desarrollo espiritual de las personas y que instancias como el Concierto de Navidad aportan a la unidad de la comunidad.

En tanto, Raúl Hermosilla, Gerente de Personas de Blumar, destacó que la compañía -que se encuentra desde los años '50 en Talcahuano- siente suyas estas iniciativas que fomentan el desarrollo de la cultura y de sus habitantes.



Finalizado el concierto, los asistentes degustaron preparaciones elaboradas con productos Blumar.



Víctor Meza, jefe de personas de Salmenes Blumar, entregó los certificados.

Estudiantes de Maullín se certificaron en operación de ROV's



Marcela Elizondo, Sub Gerente de Administración y Finanzas de Salmenes Blumar.

Diez estudiantes de tercer y cuarto medio del Liceo Polivalente Capitán de Fragata Francisco Vidal Gormaz, de la comuna de Maullín, se convirtieron en operadores de robots submarinos, tras un curso de 50 horas teórico prácticas que se gestionó gracias a un convenio firmado entre el municipio de esa comuna y Salmenes Blumar.

Se trató de un proyecto piloto que comenzó este 2018 para añadir nuevas herramientas a la formación de los estudiantes de la especialidad de Acuicultura de este Liceo Polivalente.

Los jóvenes recibieron sus diplomas en una ceremonia, donde nuestra compañía estuvo representada por Marcela Elizondo, Sub Gerente de Administración y Finanzas de Salmenes Blumar.

Durante la actividad, la ejecutiva manifestó que la operación de robots submarinos tiene una creciente proyección en el sector acuícola, por lo que esta formación agregará valor al currículum de quienes posean esta certificación, "lo que nos llena de orgullo", añadió.



Campaña de ayuda a Municipalidad de Dalcahue

Salmenes Blumar se sumó a la campaña para agilizar la puesta en marcha de los servicios de la Municipalidad de Dalcahue, en la Isla de Chiloé, que sufrió la pérdida total de su edificio consistorial producto de un incendio ocurrido durante la madrugada del 24 de octubre de este año.

El aporte de Salmenes Blumar consistió en la donación de siete impresoras multifuncionales. Esta ayuda se gestionó a través de una campaña iniciada por Salmón Chile con el fin de colaborar con el pronto restablecimiento de las operaciones de las diferentes direcciones y departamentos que en ella funcionan.



Estudiantes de Liceo Comercial angelino en Blumar Talcahuano



Un grupo de 39 estudiantes de tercero medio del Liceo Comercial Diego Portales de la comuna de Los Ángeles visitó las instalaciones de Blumar en Talcahuano para familiarizarse con el funcionamiento de la empresa y de sus procesos. Esta visita es parte de las actividades que incluye su formación y que tiene que ver con el conocimiento en terreno de empresas e industrias de diferentes rubros.

El Departamento de Educación Municipal de Los Ángeles entregó un reconocimiento a nuestra empresa por su disposición a colaborar con esta actividad curricular de sus estudiantes. Los jóvenes recorrieron la Planta de Harina y de Jurel Congelado de San Vicente además de las instalaciones de Bahía.

Navidad con la comunidad

Para celebrar Navidad con las comunidades vecinas a sus áreas de operación en Talcahuano, Corral y Aysén, Blumar estuvo presente, con su colaboración y también en algunos casos con el apoyo de sus trabajadores, en 24 festejos realizados en juntas de vecinos, establecimientos escolares, en hogares de ancianos, clubes deportivos, parroquias y salas cuna de dichas comunas.

La celebración navideña en San Vicente Sur, de Talcahuano, tuvo alrededor de 150 invitados, entre niños y adultos, que departaron en esta alegre jornada.



Como todos los años, trabajadores de Blumar colaboraron activamente en cada detalle de la fiesta en San Vicente Sur.



Salmones Blumar apoyó seminario de Enseña Chile para profesores de Aysén

La Fundación Enseña Chile, en conjunto con la Universidad de Aysén, y el respaldo de las empresas Blumar y Friosur, realizaron el primer Seminario de Innovación Pedagógica para profesores de esa Región.

El objetivo de este seminario, de cuatro meses de duración, fue capacitar a cerca de 20 docentes de diversos puntos de Aysén en estrategias de innovación en el aula, a través de sesiones teórico prácticas y de espacios para la reflexión entre pares.

Carolina Vera, encargada de Personal de Salmones Blumar en Aysén, participó de la ceremonia de finalización del seminario. La profesional explicó que para Salmones Blumar, la educación y la capacitación son uno de los principales ejes de intervención en la vinculación con sus comunidades vecinas, y que ese motivo los ha llevado a trabajar junto a Enseña Chile con el fin de apoyar a la Fundación en su trabajo por mejorar y potenciar la educación en Chile.

En Coyhaique Blumar participó en novena Feria de Desarrollo Sustentable



Para dar a conocer las actividades que la empresa realiza en beneficio del medio ambiente y de las comunidades cercanas a sus zonas de operación, Salmones Blumar participó nuevamente en la Feria de Desarrollo Sustentable que por noveno año consecutivo se lleva a cabo en Coyhaique, Región de Aysén.

La muestra es organizada por la Mesa Regional de la Política Nacional para el Desarrollo Sustentable con el objetivo de que las instituciones públicas, empresas, gremios y fundaciones que participan como expositores socialicen con la ciudadanía sus prácticas para un desarrollo sustentable.



Aniversario Mesa Tripartita Libertad Gaete

Dieciséis años de existencia cumplió la Mesa Tripartita de Libertad-Gaete en Talcahuano, y para festejar este hito se reunieron todos sus integrantes en una ceremonia donde además participó el periodista Julio César Rodríguez, quien relató a los asistentes su historia y los escollos que debió sortear para cumplir sus sueños. La Mesa Tripartita Libertad-Gaete está integrada por la Municipalidad de Talcahuano, dirigentes del sector, Blumar, PacificBlu y otras empresas de la comuna.



Luis Puentes, Jefe de Costos Pesca.

Este 2019, ambos cumplen 30 años en Blumar; ambos trabajan con "números", y ambos se caracterizan por ser responsables, metódicos y por su compromiso con esta compañía que vio llegar a uno al inicio y al otro al final de 1989.

Uno en Santiago y el otro en Talcahuano, tanto Enrique Peña Leighton como Luis Puentes Campos comenzaron trabajando en Pesquera Itata.

Luis Puentes llegó a la planta de harina buscando una oportunidad de trabajo. Le ofrecieron un cupo como auxiliar de aseo, y aceptó sin dudar, pues ese periodo para él había sido complicado en términos laborales. "Apenas llegué a la empresa me di cuenta que se podía hacer carrera, y por eso siempre observaba y aprendía de los demás". Fue así como luego de tres años en la planta, tuvo la posibilidad de llegar a la recepción de la bodega de materiales y después un salto al área de administración. "Algo tienen que haber visto en mí los jefes, porque me fueron dando oportunidades", dice. Incluso eso lo animó a estudiar la carrera de contador auditor, de noche y con casi 50 años. Hoy sigue en administración, donde se desempeña como jefe de costos del área Cerco.

El ingreso a la empresa de Enrique Peña fue distinto. Llegó a las oficinas que Itata tenía en el centro de Santiago. Estudió contabilidad en el Comercial, y a los 18 años había ingresado al mundo del trabajo. En Itata lo entrevistó el mismísimo Sergio Sarquis, y su función fue reemplazar a Víctor Leyton, uno de las personas de confianza de la compañía, que veía el tema contable y de impuestos. Cuando la empresa se abrió a la bolsa, se separó el área de finanzas de la tributaria. Él se quedó en la segunda, y desde

Luis Puentes y Enrique Peña Casi una vida en Blumar

esa fecha todos los meses tienen días bastante intensos en la época de la preparación de la información para el pago mensual de impuestos. "Hay que ser muy cuidadoso y metódico, porque cualquier error en el tema de impuestos, es plata", dice. En la Región Metropolitana estuvo hasta el 2016, año en que fue trasladado a Talcahuano. Fue un cambio grande, pero acá me recibieron muy bien dice. A la zona llegó junto a su esposa y a su hijo menor. Hoy es Jefe de Impuestos y desde las instalaciones de Colón 2400, mira sus 30 años de carrera y se siente conforme y orgulloso con todo lo logrado.



Enrique Peña, Jefe de Impuestos Corporativo.

En Puerto Montt Seguimos colaborando con **pescadores artesanales** de Caleta Anahuac

La planta de procesamiento de congrio y merluza austral de los pescadores artesanales de esta caleta es un nuevo emprendimiento que se suma a la ruta del turismo a isla Capera, con el que sus 94 asociados han ido buscando otras alternativas de negocio, pero sin alejarse del mar. En ambas iniciativas, Salmones Blumar les ha brindado apoyo.

Hace un par de años miraron hacia el turismo y crearon la Ruta del Mar hacia la hermosa isla Capera, donde existen corrales de pesca y conchales milenarios. El 2018 apostaron por un nuevo emprendimiento, la puesta en marcha de una planta de procesamiento de merluza austral y de congrio en Puerto Montt que les permite vender a los

consumidores finales los productos que ellos mismos traen desde el mar. Con ambas iniciativas, el Sindicato de Trabajadores Independientes y Cultivadores del Mar de Anahuac inició una etapa destinada a diversificar sus operaciones para entregar nuevas y crecientes oportunidades para sus 94 asociados, entre ellos, 10 mujeres.

Juan García, presidente del sindicato, explica que la idea de abrir una planta con una sala de ventas en la Caleta Anahuac, del sector Chinquihue en Puerto Montt, surgió como una manera de reducir la cadena de intermediarios que existía entre los pescadores y el comprador final, asegurando mejores precios para sus asociados pero, también, la ca-

lidad de los productos “que ya no deben pasar por tantas manos para llegar a las cocinas de los compradores”.

Tienen resolución sanitaria desde hace un año y, a partir de ese hito, comenzaron a procesar merluza austral y congrio, en formato fresco y congelado, pero también en porciones y medallones. Asimismo, desde hace poco incluyeron una línea de surtido de mariscos cuyos proveedores son los pescadores y recolectores de la isla Capera, “adonde nosotros realizamos nuestros viajes de turismo, lo que nos ha permitido conec-

tar todas nuestras iniciativas y, de paso ayudar, a los habitantes de la isla, quienes antes debía viajar a Puerto Montt por el día a vender sus productos”, agrega.

Para implementar la sala de procesados contaron con la ayuda de Salmones Blumar, que donó un mesón que permite el trabajo paralelo de seis personas en la fase de fileteo, cada una con sus respectivas llaves a presión.

“De todas las empresas con las que hemos tenido contacto, Salmones Blumar es la que ha tenido más acercamiento con la pesca artesanal. Primero con la

construcción de un muelle de embarque y desembarque para isla Capera y, ahora, con esta donación que facilita el trabajo de nuestra gente que ya no debe moverse de su espacio para ir a buscar agua en un balde, sino que tiene una llave en su propio puesto de trabajo. Esto también mejora nuestra imagen ante nuestros compradores, quienes ven que tenemos instalaciones con buenos estándares de calidad, lo que, sin duda, mejora nuestro profesionalismo ante el público que de lunes a lunes llega a nuestra sala de ventas a comprar nuestros productos”, finaliza.



A un año de la instalación de un muelle en isla Capera

Hace ya un año que la veintena de habitantes de la isla Capera, ubicada en el lado sur de la isla Maillén, en la Región de Los Lagos, tiene un muelle para el embarco y desembarco de pasajeros que “les cambió la vida”, dice Juan García, presidente de los pescadores artesanales de Caleta Anahuac.

La estructura, de dos metros de ancho y un poco más de 80 metros de largo, fue donada por Salmones Blumar a la comunidad gracias a una gestión realizada por la agrupación que lidera García, que durante el 2016 había implementado una ruta turística hacia esta isla.

Fue construida con pasillos reciclados de los centros de cultivo de la compañía que fueron reacondicionados para el armado, y tiene una cabecera que permite que las embarcaciones recalen sin problema. “Eso ha mejorado el acceso

de los pasajeros que viajan por turismo a Capera y además, ha sido un cambio de vida para los habitantes del sector quienes, antes del muelle, debían buscar la forma de acercarse a la orilla para desembarcar y, si no se podía, literalmente saltar al mar para llegar a tierra”, recuerda Juan García.



Armadores artesanales se capacitan gracias a Blumar

Una invitación de Blumar permitió que cuatro grupos de armadores artesanales de la zona -todos proveedores de la empresa- se capacitaran en temas tributarios y contables en el DUOC UC, sede Concepción. El Gerente de Operaciones Pesca de la compañía, Enrique Cisterna, comentó que el grupo que asistió es muy comprometido e identificado con la compañía. "Con ellos tenemos una relación de apoyo mutuo, somos socios, nos necesitamos, por eso agradecemos la valoración y dedicación que entregaron en esta formación".

En tanto, el jefe de Pesca Artesanal de Blumar, Hugolino Navarro, explicó que la decisión de ofrecerles este curso obedeció a las brechas detectadas en estos ámbitos y a la voluntad de apoyarlos. "Con los armadores artesanales nos une un trabajo de más de 18 años, pero hoy las cuotas de pesca han bajado y los ingresos son menores, por lo que deben optimizar sus operaciones".

Para Eduardo Villablanca, Subgerente de Administración y Finanzas de Blumar, la capacitación fue una primera experiencia muy positiva, pues se logró consensuar el contenido y entregar ámbitos muy definidos. "Lo

que buscamos fue instalar un sentido de responsabilidad con respecto a las obligaciones contables y tributarias para así avanzar en conjunto en nuestra relación comercial. Nos interesa que el apoyo y la confianza sean parte de nuestro trabajo", expresó.

Victoria Rubio, armadora artesanal, explicó que esta capacitación le sirvió para resolver dudas como la clasificación por contribuyente. En clases resulta más

ameno informarse, tenemos la posibilidad de hacer consultas. Para mí Blumar con esto ganó puntos". Lo mismo comentó Rodrigo Inostroza, también armador artesanal, a quien le pareció interesante revisar temas como los impuestos. "Es importante para uno estar informado, y aprovechamos que las embarcaciones estaban en la pesca del jurel para venir. Esta empresa pensó en nosotros porque trabajamos en conjunto".

Finalmente, Liliana Lorca, docente Administración y Finanzas del Duoc UC, comentó que en el curso los alumnos fueron muy receptivos, y "nosotros los orientamos en las ventajas y desventajas de la constitución de sociedades enlazada con la reforma tributaria".



Eduardo Villablanca, Subgerente de Administración y Finanzas de Blumar, junto a docentes de Duoc UC, armadores artesanales y colaboradores de Blumar.



Marta Neira, Marta Vega, María Gutiérrez y Jerónimo Gutiérrez, armadores artesanales participantes del curso.

Directivos de Blumar visitan BluRiver en Magallanes

A fines del 2018, integrantes del directorio y ejecutivos de Blumar visitaron la Región de Magallanes con el objetivo de revisar en terreno los avances de la instalación de BluRiver en esa zona.

El recorrido incluyó el centro de cultivo Mina Elena, ubicado en la comuna de Río Verde, y también Puerto Natales, sitios en donde conocieron las operaciones, la infraestructura y los lugares donde se emplazan los puntos de engorda.

Además, tuvieron la posibilidad de revisar en detalle las características del proyecto de la planta de proceso que la empresa tendrá en esa Región y de visitar las oficinas de la empresa en Punta Arenas. Rodrigo Sarquis, Presidente del directorio de Blumar, manifestó que "esta visita es una señal del total compromiso con la Región de Magallanes y con el desarrollo de un proyecto salmoneo respetuoso del medio ambiente, que busca integrar a las comunidades con las cuales interactuamos y que esperamos sea un aporte a la economía local."

En tanto, el Gerente de Salmones Duodécima Región, Ignacio Covacevich, comentó: "Estamos muy contentos de que el directorio en pleno nos visite para constatar nuestros avances y lo-



gros obtenidos durante el 2018. Cerramos este año con una producción que avanza de manera auspiciosa, generando empleo y resguardando nuestro principal capital que son nuestros trabajadores".

BALANCE 2018 Y DESAFÍOS A CORTO PLAZO

Durante el 2018, BluRiver cumplió con la instalación de tres centros de mar: Isla Marta, Mina Elena y Punta Vergara, con un poco más de 3,5 millones de peces sembrados, mientras que para 2019 está proyectada la siembra de otros dos centros de cultivo, con una cantidad aproximada a los 3 millones de peces.

En tanto, se espera que el 2020 sea un año crucial para BluRiver, ya

que además de la siembra de cuatro centros de cultivo, se cosechará lo sembrado el 2018, salmones que deberían ser procesados en la Planta de Procesos Cameron -que tendrá como dueños a BluRiver y Multiexport- con una capacidad de procesamiento de aproximadamente 200 toneladas de salmón diarias.

Finalmente, es importante destacar que durante la primera quincena de enero, la comisión de Medio Ambiente de Magallanes aprobó la Declaración de Impacto Ambiental de la piscicultura de recirculación La Estancia, en el sector de Guairabo, al sur de Punta Arenas, que tendrá una capacidad para producir un poco más de 7 millones de smolts al año, y que permitirá a la empresa realizar tanto su ciclo de agua dulce como de mar en la Región de Magallanes.

Talcahuano

Más de mil personas participaron de la tradicional Fiesta de Navidad, que este año se realizó en el balneario Municipal de San Pedro de la Paz. Los colaboradores junto a sus familias participaron y disfrutaron de todas las actividades organizadas para este encuentro.



Corral

Un parque de entreteniones fue el escenario en que más de 120 de nuestros compañeros de Corral celebraron la Navidad junto a sus niños. Un mimo también amenizó la jornada en espera de la llegada del Viejo Pascuero, que fue recibido con abrazos por los pequeños.



Puerto Montt

Alrededor de 160 participantes, entre niños y adultos, tuvo la fiesta navideña en Puerto Montt. Competencias entre grandes y chicos y una obra de teatro fueron la antesala para el momento más esperado de la jornada: el arribo del "viejito" con sus regalos.



Aysén

Los hijos de colaboradores de los centros de cultivo con residencia en Puerto Aysén y de los funcionarios de la oficina de Blumar en esa ciudad se reunieron en el gimnasio del liceo Raúl Broussain Campino para vivir un alegre festejo de Navidad. Las siguientes fotos muestran lo entretenida que estuvo esta celebración, en la que participaron más de 120 personas.





Equipo Subgerencia de TIC

Tecnologías de la información y comunicaciones



Pablo Mellado, Carlos Rodríguez y Patricio Ríos.



Arriba de izquierda a derecha: Cristian Neira, Roberto Barrera, Carlos Villanueva, Andrés Henríquez.
Abajo: Rodrigo Aguilera, Claudia Jofré y Leonel Hernández.