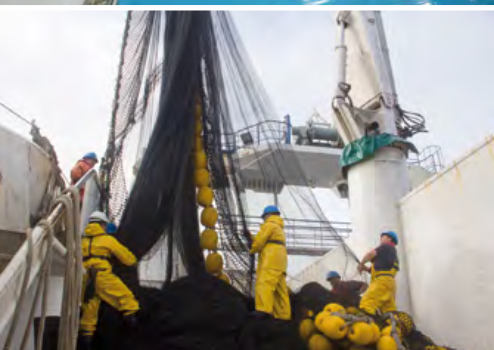




REVISTA
BLUMAR

Publicación interna
BLUMAR
Nº 15
Diciembre 2016



5 años de Blumar

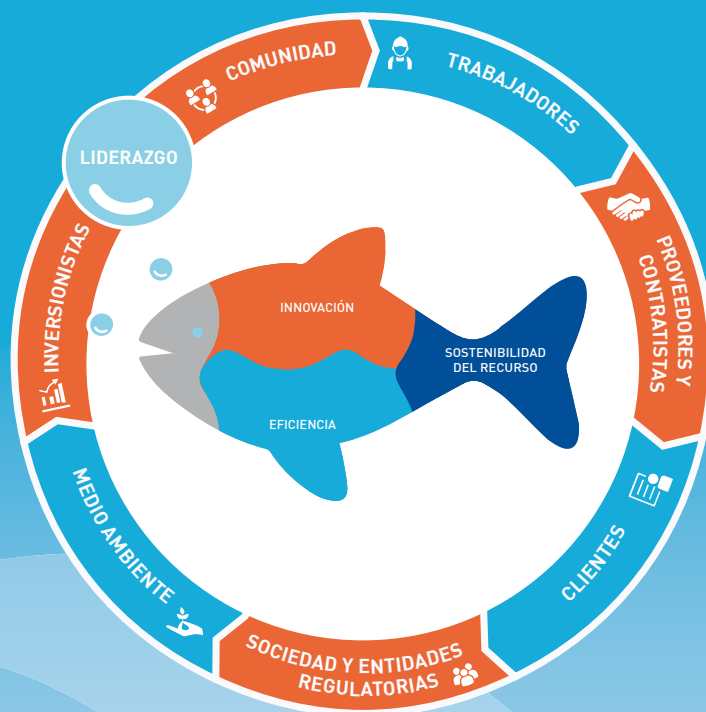
Nuevos desafíos para seguir creciendo

Especial capacitación:
1.500 colaboradores participaron
en los cursos dictados por
nuestra empresa

Estrategia de Sostenibilidad
**Nuestra carta de
navegación**

ESTRATEGIA DE GESTIÓN SOSTENIBLE

Blumar entiende por Sostenibilidad el trabajo colaborativo con sus grupos de interés; los cuales se definen como trabajadores, clientes, proveedores, contratistas, comunidades, inversionistas, medio ambiente, sociedad y entidades regulatorias; para generar valor económico, social y ambiental en el mediano y largo plazo.



INNOVACION

Somos vanguardistas, nos adelantamos a las necesidades del entorno y a las oportunidades de negocio, con el fin de adecuarnos a los diferentes contextos climáticos, regulatorios, económicos y sociales. La innovación es esencial para agregar valor al negocio, crecer, y así mantener nuestro liderazgo en la industria.

EFICIENCIA

Maximizamos los beneficios en todas nuestras líneas de negocio, con el fin de consolidarnos en la industria y mantener nuestro liderazgo. Para esto trabajamos en conjunto con nuestros grupos de interés buscando oportunidades de mejora continua en lo que hacemos, siempre privilegiando la calidad de nuestras relaciones y productos.

SOSTENIBILIDAD DEL RECURSO

Nuestro principal insumo es el recurso marino y nos debemos a él. Es por ello que nos preocupamos de su cuidado y permanencia a largo plazo.

Editorial

Un nuevo aniversario



Con optimismo y una positiva visión de futuro. De esta manera queremos conmemorar el aniversario número cinco de Blumar, hito que nos sitúa en una posición de liderazgo dentro de nuestro rubro y, en el ámbito interno, nos encuentra convertidos en una compañía que en este corto periodo de tiempo supo consolidar una cultura propia de la que hoy todos nos sentimos orgullosos de pertenecer.

Para lograr este objetivo todos hemos contribuido con nuestro trabajo y nuestro empeño por hacer las cosas bien.

No siempre ha sido fácil. La disminución en la disponibilidad de pesca, que hoy apenas llega a un tercio de lo que fue hace cinco años, además de las crisis sanitarias y de mercado que ha enfrentado la salmonicultura, son algunos de los obstáculos que hemos debido superar en este periodo. Sin embargo, podemos decir con mucha satisfacción que nos hemos ocupado de estos inconvenientes, y que nos hemos adaptado a las nuevas realidades que presentó cada uno de estos embates, pues está en el ADN de Blumar el enfrentar nuevos desafíos para asegurar su permanencia en el tiempo.

También quiero recordar que hay otras amenazas; que no provienen de la naturaleza, sino más bien del desprestigio comunicacional de quienes buscan modificar drásticamente la Ley de Pesca, aprobada por mayoría por el Parlamento chileno durante el 2012. Sus intenciones no tienen otro objetivo que continuar quitando participación a la industria pesquera nacional, de la que todos quienes somos parte de Blumar nos beneficiamos, al poder brindar a nuestras familias un bienestar estable con el trabajo que diariamente realizamos. Por todo ello, los invito a estar preparados para enfrentar esta campaña de desprestigio y a defender a nuestra empresa en todos los ámbitos que corresponda.

A pesar de los tremendos desafíos y amenazas que tenemos por delante, estoy confiado que nuestra organización logrará mantener una posición competitiva en los dos negocios en que participamos, como lo hemos hecho hasta ahora, demostrando ser un equipo que se adapta y reacciona en forma rápida a los cambios que se generan.

Gerardo Balbontín Fox
Gerente General
Blumar



Baja las fotografías desde este link.

<https://www.flickr.com/photos/blumarsa/albums>



Síguenos en Twitter [@blumarsa](https://twitter.com/blumarsa)

Durante dos días y medio, Blumar Corral vivió su Semana de la Seguridad, una actividad organizada por el Comité Paritario de la Planta de Harina que incluyó a sus colaboradores y a personal de las empresas contratistas que prestan servicios a la empresa en esa ciudad.

El programa se inició con una evacuación de emergencia de la planta, donde participaron todos los trabajadores y que tuvo la colaboración de Bomberos de Corral. Además, se realizaron charlas, entrega de folletería y muestras sobre el tema de seguridad, así como también una exposición de elementos y materiales de la Segunda Compañía de Rescate de Bomberos, a cargo del capitán Gastón Pérez.

La jornada finalizó con la entrega de reconocimientos por parte del jefe de planta, Carlos Jainaga, a trabajadores que destacan por su compromiso con la seguridad laboral y la prevención de accidentes dentro de la empresa.

Semana de la Seguridad Corral 2016



Innovación tecnológica con foco ambiental



En pleno funcionamiento se encuentra el nuevo sistema de enfriado de harina de pescado en la Planta San Vicente, tras un largo periodo de pruebas, en el que se trabajó en colaboración con la empresa de ingeniería y fabricación Conmetal, fabricante de los equipos.

Dicha tecnología mejorará el desempeño operacional de la planta, al lograr una importante disminución del consumo de energía durante el proceso de enfriado de la harina, y permitirá continuar minimizando nuestro impacto en el entorno.

“Este sistema nos hace ser más competitivos, pero sobre todo, es una innovación con un foco ambiental que posibilita que como industria responsable con su entorno y con la comunidad mantengamos nuestro compromiso de mejora continua y podamos ir consolidando la Estrategia de Sostenibilidad de Blumar”, explicó José Ocares, Jefe Plantas Harina Octava Región.

Encuentro de comités paritarios en Concepción



Alrededor de 50 integrantes de comités paritarios de las áreas salmónes y pesca de Talcahuano, Coronel, Corral y Puerto Montt se reunieron en Concepción para participar de una jornada donde compartieron experiencias de autocuidado y buenas prácticas en prevención de accidentes laborales y enfermedades ocupacionales. Así también, durante la actividad, una psicóloga de Mutua de Seguridad expuso diferentes temáticas relacionadas con seguridad

y convivencia con miras a lograr un mejor clima laboral. Oger Tiznado, jefe de Mantención planta de Harina de la Octava Región, quien lleva 24 años integrando comités paritarios de la empresa, valoró esta reunión que, según dijo, permitirá conocer cómo han enfrentado los distintos desafíos los otros comités de Blumar, cuáles son las tareas y metas que se han propuesto y quizás poder replicar algunas de sus experiencias.

Desde noviembre de este año los puntos de descarga para pescadores artesanales de Coronel, Talcahuano y San Vicente cuentan con una plataforma tecnológica de última generación para facilitar el ingreso de la información al sistema de Sernapesca de los artesanales que venden su materia prima a Blumar.

El proyecto contempla la habilitación de un espacio de trabajo con un kit de última generación que incluye un equipo de comunicaciones para proveer una red inalámbrica, una impresora multifuncional (scanner, fotocopiadora e impresora), un computador conectado a la red de Blumar y servicio de Internet que fueron habilitados en la torre de descarga Coronel, en el muelle descarga artesanal en TTP (Talcahuano Terminal Portuario) y en el punto de descarga dentro de la planta de Harina en San Vicente.

Plataforma tecnológica en puntos de descarga para artesanales



Una operación que ubicará a nuestro salmón en una posición de liderazgo dentro del mercado norteamericano suscribieron directores y ejecutivos de Salmones Blumar y Productos del Mar Ventisqueros, a través de la cual esta última compañía adquirió el 50 por ciento de la sociedad comercializadora de salmón con sede en Estados Unidos, Blumar USA.

Gerardo Balbontín, Gerente General de Blumar, explica que esta alianza permitirá expandir la cartera de clientes en dicho mercado, lograr volúmenes de venta suficientes y garantizar una mejor calidad en el servicio de abastecimiento a las grandes cadenas de retail y food service de ese país, “a las que se puede acceder solamente con cantidades relevantes en forma continua y segura”.

En la firma del contrato de compra-venta estuvieron presentes Rodrigo



Sarquis y Pablo Santa Cruz, Presidente y Vicepresidente de Salmones Blumar; Gerardo Balbontín; Arturo Clement y José Luis Vial, Director y Gerente General de Ventisqueros respectivamente, junto a Dr. Klaus Naeve, Chairman and CEO Schörghuber Stiftung & Co; Hol-

ding KG y Chairman Productos del Mar Ventisqueros S.A.

Blumar USA es una filial de nuestra empresa que desde el 2012 opera en Miami como plataforma comercial para abastecer al mercado norteamericano de truchas y salmones chilenos.

Nuevas incorporaciones

En Colón 2400, en Rocuant y en Salmones Blumar Puerto Montt hubo nuevas incorporaciones en el último periodo. A la oficina principal de la compañía en Talcahuano llegó Estefanía Humud, ingeniero civil industrial, para desempeñar el cargo de Coordinadora de Sostenibilidad, desde donde colabora en la elaboración del primer Reporte de Sostenibilidad de Blumar y en la coordinación de actividades de Responsabilidad Social.

En Rocuant, en tanto, el ingeniero mecánico, Saúl Flores, asumió como Jefe de Mantenimiento de las instalaciones ubicadas en

ese sector: planta de apanados, de salmones HG y frigorífico. En esta etapa ha liderado la normalización del sistema de frío de Rocuant, proyecto que culminaría en enero del 2017. Y varios kilómetros al sur de Talcahuano, hace cinco meses se integró a la empresa el ingeniero comercial Braulio Méndez, en el cargo de Jefe de Abastecimiento y Bodega de Salmones Blumar Puerto Montt. Su principal función es gestionar el abastecimiento de servicios e insumos para las plantas de procesos y centros de cultivo de la décima y undécima regiones.



Braulio Méndez.



Saúl Flores.



Estefanía Humud.



En ambas ciudades se organizaron talleres gratuitos dictados por el jefe de Formación Nacional de Enseña Chile, cuyo objetivo es potenciar las capacidades de aprendizaje de los estudiantes. Las actividades son parte del convenio de colaboración firmado por Enseña Chile y Blumar.



Casi 80 asistentes, entre directivos y docentes, tuvieron los talleres de formación que la Fundación Enseña Chile, con la colaboración de nuestra empresa, impartió en Coyhaique y Aysén.

Las actividades se realizaron en el Liceo Josefina Aguirre de Coyhaique y en el Liceo Politécnico de Aysén, y consistieron en talleres dictados por Felipe Merino, profesor de matemáticas y jefe de Formación Nacional de Enseña Chile, que demostraron las ventajas y el impacto que tiene en el desempeño de los estudiantes la teoría de la Mentalidad de Crecimiento, desarrollada por la psicóloga e investigadora de Stanford, Carol Dweck.

En sus investigaciones, Dweck identifica dos tipos de mentalidades: la fija, que postula que la inteligencia no se puede

Blumar y Enseña Chile capacitaron a 80 docentes y directivos de Coyhaique y Aysén

cambiar, y la de crecimiento, que establece que los talentos y habilidades son desarrollables en el tiempo a través del esfuerzo, el refuerzo positivo y el estudio.

“Este taller muestra las diferencias entre ambas mentalidades y entrega a los asistentes algunas estrategias que ayudan a motivar al estudiante hacia el aprendizaje”, explica Ignacio González, Director Regional de Enseña Chile.

La actividad es parte del convenio de colaboración firmado recientemente

entre Enseña Chile y Blumar para apoyar el trabajo que dicha entidad desarrolla a través de 11 de sus profesionales en cinco liceos de la Región de Aysén. Debido a que la estrategia de sostenibilidad de nuestra compañía definió el relacionamiento con las comunidades como uno de sus pilares de desarrollo, decidimos asumir este desafío para colaborar con la educación que se entrega en zonas extremas donde Blumar tiene parte de su área de operación.

Una entretenida celebración de Halloween organizaron colaboradores de Salmenes Blumar Puerto Montt para los niños de la Escuela de Mañihueico, Décima Región, con la cual nuestra compañía firmó el año pasado un convenio de apoyo a su proyecto educativo, que ha posibilitado, por ejemplo, construir en conjunto un invernadero para el establecimiento, hacer mejoras en su infraestructura y asesorarles en la postulación a fondos público privados. Ataviados con originales disfraces, los pequeños esperaron a nuestros compañeros del sur, quienes les regalaron golosinas para que pudieran vivir este festejo, tal como lo hace el resto de los niños, pero que ellos, debido a su lejanía geográfica con las ciudades o centros urbanos tienen pocas oportunidades de celebrar.



Celebración de Halloween en Escuelita de Mañihueico



Finalización de actividades del taller de manualidades Estrella de Belén

Con una muestra de las creaciones realizadas durante la temporada 2016, las 30 integrantes del grupo Estrella de Belén de San Vicente Sur culminaron el taller de manualidades que nuestra empresa apoyó por segundo año consecutivo, junto a la Municipalidad de Talcahuano y a la Junta de Vecinos San Vicente Sur. En la jornada de finalización de actividades estuvieron acompañadas por Claudia Avello, Prevencionista de Riesgos de Blumar, y Felipe Hormazabal, jefe de Sostenibilidad y Relaciones Laborales de nuestra compañía.

Escritora porteña presenta libro con el apoyo de Blumar

La escritora porteña Lidia Mansilla Valenzuela lanzó recientemente una antología de poemas titulada *En la Cresta de la Ola*, que recopila trabajos de 250 vecinos del puerto, como un homenaje a la comuna de Talcahuano.

Para materializar su libro contó con el apoyo de nuestra empresa, que colaboró en la impresión de la publicación. Raúl Hermosilla, Gerente de Personas de la compañía, manifestó que Blumar reconoció de esta manera la trayectoria de Lidia Mansilla, quien durante su carrera ha dado vida a otras 13 publicaciones y ha trabajado incesantemente por fomentar la literatura en la comuna.





Vecinas se transformaron en expertas en cuidados de pies y manos

Un grupo de 20 vecinas de Partal y San Vicente Norte y Sur recibieron orgullosas sus diplomas por haber completado exitosamente el curso de capacitación en cuidado de pies y manos que les proporcionará nuevas herramientas

para su vida personal y, además, una oportunidad para acceder al mercado laboral.

Este curso es parte de las diferentes actividades de capacitación que Blumar ofrece a los vecinos de nuestras plantas mediante becas sociales, como parte de nuestro programa de vinculación con la comunidad, que está basado en un modelo de trabajo que promueve la convivencia sustentable y una política de acuerdos con quienes forman parte de su entorno.

Continuamos vinculándonos con diferentes comunidades educativas del sur del país mediante convenios de apoyo que benefician a escuelitas rurales de localidades apartadas. Tal como ya lo hicimos con Mañihueico, recientemente firmamos un convenio con tres establecimientos de enseñanza básica de la Región de Aysén: la escuela básica municipal Carlos Condell, de Caleta Andrade; la escuela Madre de la Divina Providencia, de Puerto Gala, y Nuestra Señora de la Divina Providencia, de Puerto Gaviota.

A través de este acuerdo colaboraremos con su cuerpo educativo en la gestión para la postulación de proyectos externos que potencien su quehacer y, también, en la obtención de la certificación ambiental que les permitirá acceder a fondos en esta temática.

En este trabajo también se involucran



Convenios con escuelas de Aysén

colaboradores de Blumar Puerto Montt, quienes participan como voluntarios en la ejecución de obras de mejoramiento

para el establecimiento y en la organización de actividades de esparcimiento para los pesqueños de estas escuelas.

“Mi objetivo es hacer las cosas lo mejor posible”

Ricardo Neira Ruiz lleva 11 años en nuestra empresa, durante los cuales le ha correspondido desempeñar diferentes funciones en Talcahuano, Puerto Montt, Ancud, Castro y Calbuco.

De viajes y de cambios ha sido su trayectoria laboral, que se inició cuando tenía 19 años y fue contratado como ayudante de operador de línea en la planta de jurel. De allí pasó a formar parte de una cuadrilla de aseo, luego al laboratorio de muestras de surimi, a control de calidad en la planta de merluza y a la de salmones y, tras a un par de años, partió al sur como inspector de calidad de maquila, función que desarrolló en Puerto Montt, Calbuco, Ancud y Castro.



De regreso a Talcahuano, asumió como encargado de una cuadrilla de aseo en la planta de salmones. Al cabo de unos meses, fue nombrado Supervisor del Departamento de Higiene, función que desempeña hasta hoy, donde le corresponde estar a cargo de tres turnos operativos. Sus cercanos destacan que su ascendente trayectoria en la compañía se debe al empeño y compromiso

demostrado en cada labor que ha debido desempeñar. Él explica que ante cada desafío su objetivo es hacer las cosas lo mejor posible, por lo que aprovecha todas las instancias de capacitación que le ofrece Blumar, con el fin de responder a las exigencias que se le imponen. “Ésa es mi meta diaria, sobre todo desde este cargo que para mí ha sido un tremendo logro en mi vida laboral”.



Hace cinco años, **Ariel Aguilera Gómez** llegó a hacerse cargo de la cocina del centro de cultivo Williams de Blumar que, en aquellos tiempos, tenía turnos normales de 25 personas. Venía sólo con la experiencia que le había dado su ante-

rior trabajo como guardia de seguridad y un par de recetas aprendidas “durante la vida”. “Puse todo mi empeño en que las comidas resultaran buenas; pero así y todo encontraba que no lo estaba haciendo bien. Me desanimé, y al cabo de

unos meses me quise ir, pero un compañero me aconsejó pensarlo bien y no apresurar mi decisión”. Le hizo caso, y no sólo se quedó, sino que con el tiempo se convirtió en un excelente maestro de cocina y en el “alma” de ese centro de cultivo, como dicen sus compañeros que destacan su alegría y sus dotes de buen conversador. “Los turnos no son fáciles, cuesta estar lejos de la familia, por eso me preocupo no sólo de preparar ricas recetas, sino que también de congregarse a mis compañeros en torno a la mesa para compartir; echo la talla, especialmente al que veo más desanimado y trato de prestar oreja a quien lo necesite para hacer más ameno el turno”, cuenta. Dice que hay que “sonreírle” a los 14 días de trabajo y por eso además se encarga de sorprender los fines de semana a sus compañeros con una exquisita parrillada que todos esperan con ganas, por los sabores que le imprime a la carne, y porque saben que la “conversa” de Ariel les alegrará la jornada.

Plan capacitación Blumar 2016

Una contribución al desarrollo personal y profesional de nuestra gente



Los resultados de un estudio de Necesidades de Capacitación realizado a principios de este año, además de los requerimientos presentados a Recursos Humanos por las distintas jefaturas de la compañía sirvieron de base para trazar un plan que sumó 20.226 horas de capacitación y que benefició a 1.564 colaboradores de nuestra empresa durante 2016.

Con ello, cumplimos uno de nuestros principales objetivos, que es potenciar el capital humano de Blumar, mediante la oferta de oportunidades que permitan adquirir conocimientos, habilidades y las actitudes que se requieren en el quehacer laboral diario, pero también para satisfacer las particulares necesidades para la vida personal y familiar de nuestros trabajadores.

A continuación te presentamos algunas de ellas.



Taller de Neurociencia Un regalo para el alma

A una jornada para recordar “aquello que nos hace felices” fueron invitados en diferentes jornadas por nuestra empresa un total de 580 trabajadores y trabajadoras de distintas áreas de Blumar.

“Mamá, cuida tu cortisol”, le advierten sus hijos a Elizabeth Jara cada vez que ella se molesta por algún asunto. Lo hacen porque saben que esta hormona del “estrés” hace muy mal al organismo y que “una rabia” o un mal momento genera su presencia en el cuerpo.

Fue la misma Elizabeth, operaria de la Línea 2 de la Planta de Salmones de Blumar en Talcahuano, quien les traspasó este conocimiento que obtuvo durante su participación en el taller de Desarrollo de Habilidades Interpersonales para la Productividad Laboral y la Prevención del Estrés, dictado por la especialista en Neurociencia, Patricia Quevedo, al que asistieron 450 compañeros suyos.

“No estaba muy contenta con el curso pues fue un sábado y finalizaba cerca de las siete de la tarde, cuatro horas después de lo que termina mi turno. Dije que a las tres de la tarde me retiraba sí o sí. Pero apenas llegué fui recibida de

una manera muy especial por la relatora. Ella reía en todo momento y contagiaba esa alegría. No supe cómo pasó el día y ni cuenta me di de la hora”, recuerda Elizabeth.

Fue una oportunidad, dice, para conocerse con los compañeros de trabajo y para aprender a enfrentar situaciones cotidianas sin tanto estrés. “Incluso le comenté a la relatora que mi hijo tenía déficit atencional. Ella me dio algunos consejos sobre cómo tratarlo; todos los he puesto en práctica y me han resultado tanto que hasta en su colegio se dieron cuenta del cambio”, cuenta.

Similar experiencia tuvo Ruth Manosalva, operadora de Línea de la Planta de Jureles de San Vicente. “Nos entregaron consejos que se pueden aplicar en el diario vivir. Aprendí por ejemplo, que las mujeres y los hombres se comunicaban de manera distinta. Que nosotras podemos escuchar varios sonidos a la

vez y que ellos sólo se concentran cuando te miran, porque escuchan a través de los ojos. Por eso ahora no pierdo tiempo y cada vez que necesito comunicarle algo importante a mi marido lo obligo a que me mire directamente”, comenta entre risas.

Natalia Alfaro, Jefa de Desarrollo Organizacional y Compensaciones de Blumar, explica que este taller precisamente buscaba lograr los objetivos que Elizabeth y Ruth describen: “Definimos este curso como un regalo para el alma y como una oportunidad para reencarnarse con la vida. Por eso además nos preocupamos de que se dictaran fuera de la empresa, en entornos agradables, como el Clubhaus Victoria y Los Campos Deportivos Llacolén, porque permitían desconectarse de la rutina diaria”.

En una primera etapa se realizaron 10 sesiones donde participaron 450 operarios de la Planta de Salmones. El éxito de estas jornadas motivó a que el taller se hiciera extensivo a 90 colaboradores de las plantas de jureles, especialmente mujeres contratadas a plazo fijo y, más tarde, a 40 funcionarios de administración de Colón 2400.

Este año, Blumar propició la participación de seis dirigentes sindicales en cursos de formación para potenciar su labor.

El primero de ellos fue un Diplomado en Gestión Sindical que impartió Irade, en Concepción, y que fue cursado por Valdemar Lobos, Secretario del Sindicato N° 1 de la Planta de Salmones; Alfonso Arévalo, presidente del Sindicato Rocuant, y Miguel Quilodrán, presidente del Sindicato Industrial. Con una duración de 72 horas, preparó a sus participantes en diferentes materias de la economía, gestión financiera, legislación laboral, perfil del dirigente y negociación avanzada, con el fin de entregarles nuevas herramientas para profesionalizar su gestión.

Valdemar Lobos lleva 21 años en la empresa y cuatro periodos como dirigente sindical. “Sin duda los conocimientos que nos aportó este diplomado nos abre una puerta para que podamos enfrentar las negociaciones con nuevas herramientas. Ahora, por ejemplo, sabemos cómo se interpreta un estado financiero, manejamos con mayor detalle la legislación laboral y contamos con habilidades comunicativas para llevar de una manera más clara nuestras peticiones a la negociación”, explica.

El segundo curso fue dictado por la sede Concepción del DuocUC. Denomi-

Gestión sindical



nado Escuelas Sindicales Nuevos Líderes 2016, tuvo como objetivo formar a sus estudiantes en derechos colectivos e individuales, habilidades blandas, herramientas para el diálogo social y vinculación con el medio, con el fin de promover relaciones laborales basadas en la confianza y en la colaboración al interior de las organizaciones.

En esta Escuela Sindical participaron Benito Beltrán, encargado de Seguridad de la Planta de Salmones y representante de uno de sus grupos negociadores; Mihaicol Landeros, Tesorero del Sindicato de Tripulantes Cerco, y Mario Galdames, Tesorero del Sindicato Industrial Planta de Harina San Vicente, quien detalló que ésta fue una oportunidad para



relacionarse con dirigentes de vasta trayectoria sindical lo que permitió a los más jóvenes, como él, nutrirse de sus experiencias. “Este curso me ayudó a comprender los cambios de la Reforma Laboral y conocer diferentes estrategias para enfrentar las negociaciones con la empresa, así como también la importancia de la equidad de género en las relaciones laborales”, sentenció.

Capacitación para trabajadores a plazo fijo

Como una oportunidad y una nueva herramienta para incorporar a su vida personal y laboral catalogaron los 51 trabajadores a plazo fijo de las plantas de jureles y salmones de Blumar las capacitaciones ofrecidas este año por nuestra empresa, que fueron orientadas especialmente a colaboradores eventuales.

Silvana Chaparro, operaria de la Planta de Jureles San Vicente, fue una de las asistentes a estos cursos. Su interés por la estética la motivó a inscribirse en el taller de manicure junto a otras nueve trabajadoras de la planta. Hoy Silvana se dedica con bastante éxito a realizar manicure a domicilio. “Empecé promocionándome entre las amigas, y gracias al boca a boca fueron apareciendo nuevas clientas. Estoy feliz porque tengo una entrada económica adicional y pude especializarme en algo que siempre me había interesado”, relata.

Conjuntamente se dictó un curso de Alfabetización Digital y Computación, al que asistieron 10 trabajadores de la planta jureles; un taller de Aplicaciones en Microsoft Excel Nivel Básico para colaboradores precontrato de la Planta de Salmones, que tuvo 10 asistentes y un curso de Técnicas de Conducción para obtener licencia Clase B, al que accedieron 20 operarios de la planta de salmones.



Primer curso de oficios en Aysén

Cuarenta horas de duración tuvo el primer curso de oficios, Soldadura al Arco, que Blumar entregó en Aysén para un grupo de 10 colaboradores -operarios y maestros de cocina- de los centros de cultivo de la Undécima Región. Esta capacitación buscó premiar a trabajadores que destacan por su buen desempeño con la posibilidad de acceder a una formación en un curso de oficio que les dio nuevas competencias que podrán poner en práctica durante sus días de descanso, ya sea para ejecutar trabajos en sus propios hogares o iniciar emprendimientos.

Junto con recibir su diploma que los habilita para desempeñar este oficio, Blumar les obsequió una máquina de soldar y elementos de protección personal para que pudiesen contar con sus propias herramientas de trabajo.

Certificación y Seguridad

Una actualización de conocimientos sobre las modificaciones a la normativa que regula el manejo de sustancias químicas peligrosas fue la materia que trató la capacitación a la que accedieron los trabajadores de la planta de frío y de las bodegas de almacenamiento de amoníaco de la Planta de Salmones de Colón 2400. A ellos se sumaron dos colaboradores de Blumar Puerto Montt, que integran el Departamento de Seguridad de la empresa en esa ciudad. La instancia es parte del proceso para la certificación de la planta de frío.

Colón 2400 también fue el lugar donde se realizó el curso para operadores de grúa horquilla de las áreas de salmones y pesca, con el fin de capacitarlos para la operación de la nueva maquinaria adquirida por la empresa y reforzar sus conocimientos en temáticas de seguridad en la conducción.



Capacitación en Corral

La totalidad de los colaboradores de la Planta de Harina de Corral, más trabajadores eventuales y de las empresas contratistas participaron en el curso Buenas Prácticas de Manufactura que exige Sernapesca a todas las empresas autorizadas para exportar a la Comunidad Económica Europea y a Estados Unidos. Esta capacitación, a la que accedieron 90 personas, es parte del Programa de Aseguramiento de la Calidad (PAC) para plantas pesqueras y buques factorías, y su objetivo es que las industrias implementen sistemas de prevención y control de peligros durante sus procesos, para asegurar la calidad de su producto final.

Este año también, y a petición del sindicato de la planta, Blumar ofreció un curso para la fabricación de perfiles de aluminio para ventanas y puertas que benefició a 20 trabajadores de la planta. La solicitud del sindicato obedeció al interés de los trabajadores por contar con un conocimiento práctico que puede ser aplicado en tareas domésticas o que generen un ingreso adicional.





Todos para uno y uno para todos

“Hoy, si un compañero queda en panne con alguna máquina, inmediatamente partimos todos a ayudarlo. Eso antes no ocurría tanto. Por eso pienso que es consecuencia del curso que hicimos todos los que trabajamos en la planta, que nos enseñó a conocernos, a compartir y a escucharnos”, afirma Andrés Merino, operador de la Planta de Harina y Aceite de Pescado San Vicente de Blumar.

Su relato alude la experiencia vivida en los 10 talleres de trabajo en equipo dictados por la consultora Visión 360 para toda el área pesca de Blumar (plantas de harina San Vicente y Coronel, planta de jureles, planta de apanados y la tripulación de los barcos de pesca) que, en total, consideró la participación de 250 personas, y que también se replicó en Puerto Montt, con un taller para los 18 tripulantes de la motonave Johnson.

Nicolás Perret, de Visión 360, explica que se trabaja con una metodología outdoor, cuyas actividades sirven como contexto para potenciar la interdependencia, la proactividad, sinergia, mejora continua y la comunicación, según sean las necesidades de cada grupo.

La jornada incluye conversaciones grupales e individuales que comparan la experiencia vivida en la ejecución de las pruebas con los desafíos que se enfren-

En los talleres para fomentar la sinergia, comunicación e interdependencia dictados por Visión 360 participaron cerca de 270 trabajadores de Blumar.

tan en el ámbito laboral, y culmina con la elaboración de un decálogo de hábitos y actitudes positivas cotidianas que cada uno se compromete a cumplir.

“Son talleres que permitieron levantar las fortalezas que tienen los equipos y reconocer las debilidades que nos pueden frenar en el logro de nuestros objetivos”, explicó José Ocares, Jefe Plantas Harina Octava Región.

Roberto Contreras, Jefe de Flota de Blumar, calificó la experiencia que vivió su equipo como una oportunidad para afianzar lazos, “pensando en que la operación de los barcos es resultado de un trabajo grupal y armónico, donde la con-

vivencia es primordial, sobre todo en navegaciones prolongadas”.

También en Puerto Montt

La motonave Johnson está destinada al cabotaje de alimentos e insumos para abastecer a los centros de cultivo. Sus extensos periodos de navegación hacen necesario que el ambiente a bordo sea grato y llevadero para sus 18 tripulantes. Con ese fin, ellos participaron en un taller de Desarrollo de Habilidades Comunicativas, que a través de pruebas que desafiaron el ingenio y la capacidad de trabajo en equipo buscaba fomentar la comunicación y las buenas relaciones entre sus participantes.



Puertas abiertas: Un vínculo fundamental con la comunidad

Las visitas de la comunidad a las diferentes dependencias de nuestra compañía se han ido consolidando como uno de los vínculos más importantes que Blumar tiene con su entorno.

Así lo demuestra el balance de 2016 que, a octubre de este año, totaliza 1.130 visitas a nuestras instalaciones tanto del área pesca como de salmones.

Entre ellos destaca la presencia de delegaciones de estudiantes y docentes de universidades, institutos profesionales, centros de formación técnica y establecimientos secundarios de enseñanza técnico profesional que han llegado hasta nuestras plantas y centros de cultivo motivados por conocer las diferentes etapas de nuestros procesos con el

1.130 visitas de diferentes actores de la comunidad tuvo nuestra empresa en 2016. Una cifra que demuestra el interés que quienes forman parte de nuestro entorno tienen en nuestro quehacer.

fin de incorporar este aprendizaje a su experiencia formativa.

Otro de nuestros grupos de interés lo constituyen nuestros vecinos, para quienes nuestras puertas siempre están abiertas con el fin de darles a conocer de que somos una empresa segura y responsable con el entorno que compartimos.

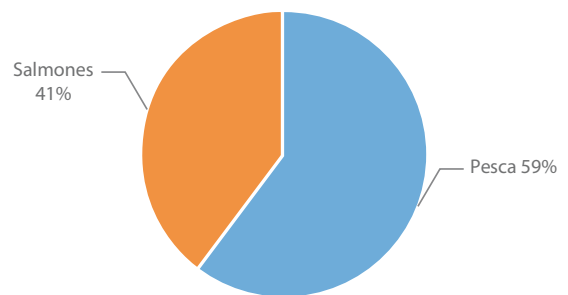
Este ejercicio de transparencia además posibilita que conozcan a nuestros colaboradores y así afianzar la necesaria comunicación con nuestros vecinos.

Este 2016 también destacó la actividad organizada por la Gerencia de Personas de Blumar en conjunto con el Comité Paritario de la Planta de Salmones de Talcahuano que permitió que durante las vacaciones de invierno más de un centenar de niños y niñas, hijos de nuestros colaboradores, visitaran las dependencias de Colón 2.400 del puerto, para conocer el lugar donde trabajan sus padres.

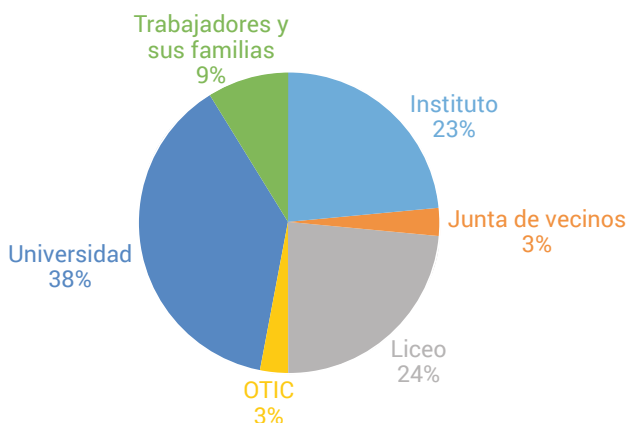
A futuro, esperamos seguir afianzando este vínculo con el medio que, sin duda, es uno de los pilares de una buena relación con la comunidad.

Área de empresa	Número de visitas	Número delegaciones
Pesca	820	22
Flota	122	
Planta Congelado	319	
Planta Harina San Vicente	379	
Salmones	310	15
Centro Punta Cola	36	
Oficina Puerto Montt	3	
Planta Frío Thno.	15	
Planta Salmones Thno.	256	
Total:	1130	37

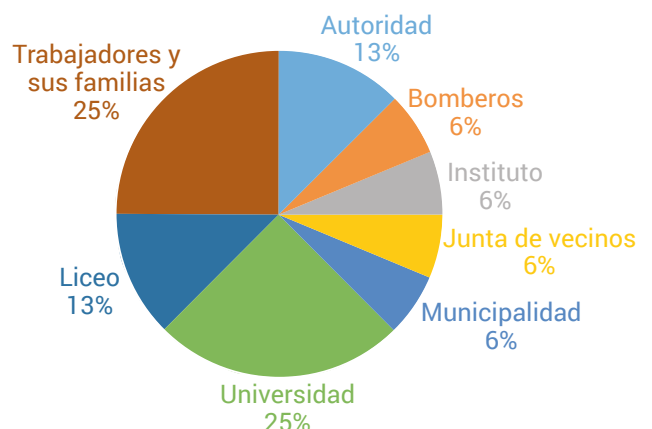
Distribución por delegaciones.



Distribución visitas pesca.



Distribución visitas salmones.



Estrategia de Sostenibilidad Blumar 2016-2020

Nuestra carta de navegación

Ser una empresa pesquera y acuícola consolidada y líder en sostenibilidad es el objetivo que nuestra empresa se impuso alcanzar al 2020, mediante una Estrategia de Sostenibilidad que comenzó a trabajarse en noviembre del año pasado y que hoy se encuentra en su etapa de implementación.

Una estrategia de sostenibilidad integra las variables económica, social y medioambiental y se convierte en una hoja de ruta que busca asegurar la permanencia rentable de una empresa en el tiempo, y conjuntamente, contribuir al progreso económico y social de sus grupos de interés, salvaguardando el entorno en que está inserta.

“Para ello, una de las primeras gestiones es estandarizar las prácticas de responsabilidad social y de relacionamiento comunitario que veníamos realizando exitosamente desde hace bastante tiempo y, en base a esa información, delinear pilares que serán las principales líneas de acción de nuestra estrategia que apunta a que seamos una empresa líder, mediante una relación colaborativa con nuestros grupos de interés”, explica Felipe Hormazabal, Jefe de Sostenibilidad y Relaciones Laborales de Blumar.

Los pilares

Los pilares que sustentan la Estrategia de Sostenibilidad 2016-2020 de Blumar son la **eficiencia**, la **innovación** y la **sostenibilidad del recurso**. El primero de ellos apunta a maximizar los beneficios en todas las áreas de la empresa mediante la mejora continua. La innovación, por su parte, implica adaptarse a las necesidades del entorno y estar atentos a las oportunidades de negocio, creando valor y manteniendo un crecimiento constante con el fin de mantener el liderazgo en la industria.

El último pilar estratégico de la empresa tiene que ver con la sostenibilidad del recurso. “Nuestro principal insumo es el recurso marino. Para res-

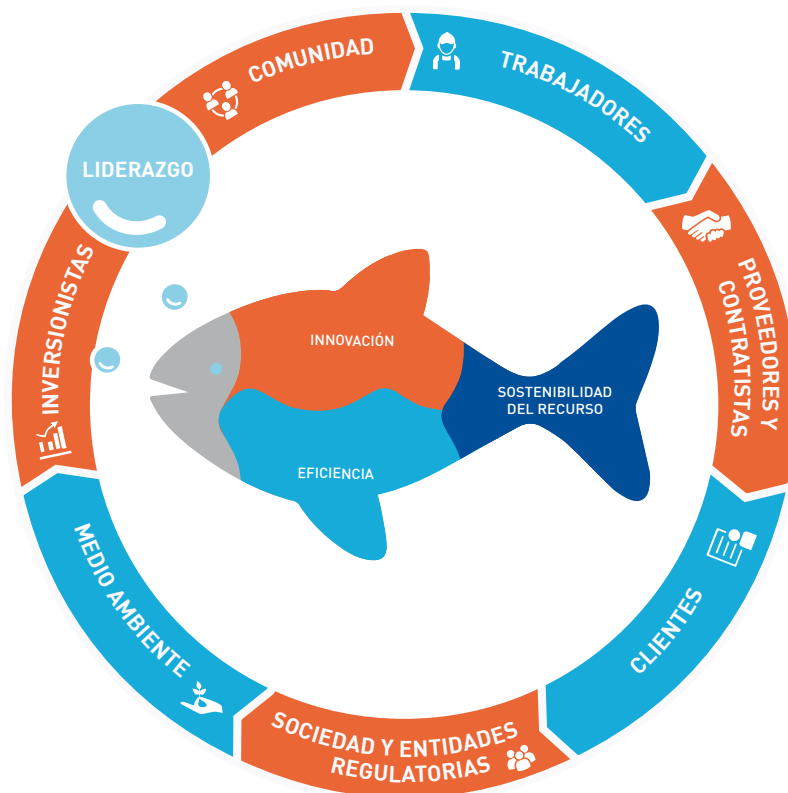
guardar su cuidado no sólo debemos velar porque nuestra operación cumpla con la normativa, sino que, además, debemos fomentar la investigación y potenciar las buenas prácticas”, agrega Felipe Hormazabal.

guardar su cuidado no sólo debemos velar porque nuestra operación cumpla con la normativa, sino que, además, debemos fomentar la investigación y potenciar las buenas prácticas”, agrega Felipe Hormazabal.

guardos de interés. Esta tarea será monitoreada por el Comité de Sostenibilidad, conformado por colaboradores estratégicos que lideran distintas áreas de operación de la empresa, que a la fecha ya ha sesionado en dos oportunidades. Así también se trabajará en establecer indicadores que serán comunicados en el primer Reporte de Sostenibilidad de Blumar, cuya presentación sería dentro del primer semestre de 2017.

Primer reporte

Además de los pilares, la Estrategia de Sostenibilidad contiene un programa de actividades orientadas a sus principales





En 2016

Blumar capturará más de 14 mil toneladas de cuota de jurel transferidas de la ORP-PS

Un total de 14.100 toneladas de jurel compró nuestra empresa durante 2016 por concepto de transferencias de cuotas hechas por miembros de la Organización Regional de Pesca del Pacífico Sur (ORP-PS), entidad integrada por 13 países, encargada de administrar la extracción y los porcentajes de captura de recursos transzonales.

Esa cifra se adicionó a la cuota asignada por la Subpesca (LTP) a Blumar, según lo establecido por la ORP-PS, lo que ha permitido, como explica Enrique Cisterna, Gerente Operaciones Pesca de Blumar, mantener la operación de esta pesquería durante todo el año, dinamizando el ciclo productivo y económico que gira en torno a la extracción de este recurso.

La compra de cuotas de jurel a un país integrante de la ORP-PS es una operación de transferencia que es permitida por esta organización -y autorizada por la Subpesca en Chile- en los casos en que algún país miembro no pueda capturar la totalidad de su derecho de pesca.

La compra de cuota a miembros de la Organización Regional de Pesca del Pacífico Sur (ORP-PS), encargada de administrar la extracción de este recurso altamente migratorio, permitirá que la compañía pueda operar esta pesquería durante todo el año.

En junio de este año, y tal como ya lo había hecho en el segundo semestre de 2015, Blumar compró 1.100 toneladas de la cuota de jurel de Ecuador, que fue capturada durante los primeros seis meses de este año, a lo que se sumó la compra de cuotas (13 mil toneladas) a la Comunidad Económica Europea, convirtiéndose en la principal empresa chilena que ha realizado este tipo de operaciones.

“Como empresa estamos abocados a buscar nuevas oportunidades para obtener recursos pesqueros y, con ello, mantener el valor de la compañía en el mercado bursátil, pero, al mismo tiempo, garantizar el empleo de los trabajadores directos y eventuales de nuestra flota, así como de todos quienes se desempeñan en las diversas actividades de las etapas

de nuestro ciclo productivo, como plantas de proceso y proveedores de insumos y servicios, por mencionar algunos”.



Acuerdo con WWF: Un hito en nuestro compromiso con la sustentabilidad

El pasado 21 de octubre, Salmones Blumar suscribió un acuerdo con la World Wildlife Fund (WWF) que marca un hito en el compromiso asumido por nuestra compañía con la sustentabilidad de la acuicultura y de la pesca.

La alianza, que se materializó mediante un Memorándum de Entendimiento (MOU, por su sigla en inglés), aborda materias fundamentales para la sustentabilidad de la industria y compromete a Salmones Blumar a colaborar con WWF en su objetivo de proteger y conservar los recursos naturales del planeta a través de cambios en sus prácticas de negocio para reducir su huella ambiental y, por consiguiente, los impactos de su operación en el entorno.

Paulo Jorquera, Jefe de Concesiones, Medio Ambiente y Certificación de Salmones Blumar, fue quien durante un año lideró la gestión que finalizó con la firma del MOU entre ambas partes.

La World Wildlife Fund es una de las organizaciones globales de conservación de especies y hábitats más respetadas y más grandes del mundo, con presencia en los seis continentes, que cuenta con más de cinco millones de socios y un equipo de cinco mil colaboradores. “La importancia de este acuerdo radica en la relevancia que tiene que una institución del prestigio de la WWF haya creído en Salmones Blumar y haya estado dispuesta a iniciar este acuerdo con nosotros, avalando de esta manera que estamos trabajando para que todos nuestros procesos de producción sean sustentables y acordes con exigentes estándares de certificación internacionales”, explicó.

Tras un año de trabajo, Salmones Blumar suscribió un Memorándum de Entendimiento con esta organización mundial que reconoce el trabajo y compromiso de la compañía con la producción sustentable.

El convenio tiene una vigencia de dos años a partir de la fecha de la firma del MOU. En una primera etapa considera una evaluación por parte de la compañía de todos sus centros de producción de salmónidos para medir el potencial de cumplimiento del estándar de certificación del Aquaculture Stewardship Council (ASC). El objetivo es que todos ellos aseguren tener procesos de producción sustentable, independientemente del área geográfica donde se encuentren.



Paralelamente, el MOU promueve acciones entre WWF y Salmones Blumar para un trabajo conjunto en temáticas como cambios en la normativa que regula la acuicultura, explorar oportunidades para la sostenibilidad de negocios de pesca de la empresa, velar porque los salarios de la industria estén alineados con los requisitos sociales de la ASC y mantener una relación responsable con las comunidades vecinas a sus áreas de operación.





FELIZ ANIVERSARIO

“Haber dejado atrás en poco tiempo la nostalgia de las empresas que dieron origen a Blumar y haber construido una cultura propia” es, a juicio de Gerardo Balbontín, uno de los principales logros de esta compañía que este 2016 cumple cinco años.

Una opinión que es compartida por los gerentes corporativos de la empresa, quienes aprovecharon esta oportunidad para enviar un saludo a sus colaboradores y agradecer su compromiso para hacer de Blumar una mejor compañía.

Gerardo Balbontín, Gerente General:

“Quiero hacer llegar un cordial saludo a cada integrante del equipo de Blumar, a quienes agradezco el esfuerzo y dedicación que brindan cada día en sus labores. Asimismo, los insto a mantener la cultura que hemos construido en estos pocos años, que promueve el trabajo en equipo en un ambiente de respeto a las personas y los invito a poner lo mejor de sí para seguir generando valor para sus accionistas, trabajadores, vecinos, clientes y proveedores, siempre preocupándonos del medio ambiente, que es nuestro principal generador de los recursos naturales que transformamos en productos en nuestras líneas de proceso”.

Enrique Cisterna, Gerente Operaciones Pesca:

“Considero esencial destacar la consolidación del equipo humano de Blumar que ha permitido que esta empresa sea hoy líder en el rubro. Es un logro que más que por los resultados de producción o financieros se alcanzó por el compromiso de las personas. Es a nuestros colaboradores a quienes quiero ofrecer mi saludo en este aniversario, pues su empeño nos permite mirar con más tranquilidad el futuro y avanzar hacia el desafío de mejorar la calidad de la materia prima, de los procesos y de destinar una mayor parte de la captura hacia el consumo humano”.

Manuel Gallardo, Gerente Administración y Finanzas:

“Con mucho cariño envío un saludo a los colaboradores de Blumar, especialmente a quienes forman parte del equipo de Administración y Finanzas de Santiago, Talcahuano, Corral, Puerto Montt y Miami, porque han sido protagonistas del desarrollo del área, apor-

tando silenciosamente al crecimiento de la compañía y porque tuvieron el temple y compromiso para enfrentar los tiempos difíciles que se vivieron al comienzo de la fusión, donde no importando el ambiente de inestabilidad que vivimos, abordaron sus compromisos con profesionalismo y entrega”.

Raúl Hermosilla, Gerente de Personas:

“Quiero ocupar este medio para dar las gracias a quienes componen la Gerencia de Personas, ya que hemos podido empujar de manera eficaz y efectiva este tremendo carro que es Blumar y los insto a seguir en esta senda de mejoramiento continuo y de entrega sincera. No puedo dejar de mencionar la confianza que se ha logrado con las directivas sindicales y los grupos negociadores, porque juntos hemos construido un mejor futuro para la compañía y sus trabajadores”.

Marcelo Otero, Gerente Ventas Pesca:

“La conformación de equipos de trabajo sólidos y el alineamiento de los objetivos del área de comercial con los del área productiva son logros que se deben destacar en este aniversario. Quedan todavía muchos desafíos para nuestra área, como el desarrollo de nuevos productos y la búsqueda de nuevos mercados para consolidar nuestra presencia internacional. Hoy, cuando Blumar cumple un nuevo año, agradezco a los integrantes del equipo comercial de Pesca por el gran profesionalismo y la tremenda dedicación demostrada en cada momento”.

Daniel Montoya, Gerente Comercial Salmones Blumar:

“El trabajo conjunto y coordinado entre las diferentes áreas de la compañía

nos ha permitido alcanzar una excelente reputación a nivel mundial. Destaco nuestra incursión en Estados Unidos y nuestra expansión en China junto a New World Currents y la gran eficiencia y confiabilidad que ha logrado nuestra planta de procesos. Me siento muy a gusto trabajando con el gran equipo de colaboradores que tenemos e invito a todos a continuar con el compromiso y entrega que aportan día a día”.

Pedro Pablo Laporte, Gerente Salmones:

“Es para mí un orgullo dirigir una parte de este grupo humano que ha ido creciendo como personas y como profesionales y que ha creado un ambiente de trabajo que, aunque exigente, es muy grato, condición esencial para ir logrando los desafíos que se nos presentan. Debemos desarrollar las habilidades necesarias para afrontar el escenario de continuos cambios de nuestra industria, pues las empresas que se proyectarán a futuro serán las que mejor se adapten”.

Sebastián Goycoolea, CEO Blumar USA:

“Después de cinco años de actividad en el mercado norteamericano, Blumar USA ha alcanzado una posición muy reconocida por parte de los clientes, gracias a la alta calidad de los productos y servicios ofrecidos. Me gustaría agradecer el trabajo realizado por nuestra oficina, que ha posicionado en un plazo muy corto a Blumar USA como un proveedor de excelencia. Destaco también a quienes creyeron en un proyecto que partió de cero en un escritorio en 2012 y que hoy suma un equipo de 10 personas y ventas anuales por sobre los 150 millones de dólares”.

Blumar ofreció concierto de valeses y oberturas para sus trabajadores

Chaikovski y Strauss fueron los protagonistas del concierto de valeses y oberturas que interpretó la Orquesta Juvenil Municipal de Talcahuano en una presentación exclusiva para nuestros colaboradores y sus familias. El evento, que se realizó en las instalaciones de Colón 2400, es parte del convenio firmado entre el municipio de Talcahuano y Blumar para apoyar la gestión de esta agrupación musical durante 2016.



Rosario Sandoval, José Ocares, Areti Kouzeli, Natalia Alfaro y Maite y Emilia Perret.



Manuel Gallardo, Carolina Gallardo y Raúl Hermsilla.



Jaime Cofré y Fernando Roa.



Álex, Luciana y Paulina Duarte junto a Daniela Roa.



Carlos Castro, Ana Rojas, Verónica Valdebenito e Inés Montalba.



Anna López, Odavias Caro, Edgardo Cortez, Ian Cortez, Antuan y Guianella Aguayo.



Olimpiadas de Salmones Blumar 2016

Como ya es una tradición, nuestros compañeros de Puerto Montt y de Aysén participaron en las Olimpiadas de Salmones organizadas en ambas ciudades, para conmemorar el aniversario de la empresa. Este 2016, las actividades deportivas y recreativas se realizaron en el gimnasio de la Universidad Austral y en el Polideportivo de Aysén.



Equipo Subgerencia Logística

