

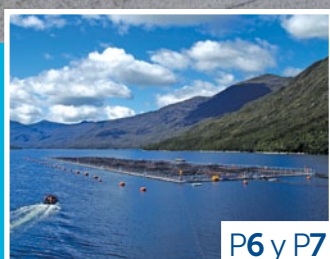
En Talcahuano

AUTORIDADES INAUGURARON PLANTA SALMONES



P4 y P5

≡ *Presidente de Blumar*
**"Esta es una
empresa moderna"**



P6 y P7

≡ *Año 2015*
**Área acuícola enfrenta las
contingencias**



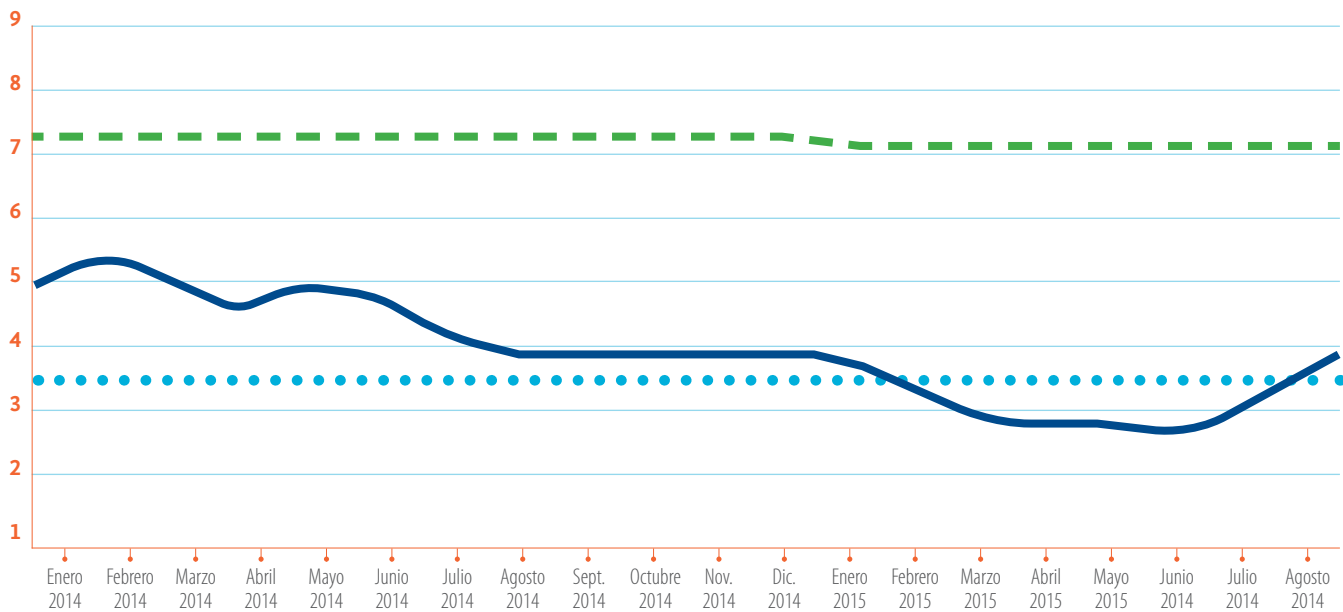
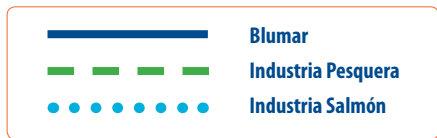
P12

≡ *Cinco procesos exitosos*
**Negociaciones colectivas
llegaron a puerto**



Tasa Accidentabilidad Blumar 2015

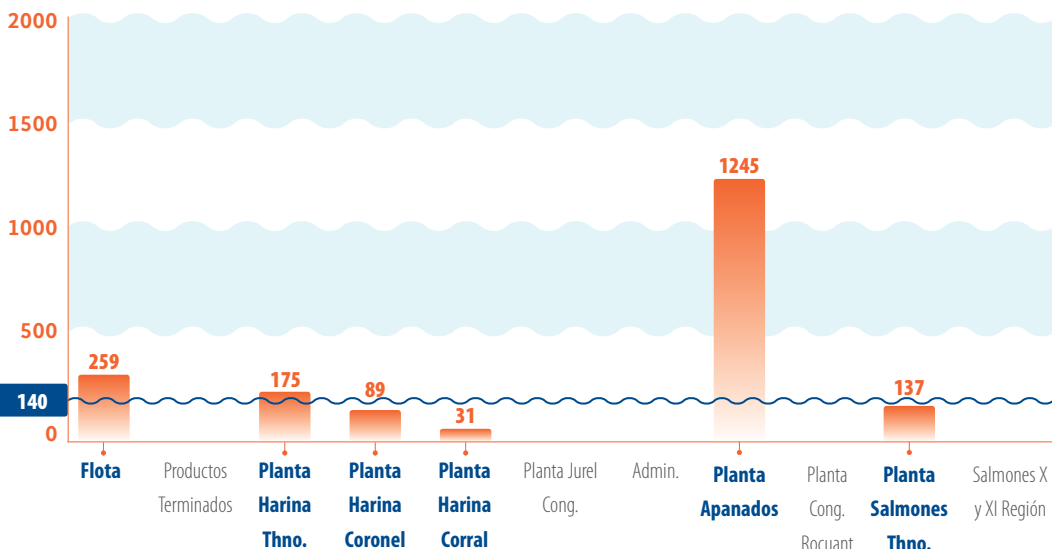
En lo que va corrido de 2015, la tasa de accidentalidad en Blumar ha sido de 3%, es decir, 3 de cada 100 trabajadores han tenido accidentes. Dicha tasa es inferior al promedio nacional, que de acuerdo a lo registrado por las mutualidades fue de 4,2% durante 2014.



Fuente: Industria Salmon Mutual de Seguridad - Industria Pesquera Bench Pesqueras VIII Región.

Tasa Siniestralidad por áreas 2015

Gracias a su gestión preventiva, las áreas de Productos Terminados, Planta Jurel Congelado y Salmones X y XI Región no han registrado accidentes con días perdidos en lo que va del año. El gráfico muestra la tasa de siniestralidad promedio de Blumar a la fecha (140), las barras señalan el comportamiento de cada Área y/o Plantas con respecto a ésta.



Dotación	
Planta Salmones Thno.	750
Salmones X y XI Región	305
Flota	224
Planta Jurel Congelado	106
Planta Harina Corral	72
Planta Harina Thno.	65
Administración	65
Planta Cong. Rocuant	43
Planta Apanados	33
Planta Harina Coronel	30
Productos Terminados	27

Hacer frente a las CONTINGENCIAS

Blumar nació en 2011 en medio de un escenario sectorial complejo: brusca caída de los desembarques de jurel y bajos precios del salmón, además del virus ISA que había provocado una gran crisis en la industria.

Con una drástica reducción de las cuotas globales de los principales recursos a raíz de la nueva Ley de Pesca y un escenario acuícola convulsionado, los primeros años de vida de la compañía no han sido fáciles.

Lo hemos comprobado ahora que las proyecciones de precio y producción del salmón para el presente año no se cumplieron. Razón por la que el 2015 es probable que no pueda cerrarse con números positivos en el negocio de salmones, como esperábamos cuando hicimos las proyecciones para el año.

También está la incertidumbre de lo que pasará con nuestro principal mercado de jurel congelado, que es Nigeria, país que ha visto su economía fuertemente afectada por la caída del precio del petróleo. Por ello ahora cuentan con menos recursos para importar y se espera baje su consumo de productos del exterior, entre ellos los congelados.

Sin embargo, no hay que perder de vista que en momentos complejos, como éste, es cuando hay que redoblar los esfuerzos, buscar nuevos mercados, mayores eficiencias, aumentos de productividad y reducción de costos, de manera de hacer frente al difícil escenario.

Prueba de esto fue la decisión de modernizar la Planta Salmones, que destacamos en este número. Cambio que nos permitirá hacer más eficiente el movimiento de producto entre las diversas etapas y aumentar la capacidad de congelación.

Si se mira la corta pero intensa trayectoria de la compañía, se comprobará que su permanencia en el tiempo se explica porque desde la génesis se ha buscado la eficiencia de los procesos y la diversificación de la matriz de productos y mercados.

Blumar se mueve en un campo dinámico, opera sobre recursos vivos y los precios de sus productos están sometidos a las fluctuaciones internacionales. Sin embargo, al mismo tiempo su Directorio tiene la convicción que es un nicho con enorme potencial.

En la 15ª Reunión del Proceso Consultativo Informal sobre Asuntos Oceánicos y del Derecho del Mar, realizada en la sede de las Naciones Unidas, se concluyó que el consumo de pescado aumentó de 9 kg promedio per cápita en 1961 a 18,9 kg en 2010, estimándose que para 2015 superará los 20 kg.

Este dato demuestra que Blumar está en la línea correcta. Al mismo tiempo, las filiales Pesquera Bahía Caldera y St. Andrews (Choritos) registrarán resultados sobre lo estimado, lo que demuestra que la diversificación de la cartera de negocios es una buena estrategia.

Este año contamos con un nuevo presidente del Directorio de Blumar, el señor Juan Pablo Santa Cruz Negri, y dos nuevos Directores, los señores Andrés Santa Cruz López y Alfredo Enrione Cáceres,



quienes junto a los demás miembros tienen la responsabilidad de guiar el rumbo de la compañía.

Aunque el presente año no esté dando los resultados previstos, debemos tener una actitud positiva, mantener una visión de largo plazo y seguir impulsando la eficiencia y la apertura a nuevos horizontes.

Estamos seguros que en ese esquema podremos seguir proyectándonos al futuro como una compañía líder e innovadora en el difícil pero apasionante rubro alimentario.

GERARDO ALBONTÍN FOX
Gerente General
Blumar Seafoods

Presidente de Blumar

“Esta es una EMPRESA MODERNA”

Juan Pablo Santa Cruz cree en las personas, ve en las crisis una oportunidad, tiene fe en la recuperación de las capturas y apuesta por la expansión de la firma hacia otras regiones y productos.

Ingeniero comercial de la Universidad Católica de Chile, el nuevo Presidente de Blumar llegó al Directorio con el nacimiento de la compañía, en septiembre de 2011.

Juan Pablo Santa Cruz Negri se incorporó al mundo pesquero-acuícola tras ocupar distintos puestos en el sector financiero, entre ellos la Presidencia de Financiera Atlas y la Gerencia General de Diners Club, además de participar en la creación de varios negocios en Chile y el extranjero.

Su foco está puesto en las personas y cree en una gestión delegada, donde cada integrante cuenta: “Cuando la gente conoce perfectamente bien qué se espera de ellos, se reciben sus mejores aportes. Esta es una empresa moderna que confía en sus empleados y espero que eso se refleje”.

Optimista frente a la pesca

Santa Cruz considera que para que la industria pesquera tenga futuro es vital velar por la sustentabilidad de los recursos. Por ello asegura que se trata de un tema país, que involucra al gobierno y los actores del rubro, y que es fundamental potenciar el ámbito científico.

Destaca que Blumar participa activamente de comités de investigación y todas las instancias que apunten a conservar las pesquerías y agregarles valor: “Soy optimista. Creo que habrá una recuperación de las especies y de los niveles de captura”.

Expandir cultivos

Considera que es un privilegio trabajar en una industria que provee alimentos marinos de alta calidad a miles de personas y que, además, se atrevió a incursionar en la acuicultura. Por ello no le extraña explorar nuevos rubros: “Me



encantaría crecer en el área de choritos y de algas si vemos que son productos con buenos mercados”.

En cuanto al salmón, que con el tiempo mostró ser un nicho muy variable, Santa Cruz resalta la importancia de desarrollar un modelo productivo que sea rentable, predecible y estable. Por esto ve con

buenos ojos la idea de expandir los cultivos a otras regiones, como Magallanes.

Ve la situación económica del país como una oportunidad, afirmando que las crisis son el mejor momento para poner a prueba los procesos creativos: “Durante mucho tiempo no te preguntas cómo lo has hecho y qué cosas se pueden mejorar”.



Directorio Blumar: Rodrigo Sarquis, Alberto Romero, Juan Pablo Santa Cruz, Gonzalo Sarquis, Andrés Santa Cruz, Julio Fernández y Alfredo Enrione.

Nuevos Directores, nuevos desafíos

Ganas de aprender y de aportar es lo que marca a los recientemente incorporados Directores de Blumar: Alfredo Enrione y Andrés Santa Cruz. Ambos están conscientes de la importancia del uso sustentable de los recursos pesqueros y de que hay que potenciar la salmonicultura, explorar mercados e innovar en un nuevo modelo de negocios que incluya más y mejor tecnología.

Alfredo Enrione Cáceres es profesor de la Escuela de Negocios de la Universidad de los Andes. Ingeniero Civil de la Universidad Católica con doctorado en el IESE de Barcelona, ha realizado asesorías estratégicas en Chile y en el extranjero, entre ellas, a El Golfo e Itata. Fue ahí donde nació su relación con la industria.

Hoy espera aportar sus conocimientos en gobiernos corporativos y directorios, área que tiene estrecha relación con mejorar las prácticas empresariales y analizar cómo cada actor puede aportar de mejor manera al sistema.



Alfredo Enrione.



Andrés Santa Cruz.

Andrés Santa Cruz López posee una amplia trayectoria empresarial. Fue presidente de la Confederación de la Producción y del Comercio (CPC) y actualmente encabeza el Directorio de Puertos y Logísticas S.A, holding portuario controlado por el grupo Matte. De ahí también su interés por el rubro pesquero.

Dada su experiencia, considera que la comunicación entre los funcionarios es clave para el éxito de la empresa. "Creo en un diálogo permanente, abierto, franco y respetuoso, que acepte las distintas opiniones, porque nadie posee la verdad. Ésta se construye entre todos", dice.

Año 2015 fuera de lo presupuestado

El salmón volvió a SALIRSE DEL LIBRETO



6

El área acuícola debía cerrar el año con números azules. Sin embargo, problemas productivos que incrementaron los costos y caída en los precios internacionales jugaron en contra. Por suerte, los resultados del rubro pesquero inclinan la balanza positivamente.

El negocio acuícola no es fácil. Está sujeto a las variaciones de los mercados y, además, existe riesgo sanitario. Al fin y al cabo, se trabaja con seres vivos, cuya disponibilidad y salud dependen de múltiples variables.

Este año se mezclaron ambos factores en el sentido negativo, y es la causa de que se proyecte terminar con pérdidas en esta área. Según el Gerente de Administración y Finanzas de Blumar, Manuel Gallardo, “por una parte está la caída en los precios de venta respecto de lo presupuestado y, por la otra, un aumento en los costos, principalmente por mayor mortalidad en cultivo”.

Biología complicada

“Veníamos con un nivel de mortalidad bastante baja para la industria, hasta octubre

de 2014. A comienzos del verano empezamos a evidenciar problemas importantes de SRS (Septicemia Rickettsial Salmonídea), una enfermedad bacteriana que afecta a los salmones en diversas etapas de crecimiento y es la principal causa de pérdida en la industria salmonera. Está siendo muy difícil combatir; los primeros tratamientos que hicimos no fueron efectivos, así que nos demoramos en volver a la normalidad”, explica Pedro Pablo Laporte, Gerente de Salmones de Blumar.

Aclara que este traspie sanitario repercutió en los planes de cumplimiento de metas, porque un pez que se enferma come menos, crece más lento y tiene mayores probabilidades de morir. “Por otro lado, tuvimos niveles de madurez bastante altos, que no esperábamos. Un pescado maduro, aparte del problema comercial -pierde color, no cumple el estándar de exportación-, es más suscep-



Pedro Pablo Laporte



Manuel Gallardo

tible a enfermarse de SRS”, precisa Laporte, añadiendo que el precio del alimento del salmón, que equivale a cerca de un 60% del costo total de producción, también fue más elevado de lo que se presupuestó.

Efecto dominó

Aunque parezca sorprendente, el salmón de Blumar fue una de las víctimas de la crisis de Crimea. ¿Cómo ocurrió?

La Unión Europea (UE) aplicó sanciones

económicas a Rusia a fines de julio de 2014. Rusia respondió con un bloqueo a las importaciones de alimentos de la UE, Estados Unidos, Australia, Canadá y Noruega. Escocia y Noruega redestinaron su salmón a EE.UU., presionando el mercado americano. Por otra parte, Canadá aumentó un 70% su producción de salmón, que va principalmente al mercado americano, provocando un aumento en la oferta, con la consecuente disminución del precio.

“El año pasado, el consumidor estadounidense podía comprar la libra de salmón a 8,99 dólares, y el primer semestre de este año ya podía encontrarla a US\$ 5,99 ó US\$ 6,99”, ilustra Daniel Montoya, Gerente Comercial y Valor Agregado Salmones. Caída determinante si se considera que más del 50% del salario de la compañía va precisamente a EE.UU.

El segundo destino de la producción de Blumar es Brasil, y más abajo se encuentra Rusia; por desgracia, ambos países se han visto afectados por la devaluación de sus monedas, lo que en el caso del gigante latinoamericano se ha traducido en una baja en su demanda de congelados. A ello hay que sumar la depreciación de la corona noruega, que repercutió en una mayor competitividad por precio del salmón noruego, pudiendo llegar a precios más competitivos al mercado americano.

Pese a todas estas dificultades, la diver-



Daniel Montoya

sificación de la cartera de negocios de la empresa, que ha mostrado un buen año pesquero (ver recuadro), permitirá que 2015 culmine sobre la línea de flotación. Mientras para 2016 se estima que el escenario externo del salmón mejorará, con un crecimiento de la oferta mundial bastante baja (estimado en 4%), mercados recuperados y un tipo de cambio más estable; y en lo sanitario, menor prevalencia de la enfermedad y menos mortalidad, como por fortuna se ha visto en los últimos dos meses.

Buen año de jurel, sardina y anchoveta



Enrique Cisterna

“El jurel estuvo presente en enero, se perdió en febrero-marzo y reapareció en abril en la Cuarta y Quinta regiones. Luego nos movimos hacia el sur y comenzamos en la Décima Región, dentro y fuera de las 200 millas marinas; allí la pesca fue sostenida con una moda de 36 a 37 cm y apariciones esporádicas de una moda de 27 cm. A septiembre ya pescamos el 95% de la cuota”, comenta Enrique Cisterna, Gerente de Operaciones Pesca de Blumar.

El ejecutivo agrega que en sardina y anchoveta, pese a que durante toda la temporada hubo importante presencia de ejemplares juveniles (menos de 8,5 cm), el sector artesanal logró capturar el 95% de su cuota, la que va destinada a la producción de harina y aceite.

“Este año la pesca ha tenido resultados

bajo lo esperado, pero positivos, por lo que las pérdidas del segmento acuícola han sido cubiertas a la fecha. Sin embargo, hacia fin de año, dada las expectativas de precios de los salmones para el segundo semestre del año, lo más probable es que terminemos el 2015 con pérdidas a nivel consolidado”, comenta el Gerente de Administración y Finanzas, Manuel Gallardo.

A la vez recalca que las capturas en Bahía Caldera han sido mejor de lo esperado y que St. Andrews (producción de choritos) también ha tenido buenos números, concluyendo que “tener diversificada la cartera de negocios en distintos sectores, terminar el año con caja y una deuda consolidada permitirán a la compañía una posición bastante sólida en relación a otras empresas de la industria”.

Nuevos equipos y mayor infraestructura

Planta Salmones apunta a SER DE CLASE MUNDIAL

Más espacio, líneas de producción continua y flexibilidad para enfriar o congelar pescado son parte de la cirugía a las instalaciones que permitirá a Blumar competir de igual a igual en el rubro.



8

“**T**eniendo un gran capital humano, la Planta Salmones logró que se igualara la infraestructura al equipo de trabajo existente”, expresa Daniel Montoya, Gerente Comercial y Valor Agregado Salmones de Blumar.

Así, el ejecutivo resume las diversas mejoras en las instalaciones que comenzaron a aplicarse en marzo y que implicaron ampliar y modernizar la planta ubicada en Colón 2400, Talcahuano, invirtiendo cerca de 5 millones de dólares.

La empresa tiene la firme convicción de que es de clase mundial y, por lo tanto, quiere contar con toda la tecnología, equipamiento y herramientas que le permitan competir de igual a igual con cualquiera, sentencia.

“Podríamos haber pasado muchos años procesando con la planta que teníamos, pero quisimos dar un paso importante en esta etapa del proceso para estar a la altura de los mejores, y eso es lo que le quere-

mos ofrecer a nuestros clientes”, especifica Montoya.

“Hacer lo que queremos”

La modernización implicó que se agregaran nuevos equipos, los que permiten que las líneas de producción sean continuas.

“Al tener un proceso así logramos mayores beneficios y aseguramos aún más la calidad e inocuidad del producto. Si bien cumplíamos todos los estándares, ahora los elevamos por sobre lo exigido por la norma”, detalla el Gerente Comercial y Valor Agregado.

El objetivo principal del proyecto consistió en ampliar el volumen de producto congelado en un 50%, es decir, procesarán la misma cantidad de pescado, pero gracias a la nueva maquinaria creció la capacidad de congelado.

“Ahora contamos con mayor flexibilidad del mix de productos. Antes estábamos más limitados y hoy podemos hacer lo que queremos, ya sea enfriar todo el pescado o congelarlo”, explica Fernanda Taboada, Gerente

de Procesamiento Salmones de Blumar.

Superficie ad hoc

También se amplió la superficie de la sala de procesos; por lo tanto, hay más espacio disponible para la circulación dentro de la planta, espacio que además se requería para instalar los nuevos túneles de congelación y algunos equipos, como máquinas embolsadoras, de pesaje, balanzas para la zona de empaque, máquina de sellado al vacío, entre otros.

“Crecimos en superficie, hubo adquisición de maquinarias y un nuevo layout o disposición de las líneas dentro de la planta, las que son más eficientes con mayores cintas de transporte y sin la utilización de bandejas, lo que permite un proceso continuo”, destaca Taboada.

Hay un objetivo de eficiencia que se traduce en mayor productividad y menores costos de proceso, precisa Taboada. Y concluye que gracias a las nuevas tecnologías podrán gestionar los rendimientos y corregirlos en línea.

Autoridades asistieron a inauguración

El 28 de septiembre Blumar abrió las puertas de su edificio corporativo en Talcahuano para que representantes gubernamentales, municipales, parlamentarios y gremiales, además de directivos y ejecutivos de la compañía, conocieran la renovada Planta Salmones.



El Subsecretario de Pesca, Raúl Súnico recorrió las instalaciones junto a la comitiva público-privada.



Gerardo Balbontín, Intendente Rodrigo Díaz, Juan Pablo Santa Cruz y Raúl Hermosilla.



Andrés Santa Cruz, Luis Felipe Moncada, Senadora Jacqueline van Rysselberghe, Diputado Jorge Ulloa y Alberto Romero.



Daniel Montoya, Marta Araneda y Alvaro Proust.



Manuel Gallardo, Enrique Cisterna y Jorge Escudero.



Alberto Romero, Esteban Urcelay, Macarena Cepeda, Alcalde Gastón Saavedra, Diputado Cristián Campos y Rodrigo Sarquis.



Andrés Fosk, Esteban Urcelay y Gonzalo Sarquis.



Juan Pablo Santa Cruz, Comandante William Corthorn y Alfredo Enrione.



Agner Stabell, Fernanda Taboada y Gustavo Guzmán.



José Chamorro, Patricia Ocampo, Waldemar Lobos, Gerardo Balbontín, Paola Sanhueza y Claudio Díaz.

Un año sin accidentes

La Planta de Jureles Congelados, dirigida por Marcelo Videla, y el área de Productos Terminados, liderada por Marcelo Álvarez, registran cero accidentes tanto en personal propio como contratistas durante este año.

La receta: jefaturas comprometidas con la seguridad y salud ocupacional. Marcelo Videla señala: "La mejor prevención es el autocuidado, esa es la clave del éxito. Y lo mejor para comprenderlo es ver los errores que se cometen durante el trabajo y los riesgos que éstos implican para la salud y la integridad física".

En el mismo sentido, Marcelo Álvarez comenta que "reglas de trabajo claras, análisis de peligros y capacitación ayudan a generar autocuidado; pero para nosotros fue fundamental el compromiso de todo el equipo de trabajo".



Al aula con pausas activas



Con el fin de repasar conceptos y técnicas se realizó una capacitación a los antiguos y nuevos monitores que realizan los ejercicios compensatorios en las plantas Salmones Talcahuano, Apanados y Congelados Rocuant.

Al término del curso, organizado por S&SO en conjunto con la Mutual de Seguridad y a cargo de la kinesióloga Andrea Melo, se entregó una certificación a cada uno de los participantes.

La colaboración en gestión preventiva que realizaron los monitores fue muy valiosa.

Comités Paritarios lograron oro, plata y bronce

La empresa está orgullosa de sus Comités Paritarios de Higiene y Seguridad (CPHS), cinco de los cuales obtuvieron este año certificaciones en Oro, Plata y Bronce, sello entregado por la Mutual de Seguridad a través de una auditoría externa especializada en esta materia.

Los CPHS destacados fueron los de la Planta Proceso Salmones Talcahuano, el cual pasó de Bronce en 2014 a Oro en 2015; Planta de Harina Corral (de Bronce a Plata), Planta de Harina San Vicente, Flota y Planta Jurel Congelado, y Planta Harina Coronel, los que mantuvieron categoría Plata; y Comité Paritario Faena (contratistas), que mantuvo certificación Bronce, que hasta el año pasado destacaba como el único en su categoría.

Estas distinciones consolidan un proceso de gestión preventiva de los CPHS y son garantía de su buen desempeño, que está sobre el cumplimiento de la normativa vigente.



La compañía valora el compromiso de los CPHS para someterse a esta evaluación voluntaria, cuyo objeto es ser una guía para la mejora continua y favorecer la construcción de una cultura de seguridad para Blumar.

Programa de evaluación psicosocial



De acuerdo a lo establecido por la Superintendencia de Seguridad Social, y en coordinación con la Mutual de Seguridad, Blumar está desarrollando el Programa de Evaluación Psicosocial.

En una primera etapa consideró charlas de sensibilización en todas las áreas de la empresa, con el fin de dar a conocer la iniciativa, y luego la aplicación de un cuestionario llamado "Suseso-Istas 21" a cada trabajador.

Novedades en comités paritarios

Con el fin de mejorar la gestión preventiva en las plantas de proceso Rocuant y fortalecer el área, en junio pasado nació un nuevo Comité Paritario de Higiene y Seguridad (CPHS). Está presidido por Christian Rivero e integrado por Victoria Torres, Maximiliano Soto y Víctor Sáez en representación de los trabajadores, además de Gabriela Moraga y Mónica Prado por parte de la empresa.

Asimismo, nuevas directivas fueron electas en la Planta Salmones Talcahuano, Planta Harina Coronel y Planta Harina San Vicente: siempre con la mente puesta en anticipar y resolver problemas de seguridad al interior de sus dependencias de trabajo.



11

Taller para empresas contratistas



Continuando el trabajo con los contratistas, recientemente se realizaron en Puerto Montt, San Vicente, Talcahuano y Corral talleres de capacitación del modelo de gestión para estas empresas, PEC Estándar de la Mutual de Seguridad. En estas capacitaciones se les mostró el nuevo software Portal de Gestión de Contratistas, una exigencia legal del sistema de gestión de Seguridad y Salud Ocupacional que obliga a estas empresas a ingresar toda la información de sus distintas áreas (como exámenes ocupacionales, contratos de sus trabajadores, etc.), lo que permite a Blumar controlar el cumplimiento del PEC Estándar.

Cinco procesos exitosos

Negociaciones colectivas LLEGARON A PUERTO

Satisfactorias para el personal y la empresa resultaron las mesas de trabajo en que cerca de 460 colaboradores reajustaron sus rentas y obtuvieron bonos, entre otros beneficios laborales.

Las negociaciones colectivas han marcado las relaciones laborales en Blumar en lo que va corrido del año. Éstas se realizaron de forma reglada y no reglada, concluyendo todas con un exitoso acuerdo entre las partes.

“Este trabajo es continuo, el cierre de la negociación es un hito de una labor permanente, en el largo plazo. La empresa trata de ser lo más consecuente posible y esta buena relación a través de los años se ha logrado gracias a que la compañía es capaz de cumplir lo que ofrece o acuerda”, manifestó Raúl Hermosilla, Gerente de Personas.



Andrés Hernández, Tesorero Sindicato Salmones Blumar S.A. XI Región, Claudio Díaz, Jefe de Capacitación, S&SO y RSE; Pablo Planzer, Secretario del Sindicato; Pablo Albistur, Gerente de Producción; Pedro Acuña, Presidente del Sindicato; Raúl Hermosilla, Gerente de Personas.

12

Sindicato N°2 de Trabajadores de Blumar

Dentro de los beneficios que lograron con la negociación, Alfonso Arévalo, Presidente de la entidad, expresó que lo más relevante fue que se hicieron extensivas a todos los trabajadores las garantías que antes eran solo para los antiguos. Además consiguieron un reajuste razonable para sus remuneraciones; reconocimiento de puestos de trabajos y un bono de vacaciones.

Sindicato N°1 de trabajadores de Salmones Blumar S.A.

Con un convenio colectivo firmado a tres años, reajuste salarial y otros beneficios concluyó la negociación colectiva del Sindicato Nacional N° 1 de Trabajadores de Salmones Blumar S.A. Según Waldemar Lobos, Presidente de la organización, fue un acuerdo muy positivo, que dejó muy satisfecho a los colaboradores: “Siempre buscamos soluciones a través del diálogo”.

Sindicato Industrial de Trabajadores de Blumar

Como una buena negociación resume el proceso Miguel Quilodrán, quien preside el sindicato de los trabajadores de la Planta Harina y Bahía San Vicente. Obtuvieron varios beneficios para sus asociados, entre ellos aumentar el quinquenio hasta los 30 años y extender el bono de baja temporada de producción a todo los colaboradores de la flota que no lo tenían.

Sindicato de Establecimiento de la Empresa Salmones Blumar S.A. XI Región

De muy buena forma concluyó también la primera negociación colectiva con el Sindicato de Trabajadores de Cultivos de Salmones en Puerto Montt. Ésta se firmó a tres años, con reajustes salariales acorde a la realidad que vive la industria y otros beneficios para su personal, lo cual hace prever una sana relación de confianza entre este nuevo sindicato y la administración de la compañía.

Sindicato Interempresa

Con un contrato colectivo a dos años y medio y un aumento en los sueldos base, primas de pesca y bonos, terminó la negociación colectiva de tripulantes y pangueros asociados al Sindicato Interempresa, presidido por Hugo Roa. El dirigente expresó que “el acuerdo refuerza el vínculo laboral entre trabajador y empleador”.



De la pesca al cabotaje

La reinención de la MOTONAVE JOHNSON

A ocho años de que se destinara a la salmonicultura, el barco realiza cuatro viajes mensuales transportando alimento para peces, además de pertrechos para los centros de cultivo y su personal.

Fue el año 2007 cuando la motonave Johnson comenzó a dedicarse al traslado de alimentos y víveres para los centros de cultivo de salmones, trabajo que desempeña hasta hoy.

La pesca estaba en crisis por la reducción de cuotas y no era negocio mantener operativa toda la flota pesquera.

Por otra parte El Golfo, empresa madre de esta embarcación, el año anterior había comenzado a cultivar salmones al sur del Golfo Corcovado. Surgió así la necesidad de abastecer los centros de salmonicultura y con ello la idea de reconvertir el barco.

“En ese momento, la flota de la Décima Región era reducida y el servicio regular. Por eso buscamos profesionalizarlo, asegurar la logística de entrega a la necesidad real de cada centro y mejorar las medidas de bioseguridad”, relata Hugo Merino, Jefe de Logística y Embarcaciones en Salmones Blumar.

“El virus ISA ya había hecho su aparición, por lo que decidimos no arriesgarnos a pasar por

centros que tuvieran algún tipo de enfermedad o contaminación, para mantener controlado el tema sanitario”, enfatiza.

Tras ocho años en estas funciones, la motonave Johnson tiene muchas historias que contar. Y justamente es una de ellas la que Blumar transformó en una oportunidad.

“El año pasado fundimos un motor y estuvo fuera de operación por seis meses. Lamentablemente tuvimos que finiquitar a gran parte de la tripulación. Pero cuando volvió a operar tuvimos que contratar nuevo personal. Todos con excelente capacitación y buena disposición, lo que ha mejorado tanto la convivencia como la eficiencia del buque”, relata Hugo Merino.

Presente y futuro

La motonave Johnson, cuya base está en Puerto Montt, es la única embarcación propia que posee Salmones Blumar para abastecer a sus centros de cultivo. Los traslados que este barco no alcance o no pueda realizar deben subcontratarse a una empresa externa, por lo que su buen funcionamiento es primordial.

Al respecto, el Jefe de Logística y Embarcaciones sostiene que “estamos permanentemente preocupados de la mantención de la nave y de la capacitación del personal a bordo para que no nos pase ningún percance en el camino”.

Además se trabaja permanentemente en la optimización de los servicios, mejorar la calidad de atención y aumentar los volúmenes de transporte. “La meta es mover 2.500 toneladas mensuales, es decir, aumentar la frecuencia en un viaje. Para cumplirla es indispensable el trabajo en equipo y coordinación entre la tripulación y el personal de los centros, que son quienes receptionan las entregas” señala Merino.

Destaca especialmente el esfuerzo que realizan a bordo por mejorar el servicio: “Los temporales en invierno son muy fuertes, pero a pesar de eso seguimos navegando, tratando de llegar y cumplir con las entregas en forma segura y oportuna. Eso gracias a la experiencia del personal y a lo convencidos que están que el esfuerzo que hacen va en beneficio de todos”.

El barco en números

Con 54 metros de largo por 12 de manga, la motonave Johnson es operada por 11 tripulantes y abastece el 65% de la demanda de los 13 centros de cultivo de Blumar. Su capacidad de carga real es de 540 toneladas, mueve alrededor de 2.200 toneladas mensuales de alimento y realiza cuatro viajes en dicho periodo. Lleva tres años sin accidentes a bordo que hayan provocado lesiones a las personas.

CALDERA

Ayuda a pescadores del norte



Un total de 30 millones de pesos aportó el Directorio de Pesquera Bahía Caldera, empresa socia de Blumar, a pescadores artesanales de Chañaral afectados por el aluvión del 25 de marzo.

La donación, que se enmarcó dentro de la política de Responsabilidad Social de la empresa, tuvo por objetivo aportar capital de trabajo para reactivar la actividad pesquera de la comuna.

Las agrupaciones ayudadas fueron el Sindicato de Buzos y Mariscadores de Pan de Azúcar, STI Buzos y Recolectores de Orilla Chañaral, STI Pescadores Artesanales de Chañaral. Allí se realizó una ceremonia a la que asistieron los Directores de Blumar Rodrigo Sarquis y Alberto Romero, además de Gerardo Balbontín, Gerente General.

SAN VICENTE

Refrigerador para albergue

Con el fin de conservar los víveres que entrega Red de Alimentos, corporación a la cual Blumar apoya desde 2014, la empresa donó el pasado 7 de julio un refrigerador al albergue "Padre Jesús de Balmaceda", ubicado en San Vicente.

En la oportunidad, Red de Alimentos hizo la primera entrega de suministros al albergue que acoge a adultos mayores en situación de calle, quienes pueden pasar allí la noche y recibir desayuno y cena durante su estadía.



SAN VICENTE

Manualidades para adultos mayores



"Con este trabajo hemos conocido la realidad, necesidad y cariño de los vecinos más antiguos de la comuna", señala José Ocares, Jefe de Plantas de Harina Octava Región, al referirse al apoyo que Blumar brinda al grupo de la tercera edad "Estrella de Belén".

Coordinación, materiales y compañía es lo que la empresa entrega a los 18 adultos mayores de la Junta de Vecinos San Vicente Sur que participan semanalmente de un taller dictado por la Municipalidad de Talcahuano, donde aprenden y confeccionan distintos tipos de manualidades. Con la comunidad colindante a la Planta de Harina San Vicente también se realizan jornadas de sensibilización donde, además de contribuir en celebraciones como el Día de la Madre y el aniversario de la junta de vecinos, se toma nota de sus inquietudes y necesidades.

CORRAL

Gastronomía al pizarrón

Veinte mujeres de la Junta de Vecinos de Corral fueron beneficiadas por el curso teórico-práctico "Ejecución y control de producciones gastronómicas", dictado entre el 24 de abril y el 23 de julio. El objetivo fue proporcionar nuevas herramientas de desarrollo para las vecinas, según relató Claudia Avello, Encargada del Departamento de Seguridad y Salud Ocupacional, quien explicó que las clases se realizaron en Corral y no tuvieron costo para las participantes.

TALCAHUANO

Apoyo a Libertad-Gaete



La Mesa Tripartita Libertad-Gaete (que conforman vecinos de las poblaciones Libertad Norte, Libertad Sur y Gaete; la Municipalidad de Talcahuano y empresas locales, entre ellas Blumar) organizó durante julio actividades entretenidas para niños de la comunidad, destacando las tardes de cine.

En tanto, con el fin de ayudar a capear el intenso frío del invierno, Blumar donó a la Junta de Vecinos Libertad-Gaete una estufa para la sede social.

15

PUERTO AYSÉN

Dueñas de casa se capacitan en "Corte y Confección"

Quince dueñas de casa de Puerto Aysén realizaron el curso de oficio "Corte y Confección" que ofreció Salmones Blumar S.A. a través de la Junta de Vecinos "Villa Aysén". La capacitación, que se realizó entre el 1 y el 10 de julio, contó con un total de 70 horas de clases teórico-prácticas, permitiendo que las alumnas pudieran conocer técnicas propias de este oficio con el fin de mejorar su empleabilidad y la asociatividad entre vecinas.

Esta iniciativa, que contó con la colaboración de la Municipalidad de Aysén y el Sence regional, se enmarca dentro del programa de Responsabilidad Social que Salmones Blumar desarrolla hace un tiempo y que busca fortalecer la relación de la empresa con las comunidades donde está inserta.



Susana Ortiz, presidenta de la J.J.VV. "Villa Aysén", se manifestó agradecida por la oportunidad y nuevas herramientas con que contarán sus vecinas.

Juan Campos, Centro de Cultivo Caicura

“Soy un privilegiado”

Con más de quince años en el rubro y diez en la empresa, Juan Campos habla desde su experiencia como trabajador de Salmones Blumar.

Hace tres meses asumió como Jefe del Centro de Cultivo Caicura, en la Región de Los Lagos, desde donde explica su sentido del deber y su preocupación por favorecer las buenas relaciones entre los equipos de trabajo.

Para este santiaguino, trasladarse a vivir al sur no fue una imposición. Ya en su infancia soñaba con estar junto a la naturaleza y cuando ingresó a estudiar ingeniería en acuicultura ello tomó forma: primero al realizar sus prácticas en Chiloé y luego al llevar a su familia al archipiélago.

Hoy vive con sus dos hijas en Puerto Montt y desde ahí viaja cerca de una hora para cumplir sus turnos: “Soy un privilegiado, pues pese a cumplir el régimen diez días de trabajo por seis de descanso, estoy muy cerca de mi hogar ante cualquier emergencia”.

El Jefe del Centro Caicura señala que esta proximidad les ha permitido organizar un programa muy dinámico de



relaciones con la comunidad, donde familiares, vecinos y estudiantes de establecimientos técnicos cercanos han llegado a conocer, por ejemplo, cómo es un pontón y los sistemas de alimentación.

Una de sus principales preocupaciones ha sido reforzar el compañerismo: “La tranquilidad emocional de todo el equipo es muy importante, sobre todo por la lejanía con sus seres queridos, lo que se subsana en parte gracias a la excelente conectividad telefónica y vía internet que la empresa ha instalado para nosotros”.

Juan Campos hace un llamado a sus colegas: “invito a todos los que trabajamos en Salmones Blumar a colaborar evitando errores del pasado y cumpliendo con el compromiso que tiene el estar en un centro de cultivo. No es solo sacar el pescado más grande con menos dinero gastado, sino que cuidar a todos los que trabajamos aquí”.

Miguel Navarro, Supervisor en Planta Corral



“La compañía crece y nosotros con ella”

Este mecánico de profesión empezó a trabajar en una de las empresas precursoras de Blumar en 1994, en una planta de San Antonio. Pasados unos años llegó a la flota pesquera apostada en San Vicente y, finalmente, en 1999 participó de la instalación definitiva en Corral, lugar en el que se desempeña hasta hoy.

Proveniente de la zona central, su familia se asentó en el sur; “Vivimos nuestra luna de miel en Corral y mi primera hija nació allí. Luego nos trasladamos a Valdivia, donde nacieron las otras dos. Ellas son mi razón de vivir”.

Este Supervisor de Mantenimiento destaca la posibilidad que le brindó su jefatura de cursar estudios y así ascender. “Cuando partí era egresado de un colegio industrial en la especialidad de mecánica de máquinas y herramientas, lo que me llevó a trabajar como ayudante en área de mantenimiento y también como capataz”, recuerda.

“En 2010 estudié ingeniería mecánica durante cuatro años en modalidad vespertina, y ahora estoy cursando un diplomado en gestión de calidad y medio ambiente. Siempre quise estudiar un poco más; y cuando le manifesté la necesidad a mis jefes, ellos me apoyaron”, dice Miguel.

Un aspecto importante en su desarrollo profesional ha sido el transmitir su experiencia y retroalimentarse de lo que saben sus compañeros: “el conocimiento es para entregarlo y no usarlo de forma mezquina. Hemos trabajado con muchas personas y todos vamos aprendiendo en conjunto”.

Concluye destacando su paso por Blumar: “la compañía crece y nosotros vamos creciendo con ella, no nos deja de lado. Por nuestra parte siempre debe primar la amistad y la honestidad, pues finalmente la jefatura te mide siempre por esos parámetros”.

Feria de Bruselas

Entre el 21 y el 23 de abril Blumar estuvo presente en la Seafood Expo Global Bruselas 2015, evento que se ha convertido en la más importante del rubro en Europa y una de las principales a nivel mundial.

Este año la actividad realizada en la capital belga reunió a cerca de 1.600 expositores procedentes de más de 140 países. En la fotografía, de izquierda a derecha: Raúl Duralde, Asistente Comercial; Gerardo Balbontín, Gerente General; Pablo Santa Cruz, Presidente del Directorio; y Daniel Montoya, Gerente Comercial y Valor Agregado.



Buen viaje querido Óscar



Nuevamente Blumar debe lamentar la partida de uno de los suyos. A los 57 años y producto de un accidente vehicular dejó de existir el 4 de julio Óscar Ulises Santibáñez Olivares, uno de nuestros colaboradores más antiguos, muy querido por todo su equipo. Llegó a la empresa con tan solo 21 años, un 9 de julio de 1979. Destacó por su gran capacidad y calidad laboral, obteniendo el título de Motorista, lo cual le permitió acceder a trabajar embarcado. En esa área fue progresando y llegó a tener a cargo en varias oportunidades los barcos más grandes y complejos de la compañía.

17

Charla motivacional

Con gran asistencia de personal de Blumar, la mañana del 27 de junio se realizó en el Hotel El Dorado de Concepción una capacitación en la que el principal invitado fue el montañista Claudio Lucero.

Con sus 60 años de experiencia formando y motivando grupos para alcanzar grandes desafíos, como lograr la cumbre del Everest y del K2, las más altas y complejas del mundo, Lucero pudo transmitir a los presentes la importancia del trabajo en equipo.



Visitas ilustres



Los días 25 julio y 1 agosto, 25 hijos de colaboradores de la Planta Salmones visitaron las dependencias de Blumar, ubicadas en Colón 2400, Talcahuano.

Los niños llegaron curiosos a conocer el lugar de trabajo de sus padres, pero antes de iniciar el recorrido recibieron instrucciones e implementos de seguridad.

Una vez preparados pudieron observar de cerca todas las etapas del proceso y luego disfrutaron juntos de una convivencia en el casino de la empresa.

Maribel Varela, Jefa de Seguridad y Salud Ocupacional de la planta, señaló que "los trabajadores estaban felices y emocionados que sus hijos y familia pudieran conocer y comprender su actividad laboral".



Diálogos al desayuno

Intercambiar ideas es el objetivo con que grupos de diez trabajadores de Salmones Blumar Talcahuano se reúnen los viernes en la mañana a tomar desayuno junto a la Gerente de Planta, Fernanda Taboada.

El 4 de septiembre fue el turno de los colaboradores del Turno A. En nombre del grupo, Claudio Ortega, Operador Baader, señaló: "para nosotros esto es importante y valorable, porque acerca al trabajador con el jefe y pueden conocerse".

Fernanda Taboada agregó que "con estos desayunos queremos recoger las inquietudes y hacer que el día a día de cada uno de nosotros sea mejor".



Asume Gerente Auditoría Interna



Recientemente se sumó al equipo de Blumar Ariel Elgueta, quien asumió como Gerente de Auditoría Interna. Ingeniero Civil Industrial de profesión, posee un diplomado en Gestión de Riesgo de Crédito y otro en Compliance y Buenas Prácticas Corporativas. Destaca por su amplia trayectoria y conocimiento en las funciones de auditoría interna, cumplimiento, procesos, prevención y gestión de fraudes y riesgo operacional.

Campeonato dieciochero

Con motivo de la celebración de Fiestas Patrias, la Gerencia de Personas con apoyo de Adquisiciones organizó un campeonato de baby fútbol que contó con la participación de diez equipos representantes de las plantas de Salmones, Harina San Vicente, Jurel Congelado, además de Aseguramiento de Calidad, Bahía y Administración.

El torneo se realizó bajo la modalidad de eliminación directa y fue auspiciado por el Club Deportivo Blumar. El ganador fue el equipo de Línea de Empaque de la Planta Salmones Talcahuano.



19

Nuevas incorporaciones



Ivette Colina



Raidel Bello



Felipe Serpell



Carlos Sepúlveda

Desde el 6 de julio dos nuevos colaboradores forman parte del equipo de Blumar en Miami, Estados Unidos. Se trata de Ivette Colina, quien se integró al Departamento de Contabilidad, y de Raidel Bello, quien se sumó al Departamento de Logística.

En el edificio corporativo de Talcahuano, ubicado en Colón 2400, también hay novedades. El ingeniero Felipe Serpell, quien trabajaba en el área de Control de Gestión, asumió a fines de agosto como Asistente Comercial de la Gerencia del área. Para ocupar su antiguo cargo, se incorporó a la empresa el también ingeniero Carlos Sepúlveda.

Ejecutivos participaron en taller comunicacional

Analizar los resultados obtenidos por las distintas áreas de la compañía y las proyecciones para este año fue el propósito de la Segunda Jornada de Trabajo del equipo ejecutivo de Blumar, realizada a fines de mayo en salones del Club Deportivo Alemán de Concepción.

La actividad incluyó un taller de comunicación orientado a desarrollar en los directivos habilidades blandas que permitan mejorar las relaciones internas y el clima laboral, a través de la elaboración de estrategias efectivas de interacción entre los miembros.



Fusión frigoríficos Blumar y Pacífico

El 1 de agosto se formalizó la fusión de Frigorífico Blumar SpA y Frigorífico Pacífico SpA, siendo esta última empresa la continuadora legal de ambas sociedades y en la que Blumar tendrá una participación del 45% de la propiedad.

Frigoríficos Pacífico SpA operaba dos instalaciones para el almacenamiento de productos congelados, ambas ubicadas en Talcahuano, las que prestaban servicios a la industria pesquera, acuícola y frutícola. Prontamente se iniciará la construcción de un nuevo frigorífico en la región, convirtiendo a la compañía en una de las principales operadoras del país en este rubro.



Inducción a nuevos directores



En julio, y como parte de su proceso de inducción, los nuevos Directores de Blumar, Alfredo Enrione y Andrés Santa Cruz, visitaron las dependencias de la empresa en la Región del Biobío.

En la oportunidad, recorrieron las principales plantas e instalaciones y se informaron de las funciones y responsabilidades de cada área a través de presentaciones realizadas por los gerentes a cargo de cada una de éstas.

Mejor evaluados



Gracias a obtener los más altos puntajes en la evaluación de desempeño realizada por sus jefes directos, cinco trabajadores fueron premiados con un fin de semana junto a sus familias en el Centro Vacacional y Recreacional Chillán de la Caja de Compensación Los Héroes.

El proceso se realizó en la Planta de Harina y en la Planta de Jurel Congelado de San Vicente. Los afortunados de la Planta de Harina fueron: Andrés Merino y Rafael Macaya (Operadores Planta Evaporadora), del área Operarios; además de René Zurita (Mecánico de Turno) del área Mantención. En la Planta de Jurel Congelado, en tanto, el reconocimiento recayó sobre los trabajadores del área Operarios Cristián Salazar (Coordinador de Producción) y Alexis Cortés (Mantenedor Planta).

Campeonato "Los Navegantes"



Seis equipos participaron del campeonato de baby fútbol "Los Navegantes", organizado por la Flota de Cerco y dirigido por Nicolás Felipos, piloto del pesquero Yelcho.

La competencia se desarrolló durante septiembre en dependencias del Club Deportivo San Vicente, resultando vencedor el equipo de Descarga de Bahía por sobre los de los cinco barcos participantes.

Salmones Blumar visitó Planta de Surproceso de Quellón

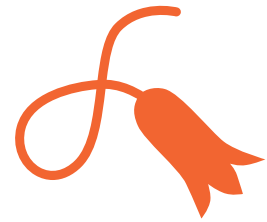
Tras una visita inspectiva de personal de Blumar, se estableció un procedimiento de conteo manual aleatorio de salmones en la Planta Surproceso de Quellón, de manera de poder comparar con el registro que arroja la máquina calibradora.

Esta planta, donde trabajan alrededor de 10 personas de la compañía, recibe los ejemplares cosechados en los centros de cultivo ubicados en la Undécima Región y los prepara para su envío a las plantas de proceso ubicadas en Talcahuano.

En la fotografía, los colaboradores Gabriel Ramos, Carlos Opazo, Jorge Contreras, Oscar Rain y Juan Baeza, a ellos se suma Antonio Sanhueza empleado de Surproceso.



Felices FIESTAS PATRIAS



Santiago

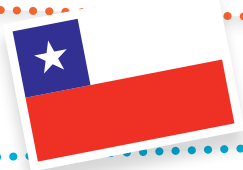


22

Corral



Talcahuano



Puerto Montt



🌊 Equipo Planta Harina Corral

De izquierda a derecha: Juan Cerda (Jefe de Mantenición), Sergio Reyes (Jefe de Producción), Camilo Riquelme (Mantenimiento de Flota), Daniel Ordenes (Supervisor Eléctrico), Erwin Alvarado (Radioperador), Nelson Luna (Jefe de Turno Planta), Marcelo Castillo (Supervisor Electrónico), Carlos Jainaga (Jefe de Planta), Miguel Navarro (Supervisor Mecánico) y Víctor Úbeda (Jefe de Turno Planta).

